



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное профессиональное образовательное учреждение
Тульской области «Донской политехнический колледж»
(ГПОУ ТО «ДПК»)

СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра - директор департамента
образования министерства образования Тульской области

_____ А.А. Шевелева

« 3 » сентября 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГПОУ ТО «ДПК»

_____ Т.А. Советова

« 31 » августа 2018 г.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель председателя
Попечительского совета ГПОУ ТО «ДПК»

_____ А.В. Кухтин

« 31 » августа 2018 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
государственного профессионального
образовательного учреждения Тульской области
«Донской политехнический колледж»

Сроки реализации Программы 2018-2024 гг.

Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»		на 2019-2024 гг.
СОДЕРЖАНИЕ		
1.	Паспорт Программы	3
2.	Информационно – аналитическая справка о колледже	9
3.	Проекты по реализации Программы развития колледжа	17
3.1.	Проект «Популяризация и повышение привлекательности рабочих профессий и специальностей»	17
3.2.	Проект «Развитие и совершенствование социального партнёрства»	21
3.3.	Проект «Модернизация материально-технической базы колледжа»	24
3.4.	Проект «Формирование современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров»	30
3.5.	Проект «Обеспечение качества подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с запросами работодателей»	37
3.6.	Проект «Информатизация образовательного процесса»	42
3.7.	Проект «Формирование системы профессионального воспитания»	46
3.8.	Проект «Равные возможности образования»	51
3.9.	Проект «Формирование условий для развития дополнительного профессионального образования, в том числе непрерывного обучения граждан»	55
3.10.	Проект «Развитие кадрового потенциала»	60
3.11.	Проект «Формирование безопасных условий для осуществления образовательной деятельности»	65
4.	Ресурсное обеспечение Программы развития колледжа	69
5.	Приложение. Целевые индикаторы Программы развития колледжа	71
г. Донской		Стр. 2 из 90

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»
Назначение программы	Программа предназначена для определения и реализации стратегических проектов, направленных на модернизацию и развитие колледжа, а также использования и привлечения дополнительных ресурсов с целью повышения качества образования.
Основания для разработки программы	➤ Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.); ➤ Конвенция о правах ребёнка (Нью-Йорк, 20 ноября 1989 г.); ➤ Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; ➤ Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; ➤ Перечень поручений по итогам заседания Госсовета по вопросам повышения инвестиционной привлекательности регионов, состоявшегося 27 декабря 2017 года (утв. Президентом Российской Федерации от 22.02.2018 № Пр-321ГС); ➤ Поручение Правительства Российской Федерации от 02.03.2018 № ИШ-П13-1173; ➤ Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» (утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642); ➤ Государственная программа Российской Федерации «Доступная среда» на 2011-2020 гг. (утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 01.12.2015 № 1297); ➤ Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р); ➤ Концепция долгосрочного социально-экономического развития России на период до 2020г. (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р); ➤ Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года, одобренная Коллегией Минобрнауки России (протокол от 18 июля 2013г. № ПК-5вн); ➤ Федеральные государственные образовательные стандарты (ФГОС) в сфере подготовки специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих (служащих); ➤ Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих; ➤ Закон Тульской области от 30.09.2013 №1989-ЗТО «Об образовании»; ➤ Локальные акты колледжа: – Устав ГПОУ ТО «ДПК», утвержденный приказом министерства образования Тульской области от 01.12.2014г. № 1299, с изменениями и дополнениями;

Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»		на 2019-2024 гг.
	– Программа развития приносящей доход деятельности ГПОУ ТО «ДПК», утв. 04.06.2015 г.; – Программа «Здоровье», утв. директором ГПОУ ТО "ДПК" 15.11.2016; – Программа «Адаптация первокурсников», утв. директором ГПОУ ТО "ДПК" 02.09.2016 г.; – Программа «Школа педагогического мастерства», утв. директором ГПОУ ТО "ДПК" 30.06.2017г.	
Разработчики программы	Рабочая группа в составе: ➤ Руководитель – Советова Т.А., директор колледжа. ➤ Члены: – Берлева Е.Д. – заместитель директора по учебно-производственной работе и маркетингу, – Евтехова О.А. – заместитель директора по учебной и научно-методической работе, – Чупкина Л.А. – заместитель директора по воспитательной работе; – Дьяконова Н.Н. – заместитель директора по безопасности и хозяйственной работе, – Харламова Е.Ю. – заведующий многофункциональным центром прикладных квалификаций и дополнительного образования; – Коробова Л.В. – заведующий методическим кабинетом, – Свечникова Г.В. – заведующий отделом закупок и финансовой работы, – Терехова Н.В. – начальник отдела кадров, – Кабанов А.А. – заведующий центром информационно-коммуникационных технологий; – Блаженец Т.В. – программист.	
Программа подготовлена при консультационной поддержке специалистов:	В обсуждении Программы приняли участие члены Совета колледжа, представители первичной профсоюзной организации ГПОУ ТО "ДПК", родители обучающихся, обучающиеся, а также социальные партнёры: – ЗАО «Донской авторемзавод», – ЗАО «Донская обувь», – АО «Кимовский радиоэлектромеханический завод», – ОАО «Электромашиностроительный завод», – ЗАО «Корпорация «ГРИНН» Гипермаркет «ЛИНИЯ», – ООО «Новомосковская транспортная компания», – ООО «Новомосковск-ремстройсервис».	
Цель и основные задачи программы	Модернизация государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области "Донской политехнический колледж" как многофункциональной образовательной организации инновационного типа, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, ТОП-Регион, программ дополнительного профессионального образования в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе. Задачи:	
г. Донской		Стр. 4 из 90

Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»	на 2019-2024 гг.
	1. Развитие современной инфраструктуры колледжа для подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. 2. Развитие кадрового потенциала образовательной организации, создание условий для профессионального совершенствования педагогических работников с целью проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс Россия. 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных программ среднего профессионального образования и программ дополнительного профессионального образования. 4. Формирование условий для опережающей подготовки кадров на базе колледжа, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда. 5. Модернизация образовательного процесса на основе внедрения ФГОС СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, ТОП-Регион, стандартов Ворлдскиллс Россия, компетенций движения Абилимпикс, совершенствование содержания и структуры образования, форм обучения, технологий и методов обучения, в том числе внедрение практико-ориентированной (дуальной) модели обучения, электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. 6. Создание безбарьерной среды и доступных условий получения профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. 7. Развитие социального партнёрства, как гаранта подготовки рабочих высокой квалификации, способных адаптироваться к изменяющейся ситуации в сфере труда. 8. Совершенствование воспитательной системы колледжа в соответствии со Стратегией развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года. 9. Актуализация учебно-планирующей документации в целях своевременного реагирования на изменение квалификационных требований работодателей и профессиональных стандартов. 10. Поддержание позитивного имиджа колледжа, продвижение бренда ГПОУ ТО «ДПК», в том числе с использованием социальных сетей. 11. Эффективное использование имеющихся и привлекаемых ресурсов, приведение учебно-производственной базы ГПОУ ТО «ДПК» в соответствие с требованиями ФГОС СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион. 12. Обеспечение возможности выбора различных путей (траекторий) получения профессионального образования за счёт многопрофильности и широкого спектра образовательных программ.
Миссия колледжа	Подготовка конкурентоспособных, высоконравственных, осознающих ответственность за настоящее и будущее своей страны, компетентных специалистов, востребованных на рынке труда Тульской области, посредством создания условий для их профессионального

Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»		на 2019-2024 гг.
	развития благодаря стратегическому партнёрству колледжа с работодателями, отраслевыми объединениями, а также реализации программ дополнительного образования.	
Сроки и этапы реализации программы	Реализация программы развития ГПОУ ТО «ДПК» рассчитана на 2018-2024годы и включает в себя три основных этапа: ➤ 1 этап (2018 г.) – Подготовительный. Разработка Программы: определение целей и задач развития, путей их решения. Анализ направлений, подлежащих преобразованию. Подбор диагностических методик, направленных на отслеживание результатов внедрения Программы развития в образовательный процесс колледжа. Результат 1 этапа реализации: – Программа развития колледжа. – Согласование Программы с учредителем образовательной организации, социальными партнёрами, органами местного самоуправления муниципального образования г. Донской. ➤ 2 этап (2019-2024 гг.) – Практический. Освоение Программы: создание условий, обеспечивающих личностный рост всех субъектов образовательного процесса; изменения в содержании и технологиях образовательного процесса. Создание условий для возможности получения необходимых профессиональных квалификаций различными категориями населения на протяжении всей трудовой деятельности. Повышение профессиональной компетентности педагогического состава колледжа. Обеспечение необходимого контроля над реализацией Программы развития, анализ эффективности проводимой работы в колледже. Результаты 2 этапа развития: – Проведение корректирующих действий по результатам мониторинга реализации Программы развития. – Создание современной инфраструктуры колледжа, обновление материально-технической базы существующих лабораторий, мастерских, учебных кабинетов и создание новых в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион, стандартов Ворлдскиллс, профессиональных стандартов, работодателей, современным состоянием науки и техники. – Формирование системы мотивации повышения квалификации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы. – Проведение научно-практических конференций, семинаров, педагогических советов с целью трансляции промежуточных результатов реализации Программы развития. – Формирование системы оценки мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена. – Увеличение процента педагогических работников с высшим образованием, соответствующих профилю преподаваемых дисциплин (профессиональных модулей).	
г. Донской		Стр. 6 из 90

Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»		на 2019-2024 гг.
	– Повышение квалификации, стажировка педагогических работников. 3 этап (2024г.) – Аналитический. Анализ результатов реализации Программы развития колледжа. Обобщение и систематизация материалов, проверка эффективности преобразования приоритетных направлений, подведение итогов инновационной деятельности. Результаты 3 этапа развития: – Количественный и качественный анализ показателей индикаторов эффективности реализации Программы. – Оформление результатов реализации Программы развития в виде сборника аналитических материалов. – Отчёт администрации колледжа на Конференции участников образовательного процесса.	
Основные направления программы (проекты)	1. Популяризация и повышение привлекательности рабочих профессий и специальностей. 2. Развитие и совершенствование социального партнёрства. 3. Модернизация материально-технической базы колледжа. 4. Формирование современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров. 5. Обеспечение качества подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с запросами работодателей. 6. Информатизация образовательного процесса. 7. Развитие воспитательного пространства. 8. Равные возможности образования. 9. Формирование условий непрерывного обучения работающих граждан. 10. Развитие кадрового потенциала. 11. Формирование безопасных условий для осуществления образовательной деятельности.	
Ожидаемые результаты	➤ Сформирована качественная система подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов на базе колледжа на основе современных образовательных технологий. ➤ Модернизирована структура основных ПОП СПО, внедрены и реализуются запланированные образовательные программы из стратегического перечня ФГОС ТОП-50. ➤ Сетевое взаимодействие колледжа в рамках ЦОПП с другими профессиональными образовательными организациями Тульской области для совместного использования передовых технологий и современного оборудования. ➤ Трансляция опыта лучших практик по подготовке кадров для СПО через личное участие экспертов колледжа по компетенциям Ворлдскиллс Россия в соревнованиях профессионального мастерства среди педагогов. ➤ Высокий балл сдачи демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия; ➤ Сформирована эффективная система выявления, поддержки и развития профессиональных компетенций студентов колледжа для их дальнейшего участия в региональных, отраслевых,	
г. Донской		Стр. 7 из 90

