

**Министерство труда и социальной защиты Тульской области**

г. Тула, ул. Демонстрации, 34

26 ноября 2019 года  
17 часов 00 минут

**АКТ ПРОВЕРКИ**

органом государственного контроля (надзора)  
юридического лица  
№ 81

По адресу: г. Тула, ул. Демонстрации, д. 34 на основании приказа министерства труда и социальной защиты Тульской области от 30.10.2019 № 598-осн проведена плановая документарная проверка в отношении государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж», адрес места нахождения: Октябрьская ул., д. 46, мкр. Центральный, г. Донской, Тульская область, 301764 (далее – ГПОУ ТО «ДПК»).

Общая продолжительность проверки: 5 рабочих дней.

Акт составлен: министерством труда и социальной защиты Тульской области.

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки: не требуется.

Лицо, проводившее проверку: главный консультант отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области Гельтищева Светлана Юрьевна.

**В ходе проведения проверки:**

Устанавливалось соблюдение норм действующего законодательства в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов:

- Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Закон о социальной защите инвалидов),
- Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения),
- Закона Тульской области от 11.01.2006 № 679-ЗТО «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов» (далее – Закон о квотировании),
- постановления правительства Тульской области от 17.11.2015 № 514 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости» (далее – постановление правительства № 514),
- приказа министерства труда и социальной защиты Тульской области от 28.02.2018 № 82-осн «Об утверждении форм отчетности о квотируемых рабочих местах для приема на работу инвалидов и выполнении квоты» (далее – приказ министерства № 82-осн).

1. По сведениям, представленным ГПОУ ТО «ДПК» в центр занятости населения города Донского ГУ ТО «Центр занятости населения Тульской области» (далее – центр занятости населения), в проверяемые отчетные периоды с ноября 2018 года по октябрь 2019 года среднесписочная численность работников учреждения составляла 191 - 200 человек; численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда в указанный период, 5 - 6 человек; рассчитанное учреждением количество рабочих мест, необходимых для

выполнения квоты, 7 - 8 рабочих мест. Количество выделенных в счет установленной квоты рабочих мест для трудоустройства инвалидов по итогам отчета за октябрь 2019 года - 8, численность работающих в счет установленной квоты инвалидов - 5 человек.

Согласно ч. 1 ст. 3 Закона о квотировании квота устанавливается:

работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников;

работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, в размере 4 процентов от среднесписочной численности работников.

В соответствии с п. 5.3 постановления правительства № 514 при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Согласно п. 5.2 постановления правительства № 514 при получении дробного значения расчет числа квотируемых рабочих мест производится путем арифметического округления до целого значения.

Статьей 7 Закона о квотировании установлено, что выполнением квоты считается создание или выделение работодателем рабочих мест для трудоустройства на работу инвалидов в пределах установленной квоты, подтвержденное локальным нормативным актом, содержащим сведения о данных рабочих местах. Обязанность по квотированию считается выполненной с момента приема работодателем инвалидов на все выделенные или созданные в пределах установленной квоты рабочие места.

Представленные для проведения проверки документы, а именно: приказы «О выделении (создании) рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты» от 01.11.2018 № 850/к, от 09.01.2019 № 53/к, от 01.02.2019 № 62/к-1, от 01.03.2019 № 144/к, от 01.04.2019 № 144/к-1, от 03.06.2019 № 451/к, от 01.07.2019 № 511/к, от 01.08.2019 № 521/к-1, от 02.09.2019 № 579/к-1, от 01.10.2019 № 672/к-1, штатное расписание учреждения от 01.10.2019, сводные ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда, карты специальной оценки условий труда, - подтверждают выделение в ГПОУ ТО «ДПК» необходимого для выполнения квоты количества рабочих мест для приема на работу инвалидов (8 рабочих мест).

При этом согласно представленным работодателем документам: справкам МСЭ, ИПР инвалидов, приказам о приеме (о переводе) на работу работников, имеющих инвалидность, - по итогам отчета за октябрь 2019 года в ГПОУ ТО «ДПК» трудоустроены 5 инвалидов, 3 рабочих места, необходимых для выполнения квоты, являются вакантными. Документы, подтверждающие трудоустройство инвалидов на все выделенные в счет установленной квоты рабочие места, учреждением при проведении проверки не предоставлены.

2. В соответствии с п. 6.1 постановления правительства № 514 минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для работодателей со среднесписочной численностью работников от 101 до 500 человек - 1 единица.

Согласно приказам от 01.11.2018 № 850/к, от 09.01.2019 № 53/к, от 01.02.2019 № 62/к-1, от 01.03.2019 № 144/к, от 01.04.2019 № 144/к-1, от 03.06.2019 № 451/к, от 01.07.2019 № 511/к, от 01.08.2019 № 521/к-1, от 02.09.2019 № 579/к-1, от 01.10.2019

№ 672/к-1 в учреждении создано специальное рабочее место для инвалида (преподаватель).

3. Часть 2 статьи 6 Закона о квотировании устанавливает, что работодатели обязаны ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представлять государственным учреждениям службы занятости населения информацию (сведения) о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее – сведения).

Порядок предоставления на территории региона сведений, необходимых для организации занятости инвалидов, утвержден приказом министерства № 82-осн.

Сведения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов за отчетные периоды с ноября 2018 года по октябрь 2019 года предоставлены учреждением в центр занятости населения своевременно.

**По результатам проверки выявлено нарушение статьи 7 Закона о квотировании (невыполнение квоты для приема на работу инвалидов).**

Предоставленные для проведения проверки документы:

- копии приказов от 01.11.2018 № 850/к, от 09.01.2019 № 53/к, от 01.02.2019 № 62/к-1, от 01.03.2019 № 144/к, от 01.04.2019 № 144/к-1, от 03.06.2019 № 451/к, от 01.07.2019 № 511/к, от 01.08.2019 № 521/к-1, от 02.09.2019 № 579/к-1, от 01.10.2019 № 672/к-1;
- копия штатного расписания организации от 01.10.2019;
- копии сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда, карт специальной оценки условий труда;
- копии справок МСЭ, ИПР инвалидов;
- копии приказов о приеме на работу (о переводе) работников, имеющих инвалидность;
- копии Устава учреждения, изменений в Устав, документов, подтверждающих полномочия руководителя учреждения;
- информация центра занятости населения о выполнении учреждением квоты от 13.11.2019 № 152.

Подпись лица, проводившего проверку  Гельтищева С.Ю.

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта получил(а):

---

(ФИО, должность руководителя или иного уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя или его уполномоченного представителя)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019г.

\_\_\_\_\_ (подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

\_\_\_\_\_ (подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)