	национальных чемпионатах (конкурсах) по профессиональному мастерству «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия). ➤ Созданы условия для организации непрерывного образования для работающих граждан. ➤ Создана эффективная система участия работодателей в образовательном процессе. ➤ Расширены возможности доступа к получению качественного образования за счёт применения различных образовательных технологий, в том числе с помощью организации дистанционного обучения и внедрения практико-ориентированной (дуальной) модели обучения; ➤ Создана эффективная организационная структура колледжа, обеспечивающая развитие образовательной системы на основе повышения эффективности управленческих решений, внедрения новых технологий и механизмов управления качеством образования. ➤ Обновлено информационная инфраструктура колледжа, обеспечивающая качество образования. ➤ Создана современная инфраструктура профориентационной работы, обеспечивающая сопровождение профессионального самоопределения, профессионального выбора обучающихся, трудоустройства и социально-профессиональную адаптацию выпускников по востребованным экономикой города и региона профессиям и специальностям. ➤ Создана доступная образовательная среда для социальной и трудовой адаптации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья. ➤ Модернизирована материально-техническая база и информационно-образовательная среда в соответствии с требованиями ФГОС СПО. ➤ Создан и поддерживается положительный имидж колледжа на уровне региона.
Финансовое обеспечение программы	➤ Средства бюджета Тульской области. ➤ Средства, получаемые от приносящей доходы деятельности. ➤ Добровольные пожертвования физических и юридических лиц.
Управление и контроль за реализацией программы	➤ Министерство образования Тульской области; ➤ Конференция работников и обучающихся колледжа; ➤ Администрация ГПОУ ТО «ДПК»; ➤ Совет колледжа; ➤ Попечительский совет колледжа; ➤ Педагогический совет колледжа.

2. ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА О КОЛЛЕДЖЕ

Полное наименование профессиональной образовательной организации в соответствии с Уставом: Государственное профессиональное образовательное учреждение Тульской области «Донской политехнический колледж».

Сокращённое официальное наименование образовательной организации в соответствии с Уставом: ГПОУ ТО «ДПК».

Юридический адрес:

- почтовый индекс – 301764,
- субъект Российской Федерации – Тульская область,
- город Донской,
- микрорайон Центральный, улица Октябрьская, дом 46.

Филиалы: отсутствуют.

Организационно-правовая форма: государственное бюджетное учреждение.

Тип учреждения: бюджетное.

Тип образовательного учреждения: профессиональная образовательная организация.

Вид: колледж.

Дата образования колледжа: 10 августа 2006г.

Телефон/факс: 8 (48746) 5-15-80

Электронная почта: spo.politehdon@tularegion.ru

Официальный сайт: www.politehdon.ru

Учредитель: Министерство образования Тульской области.

Сведения об учредителе:

Социальные сети: Twitter: @min_obr_to; Вконтакте: группа министерства образования Тульской области.

Адрес: 300041, г.Тула, пр.Ленина д.2 (юридический); 300012, г.Тула, ул.Оружейная, д.5 (фактический).

Телефон: 8(4872)26-96-39, 8(4872)56-38-20; **сайт:** <https://education.tularegion.ru/>.

XX век	Историческая справка	
50- годы	Школа ФЗО №14 ГПШ №19	1949 г. Директором школы ФЗО №14 назначен Шаронин В.В. По профессиям обучено 150 человек: каменщики – 60 человек, плотники – 90 человек. Базовое предприятие «Сталиногорское строительное управление топливных предприятий». ГПШ №19 Руководитель Пономарев А.М. Коллектив горнопромышленной школы завоевал в социалистическом соревновании переходящее Красное знамя областного управления трудовых резервов.

60-е -70-е годы	СУ №12 СПТУ №22	1961г. Строительное училище №12 подготовило и выпустило 180 человек по профессиям: каменщик, слесарь, слесарь-сантехник. На вечернем отделении обучались рабочие для завода «ДЗРД». Директор СУ №12 – Клешня Я.С. Базовое предприятие – «Союзпроммонтаж» (г. Новомосковск), Стройуправление №4. 1968 г. Построено новое здание училища. Педагоги изучали и внедряли в жизнь опыт липецких учителей. Работало дневное и вечернее отделения по специальностям: машинист автомобильных кранов, слесарь-монтажник.
80-е-90-е годы	ПТУ №22	Для предприятий нефтяной и химической промышленности училище обучало рабочих по специальностям: трубопроводчик, слесарь-монтажник металлоконструкций, электрогазосварщик. Базовое предприятие – завод «Мехпромстрой», «Азот», кожгалантерейная фабрика. В 1987 г. Московский опытно-экспериментальный школьный завод организовал фотовыставку, в которой СПТУ №22 принимало участие по теме: «Курсом ускорения и перестройки». Директор училища – Бубнов М.С.
XXI век	Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования	
	ПУ №22	2000-2006 гг. Ведётся подготовка по профессиям начального профессионального образования: «Автомеханик», «Сварщик», «Сборщик обуви», «Оператор швейного оборудования», «Слесарь механосборочных работ», «Монтажник санитарно-технических систем и оборудования», «Водитель категории «В», «С», «ВС», «А», «Пошивщик кожгалантерейных изделий». 2004 г. Училище было переведено с федерального бюджета на областной бюджет финансирования. Училище возглавляет Советова Татьяна Алексеевна – лауреат областного конкурса «Женщина года» в номинации «Директор года».

2000 – 2014 годы	ГОУ СПО ТО «Донской политехнический техникум»	Образован 10.08.2006 г. в результате реорганизации путём слияния государственного образовательного учреждения начального профессионального образования Тульской области «Профессиональное училище №15», государственного образовательного учреждения начального профессионального образования Тульской области «Профессиональное училище №20», государственного образовательного учреждения начального профессионального образования Тульской области «Профессиональное училище №22» и государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Тульской области «Донской вечерний техникум электронных приборов» в соответствии с постановлением администрации Тульской области № 309 от 30.06.2006 г. «О реорганизации профессиональных училищ №15, 20, 22 и Донского вечернего техникума электронных приборов» и является правопреемником прав и обязанностей указанных образовательных учреждений в соответствии с передаточными актами. В соответствии с приказом Департамента образования Тульской области от 27.06.2011 №511 «О реорганизации отдельных государственных образовательных учреждений Тульской области ГОУ СПО ТО «ДПТ» является правопреемником прав и обязанностей государственного образовательного учреждения начального профессионального образования Тульской области «Профессиональное училище № 44», реорганизованного в форме присоединения к Техникуму. Директор техникума – Татьяна Алексеевна Советова.
2014 – 2018 годы	ГПОУ ТО «Донской политехнический колледж»	На основании приказа министерства образования Тульской области от 27.10.2014 № 1062 «О переименовании государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования Тульской области» переименован в государственное профессиональное образовательное учреждение Тульской области «Донской политехнический колледж». В соответствии с постановлением о реорганизации отдельных государственных учреждений профессионального образования Тульской области от 28.05.2015 №247 является правопреемником прав и обязанностей государственного образовательного учреждения начального профессионального образования Тульской области «Профессиональный лицей №19», реорганизованного в форме присоединения к Колледжу с сохранением у последнего наименования и типа учреждения. Директор колледжа – Татьяна Алексеевна Советова.

Статус образовательного учреждения на протяжении 69 лет неоднократно менялся, но неизменно оставалось одно – подготовка квалифицированных рабочих по востребованным профессиям и специальностям для Тульской области.

В настоящее время колледж – многопрофильная образовательная организация, осуществляющая подготовку для различных отраслей промышленности: транспортной, металлообрабатывающей, лёгкой, пищевой, а также сферы обслуживания.

Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»				на 2019-2024 гг.
Образовательный процесс реализуется по шести программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и шести программам подготовки специалистов среднего звена технического, социально-экономического и естественнонаучного профиля базового и повышенного уровня обучения. По всем специальностям и профессиям разработаны и реализуются профессиональные образовательные программы на основе ФГОС нового поколения. В соответствии с лицензией, регистрационный номер 0133/02211 от 19 января 2015 года, ГПОУ ТО «ДПК» осуществляет образовательную деятельность по следующим образовательным программам:				
Код	Наименование специальности/ профессии	Базовое образование	Срок обучения	Присваиваемая квалификация
Специальности по подготовке специалистов среднего звена				
23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	основное общее образование	3 г. 10 мес.	Техник
23.02.07	Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	основное общее образование	3 г. 10 мес.	Специалист
23.02.01	Организация перевозок и управление на транспорте (по видам транспорта) (на автомобильном транспорте)	основное общее образование	3 г. 10 мес.	Техник
13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	основное общее образование	3 г. 10 мес.	Техник
43.02.10	Туризм	основное общее образование	2 г. 10 мес.	Специалист по туризму
19.02.10	Технология продукции общественного питания (углублённая подготовка)	основное общее образование	4 г. 10 мес. 3г.10 мес.	Старший техник-технолог (углубленная подготовка) Техник-технолог (базовая подготовка)
Профессии по подготовке квалифицированных рабочих, служащих				
23.01.03	Автомеханик	основное общее образование	2 г. 10 мес.	Слесарь по ремонту автомобилей. Водитель автомобиля. Оператор заправочных станций.
15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	основное общее образование	2 г. 10 мес.	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом. Сварщик частично механизированной сварки
г. Донской				Стр. 12 из 90

Код	Наименование специальности/ профессии	Базовое образование	Срок обучения	Присваиваемая квалификация
				плавлением. Сварщик ручной дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе.
15.01.25	Станочник (металлообработка)	основное общее образование	2 г. 10 мес.	Оператор станков с программным управлением. Станочник широкого профиля.
43.01.02	Парикмахер	основное общее образование	2 г. 10 мес.	Парикмахер
29.01.08	Оператор швейного оборудования	основное общее образование	2 г. 10 мес.	Оператор швейного оборудования. Швея.
43.01.09	Повар, кондитер	основное общее образование	3г.10 мес.	Повар. Кондитер.

Специальности по подготовке специалистов среднего звена (очно-заочная форма обучения)

13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	среднее общее образование	3 г. 10 мес.	Техник
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям) (на договорной основе)	среднее общее образование	2 г. 10 мес.	Бухгалтер
23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	среднее общее образование	3 г. 10 мес.	Техник

Профессиональное обучение

Дополнительное профессиональное образование:

- дополнительное образование детей и взрослых;
- дополнительное профессиональное образование.

В структуре колледжа функционируют пять отделений по профилю подготовки и географическому расположению и Многофункциональный центр прикладных квалификаций и дополнительного образования.

Педагогический коллектив колледжа – это команда настоящих профессионалов, обладающих большим творческим и инновационным потенциалом. В колледже трудятся 195 человек. Из них педагогических работников – 71 человек, в т.ч. 26 человек - мастеров производственного обучения и 37 человек - преподавателей. Средний возраст педагогических работников – 47,7 лет.

Кадровая политика колледжа направлена на обучение и повышение квалификации каждого сотрудника на протяжении всей его профессиональной деятельности в колледже. Успешно

функционирует Школа педагогического мастерства, реализуется система наставничества. С 2014 года внедрена система «эффективного контракта».

В колледже функционируют Центр развития студенческого творчества, Центр развития карьеры, Центр охраны здоровья, библиотеки, спортивные и актовые залы. Студенты обеспечены литературой, имеют возможность выхода в сеть Интернет. Подготовка рабочих и специалистов в колледже осуществляется по специальностям и профессиям очной и очно-заочной формам обучения. Колледж имеет бессрочную лицензию на все реализуемые образовательные программы, свидетельство о государственной аккредитации. Контингент обучающихся составляет более 900 человек.

Активно развивается внебюджетная деятельность, доходы от которой составляют 10% от финансирования образовательной организации из бюджета Тульской области на выполнение государственного задания. За последние 3 года доход от приносящей деятельности увеличился на 33% и составил в 2017 году - 6710,1 тыс. руб.

За последние 3 года прослеживается тенденция повышения трудоустройства выпускников, в среднем 70% выпускников трудоустраиваются, из них преимущественно в Тульской области.

9 сентября 2015 года в Донском политехническом колледже состоялось открытие многофункционального центра прикладных квалификаций и дополнительного образования (МФЦПКДО), который осуществляет подготовку на 4-х образовательных площадках. В Центре реализуются 34 программы профессионального обучения и дополнительного образования. Около трёх человек ежегодно получают дополнительное образование.

В 2015 году Донской политехнический колледж присоединился к движению «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия). На базе колледжа в 2016 году создан специализированный центр компетенции по направлению «Туризм». Администрация колледжа активно участвует в создании экспертного сообщества в Тульской области.

Результативность участия колледжа в движении Ворлдскиллс Россия в Тульской области:

2015г. – золотая медаль победителя в компетенциях «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Токарные работы на станках с ЧПУ» и серебряная медаль в компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ»;

2016г. – серебряная медаль в компетенции «Поварское дело», бронзовые медали в компетенциях «Туризм», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Фрезерные работы на станках с ЧПУ» и «Токарные работы на станках с ЧПУ»;

2017г. – серебряная медаль в компетенции «Туризм», медали за высшее мастерство по компетенциям «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Поварское дело», «Предпринимательство».

На конкурсе профессионального мастерства среди преподавателей и мастеров производственного обучения, посвящённому Дню профтехобразования, педагоги колледжа были награждены:

- дипломами первой степени в компетенциях «Туризм», «Предпринимательство», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»;
- дипломами второй степени в компетенциях «Туризм», «Поварское дело»;
- дипломом третьей степени в компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ».

В 2017 году на базе колледжа впервые прошёл демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkills по компетенции «Туризм».

В 2018 году администрация колледжа продолжила практику внедрения демонстрационного экзамена, увеличив количество выпускников и количество компетенций. Демонстрационный экзамен сдали 49 человек по компетенциям «Туризм» и «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей».

В 2018 году студенты колледжа стали победителями регионального этапа Всероссийских олимпиад профессионального мастерства по УГС 23.00.00 Техника и технология наземного транспорта и 43.00.00 Сервис и туризм и приняли участие в заключительном этапе Всероссийской олимпиады профессионального мастерства. Студенты Донского политехнического колледжа

представили Тульскую область в Отборочных соревнованиях на право участия в финале VI Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия).

Колледж активно взаимодействует с администрацией муниципального образования город Донской, депутатами Тульской областной Думы, руководителями предприятий малого и среднего бизнеса. Всё это позволило в 2010 году создать попечительский совет, активно участвующий в укреплении материально-технической базы образовательного учреждения. В результате колледжу передано швейное оборудование, сварочные аппараты, грузовые и легковые автомобили для учебных целей, спортивный инвентарь, учебная литература и др.

Колледж менялся и совершенствовался все эти годы. Преобразились его корпуса, созданы максимально комфортные условия для образовательного процесса и отдыха. Сегодня студентов встречают светлые коридоры, эстетически оформленные современные кабинеты, оборудованные по последнему слову техники. В рамках реализации программы «Доступная среда» для обеспечения доступа в здание колледжа маломобильных групп населения завершён ремонт входных групп в учебных корпусах №1, №2, №4, приобретено и смонтировано необходимое оборудование. Учебная практика студентов проходит в специально оборудованных лабораториях и мастерских.

За последние годы значительно расширилась сфера сотрудничества с предприятиями и организациями. Подписано 37 соглашений о социальном партнёрстве по разным направлениям деятельности, включая подготовку кадров для предприятий и организаций городов Тульской области – Донской, Новомосковск, Узловая, Кимовск, Тула.

Воспитательная деятельность в Донском политехническом колледже, начиная с 2006 года, быстро развивается на новой концептуальной основе.

Разработанная педагогами колледжа воспитательная система стала дипломантом во Всероссийском конкурсе воспитательных систем образовательных учреждений в номинации «Учреждения среднего профессионального образования».

Для обеспечения оптимальной социально-психологической, интеллектуальной, физиологической адаптации подростков к обучению, а также формирования здорового образа жизни студентов в колледже с 2005 года функционируют программы «Адаптация первокурсников» и «Здоровье».

Одним из основных направлений деятельности воспитательной работы колледжа является развитие гражданской ответственности и патриотизма. В колледже действует программа «Растим патриотов России», ставшая победителем областного и Всероссийского конкурсов. С 2005 года в рамках летнего оздоровления подростков и профилактики безнадзорности несовершеннолетних колледж организует палаточный лагерь «Патриот».

Ведущим направлением в области молодёжной политики колледжа является развитие системы студенческого самоуправления как особой формы самостоятельной деятельности, направленной на решение актуальных проблем студентов, повышения их социальной активности, поддержки общественно значимых инициатив. Студенты колледжа – активные участники конкурсов различного уровня. За последние три года (2016-2018 гг.) приняли участие в 160 конкурсах, завоевав 110 наград, 55 из них – награды высшей категории. Координирует деятельность органов студенческого самоуправления студенческий совет колледжа, состав которого ежегодно избирается на общей студенческой конференции. С октября 2017 года на базе колледжа реализует свою деятельность 1-й в Тульской области студенческий клуб «Грани», созданный на территории учреждения среднего профессионального образования. Члены органов студенческого самоуправления колледжа ежегодно повышают свою компетентность в выездной школе студенческого самоуправления «Стратегия успеха».

В мае 2018 года на базе колледжа создан Региональный центр развития студенческого самоуправления учреждений среднего профессионального образования в Тульской области (приказ министерства образования тульской области от 28.05.2018г. №742).

Молодёжное общественное волонёрское движение Донского политехнического колледжа «Люди доброй воли» реализует свою деятельность с 2012 года. За это время движение успело

зарекомендовать себя как стремительно развивающееся, следующее за своими идеалами и принципами объединение неравнодушных к общественным проблемам студентов колледжа.

Для раскрытия и развития творческих способностей молодёжи в колледже создан Центр развития студенческого творчества, насчитывающий 17 объединений, в которых занимаются более 400 человек.

В 2016 году создано студенческое научное общество «Новое поколение», объединяющее студентов колледжа, проявляющих интерес к научно-исследовательской, проектной и другой творческой работе. За 2016-2018 гг. студенты приняли участие в 77 научно-исследовательских и творческих конкурсах федерального и регионального уровней, в 31 из них были завоёваны призовые места. По инициативе членов студенческого научного общества был проведён 1 Тульский открытый чемпионат экологических знаний, инициатив, проектов «Экология будущего в интересах устойчивого развития региона» при поддержке Министерства образования Тульской области, ГОУ ДО ТО «Областной эколого-биологический центр учащихся» и Регионального модельного центра дополнительного образования детей Тульской области.

В колледже сложились богатые традиции. Городскому молодёжному конкурсу «Мы – парни бравые!» – 15 лет, спортивно-игровой конкурс «Народные забавы» проводится дважды в год: областной – на масленичной неделе, а городской конкурс в преддверии празднования Дня России организуется по инициативе студентов – волонтеров молодёжного общественного волонтерского движения колледжа и при поддержке администрации муниципального образования г. Донской для учащихся общеобразовательных школ города, отдыхающих в школьных лагерях с дневным пребыванием. В 2018 году был впервые проведён региональный молодёжный форум «Студенческое самоуправление: ФОРСАЙТ-2020», участие в нем приняли представители студенческого самоуправления 20-ти учреждений среднего профессионального образования Тульской области.

За годы работы колледж достиг хороших результатов. В 2013 году Организационный комитет VIII Всероссийской конференции «Проблемы и перспективы развития среднего профессионального образования в России» признал Донской политехнический колледж лауреатом конкурса «100 лучших вузов России». С 2014 года по предложению правительства Тульской области колледж ежегодно включается в Национальный реестр «Ведущие образовательные учреждения России». Кроме того, колледж вошёл во Всероссийский реестр «Книга Почёта», является лауреатом Всероссийского конкурса «Образовательная организация XXI века. Лига лидеров – Лучшая организация профессионального образования – 2017», организатором которого является Невская Образовательная Ассамблея совместно с Центром непрерывного образования и инноваций города Санкт-Петербург.

Свою главную задачу и стратегическую цель колледж видит в непрерывном повышении качества предоставляемых образовательных услуг в соответствии с постоянно совершенствующимися стандартами профессионального образования в России и во всем мире, обеспечивая в конечном итоге формирование рынка высококлассных и востребованных специалистов – профессионалов своего дела.

3. ПРОЕКТЫ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА

3.1. ПРОЕКТ «ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ И ПОВЫШЕНИЕ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ И СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ»

Наименование проекта	Популяризация и повышение привлекательности рабочих профессий и специальностей
Срок начала и окончания проекта	2018-2024 г.г.
Куратор проекта	Заместитель директора по УПР и М
Разработчики проекта	➤ Заместитель директора по УПР и М; ➤ Заведующий центром развития карьеры.

Цели и задачи проекта

Цель проекта	Формирование позитивного отношения и привлекательности специальностей и профессий колледжа; содействие профессиональному самоопределению учащихся общеобразовательных организаций.
Задачи проекта	1. Формирование положительного имиджа колледжа и реализуемых им образовательных программ среди групп заказчиков. 2. Увеличение численности обучающихся по всем формам обучения. 3. Развитие механизмов взаимодействия с общеобразовательными организациями по созданию условий осознанного и успешного профессионального самоопределения учащихся общеобразовательных организаций. 4. Создание условий для профессионального самоопределения, дальнейшего профессионального развития и содействие в адаптации на рынке труда обучающихся и выпускников. 5. Развитие механизмов взаимодействия с социально-экономическими партнёрами по созданию условий профессионального развития и профессиональной адаптации обучающихся колледжа. 6. Организация конкурсной площадки по компетенции R9 Туризм (юниоры) для школьников Тульской области в рамках Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) Тульской области 7. Реализация проекта «Индустриальный Донской». 8. Использование социальных сетей как инструмента маркетинговых технологий. 9. Организация участия в имиджевых мероприятиях (фестивалях, конкурсах, форумах, выставках), организуемых правительством Тульской области, администрацией МО г.Донской, предприятиями – партнёрами колледжа.

- Министерство образования Тульской области.
- ГПОУ ТО «Донской политехнический колледж».
- Предприятия социальные партнёры.
- Студенты.
- Родители (законные представители).
- Учащиеся общеобразовательных организаций.

Количественный показатель (индикатор) достижения цели проекта	Базовое значение*	Значения показателей (индикаторов) по годам					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Выполнение контрольных цифр приёма, %	100	100	100	100	100	100	100
Количество заключённых договоров с общеобразовательными организациями, шт.	7	10	12	14	16	18	20
Количество мероприятий комплексного плана профориентационной работы, реализованных совместно с общеобразовательными организациями, ед.	4	5	5	6	6	7	7
Количество подписчиков группы ДПК в социальной сети «ВКонтакте», ед.	1300	1400	1500	1600	1700	1800	1900
Количество подписчиков группы ДПК в социальной сети «Инстаграм», ед.	300	350	370	400	500	550	600
Количество публикаций в СМИ, создающих положительный образ колледжа, ед.	5	6	7	8	9	10	12
Количество договоров с комитетами по образованию о реализации направлений ранней профориентации, ед.	0	1	2	3	4	5	5
Количество школьников, получивших дополнительное образования для профессионального самоопределения, ед.	0	15	25	35	40	45	50
Количество мероприятий, в т.ч. профориентационных, проведённых с участием предприятий и организаций, ед.	6	8	8	10	10	10	10
Количество мероприятий, проведённых в рамках	6	8	8	10	10	12	12

Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»							на 2019-2024 гг.	
регионального проекта «Неделя без турникетов», ед.								
Количество мероприятий, проведённых в рамках социального проекта «Индустриальный Донской», ед.	4	8	10	10	10	12	12	
Количество команд-участников Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) Тульской области по компетенции R9 Туризм (юниоры), ед.	0	5	5	5	5	7	7	
Количество имиджевых мероприятий, проведённых сторонними организациями, с участием студентов и педагогов колледжа, ед.	5	5	5	5	6	6	7	
Результаты проекта	➤ ГПОУ ТО «ДПК» является одним из ведущих учреждений профессионального образования в Тульской области. ➤ Контингент обучающихся к 2024г. по всем формам обучения увеличится до 1350 чел. ➤ Создан и поддерживается положительный имидж колледжа на уровне региона. ➤ Студенты и педагоги колледжа – активные участники муниципальных, региональных, областных имиджевых мероприятий.							

Этапы реализации и контрольные точки			
№ п/п	Наименование этапа/мероприятия	Тип (завершение этапа/контрольная точка)	Срок
1.	Этап 1. Формирование паспорта проекта	завершение этапа	июнь-август 2018 г.
1.1.	Утверждение Паспорта проекта.	контрольная точка	август 2018 г.
2.	Этап 2. Создание условий для реализации проекта.	завершение этапа	июнь 2024 г.
2.1	Заключение договоров с общеобразовательными организациями.	контрольная точка	ежегодно, октябрь
2.2	Разработка и утверждение Комплексного плана профорientационной работы колледжа.	контрольная точка	ежегодно, ноябрь
2.3	Взаимодействие со СМИ.	контрольная точка	ежегодно, август
2.4	Заключение договоров с комитетами по образованию о реализации направлений ранней профорientации.	контрольная точка	ежегодно, октябрь
2.5	Разработка и внедрение программ	контрольная точка	ежегодно,

г. Донской

Стр. 19 из 90

Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»				на 2019-2024 гг.			
	дополнительного образования, направленных на профессиональное самоопределение школьников.			декабрь			
2.6	Проведение Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) Тульской области по компетенции R9 Туризм (юниоры).		контрольная точка	ежегодно			
3.	Этап 3. Мониторинг реализации проекта		завершение этапа	декабрь 2024 г.			
3.1	Выполнение контрольных цифр приёма на 100%.		контрольная точка	ежегодно, август			
3.2	Мониторинг группы ДПК в социальной сети «Вконтакте».		контрольная точка	ежегодно, сентябрь			
3.3	Анализ выполнения мероприятий комплексного плана профориентационной работы колледжа и реализации проекта «Индустриальный Донской».		контрольная точка	ежегодно, март, октябрь			
3.4	Проект завершён		контрольная точка	декабрь 2024 г.			
Источники финансирования проекта							
Источники финансирования		Объём финансирования по годам (тыс. руб.)					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Бюджетные источники	Федеральные	-	-	-	-	-	-
	Субъекта РФ	30,0**	30,0**	30,0**	30,0**	30,0**	30,0**
Внебюджетные источники		4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
Итого:		34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0
* - базовое значение количественных показателей на 31.08.2018 г. ** – организаторский взнос за участие юниоров в чемпионате «Молодые профессионалы».							
г. Донской						Стр. 20 из 90	

Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»							на 2019-2024 гг.	
3.2. ПРОЕКТ «РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА»								
Наименование проекта		Развитие и совершенствование социального партнёрства						
Срок начала и окончания проекта		2018-2024 г.г.						
Куратор проекта		Заместитель директора по УПР и М.						
Разработчики проекта		➤ Заведующие практикой.						
Цели и задачи проекта								
Цель проекта		Создание на базе колледжа дуальной образовательной среды; реальное включение стратегических партнёров (работодателей) в разработку нового содержания профессионального образования, основанного на профессиональных стандартах и компетенциях; участие в формировании инновационной инфраструктуры колледжа, процедурах контроля качества профессионального образования.						
Задачи проекта		1. Совершенствование содержания и технологий образовательного процесса в соответствии требованиями современного рынка труда. 2. Подготовка рабочего высокой квалификации с творческим подходом и способного участвовать в инновационном развитии производства. 3. Развитие практико-ориентированного (дуального) образования. 4. Повышение квалификации педагогических кадров колледжа. 5. Увеличение уровня финансовой помощи предприятий и организаций. 6. Взаимодействие с предприятиями электросетевого комплекса в целях создания летних студенческих энергетических отрядов.						
Заинтересованные стороны проекта		➤ Министерство образования Тульской области. ➤ ГПОУ ТО «Донской политехнический колледж. ➤ Предприятия социальные партнёры. ➤ Студенты. ➤ Родители (законные представители).						
План достижения показателей проекта								
Количественный показатель (индикатор) достижения цели проекта		Базовое значение*	Значения показателей (индикаторов) по годам					
			2019	2020	2021	2022	2023	2024
Количество заключённых соглашений о социальном партнёрстве, ед.		29	32	35	38	41	44	47
Количество заключённых		17	32	37	47	62	77	87
г. Донской							Стр. 21 из 90	

Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Тулской области «Донской политехнический колледж»						на 2019-2024 гг.	
договоров о дуальном обучении, ед.							
Количество договоров с работодателями по подготовке кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион, ед.	75	100	100	100	100	125	125
Доля студентов, проходящих производственную практику на штатном рабочем месте, %.	10	15	20	25	30	30	30
Доля студентов, проходящих производственную практику с оплатой труда, %.	25	30	40	50	50	50	50
Доля студентов, трудоустроенных после прохождения производственной практики, %.	40	45	50	55	65	70	70
Количество мероприятий в т.ч. профориентационных, проведенных с участием предприятий и организаций, ед.	6	8	8	10	10	10	10
Количество летних студенческих энергетических отрядов, ед.	1	1	1	1	1	1	1
Результаты проекта	➤ В ГПОУ ТО «ДПК» к 2024 году созданы современные условия для реализации основных профессиональных образовательных программ совместно с работодателями. ➤ Сформированы: эффективное образовательное пространство СПО; современная материально-техническая база обучения профессиям и специальностям; онлайн среда, включающая электронные образовательные ресурсы и сервисы. ➤ Увеличение доли студентов, проходящих производственную практику на штатном рабочем месте до 30%. ➤ Увеличение доли студентов, проходящих производственную практику с оплатой труда до 50%. ➤ Увеличение доли студентов, трудоустроенных после прохождения производственной практики до 70%. ➤ Создан летний студенческий энергетический отряд на объектах филиала «Тулэнерго».						
Этапы реализации и контрольные точки							
№ п/п	Наименование этапа/мероприятия	Тип (завершение этапа/контрольная точка)		Срок			
1.	Этап 1. Формирование паспорта проекта	завершение этапа		июнь-август 2018 г.			

1.1.	Утверждён Паспорт проекта	контрольная точка	август 2018 г.
2.	Этап 2. Создание условий для реализации проекта	завершение этапа	июнь 2024 г.
2.1	Заключение договоров о дуальном обучении.	контрольная точка	ежегодно, август
2.2	Обновление образовательных программ по рабочим профессиям и специальностям в соответствии с требованиями ФГОС СПО и профессиональных стандартов.	контрольная точка	июнь 2019 г.
2.3	Создание эффективной системы участия работодателей в образовательном процессе.	контрольная точка	ежегодно, октябрь
2.4	Повышение профессиональной компетентности педагогов и мастеров производственного обучения, осуществляющих подготовку компетентных рабочих кадров и специалистов среднего звена для предприятий.	контрольная точка	июнь 2019 г.
2.5	Укрепление и развитие учебно-материальной базы.	контрольная точка	ежегодно, декабрь
2.6	Повышение эффективности организации производственной практики.	контрольная точка	ежегодно, декабрь, июнь
2.7	Проект завершён.	завершение этапа	июнь 2024 г.

Источники финансирования проекта

Источники финансирования		Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Бюджетные источники	Федеральные	-	-	-	-	-	-
	Субъекта РФ	-	-	-	-	-	-
Внебюджетные источники		200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0
Итого:		200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0

* - базовое значение количественных показателей на 31.08.2018 г.

3.3. ПРОЕКТ «МОДЕРНИЗАЦИЯ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ КОЛЛЕДЖА»

Наименование проекта	Модернизация материально-технической базы
Срок начала и окончания проекта	2018-2024 г.г.
Куратор проекта	Заместитель директора по безопасности и хозяйственной работе
Разработчики проекта	➤ Заведующие отделениями. ➤ Заведующие мастерскими, лабораториями. ➤ Заведующий центром ИКТ. ➤ Заведующий библиотекой.

Цели и задачи проекта

Цель проекта	Модернизация материально-технической базы и создание комфортных условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся.
Задачи проекта	1. Создание условий для актуализации содержания образования, включая усиление практикоориентированности технологий профессионального образования и обучения с учётом прогноза рынка труда и социально-экономического развития региона. 2. Обновление учебно-лабораторного и учебно-производственного оборудования для обеспечения качества образовательного процесса. 3. Приведение материально-технической базы колледжа в соответствие с современными требованиями ФГОС СПО, стандартов Ворлдскиллс. 4. Проведение текущего и капитального ремонта зданий и помещений колледжа. 5. Обеспечение компьютерной техникой и средствами доступа к глобальным информационным ресурсам с целью более широкого применения в образовательном процессе. 6. Замена и обновление мебели в учебных аудиториях, кабинетах, лабораториях, мастерских и общежитии. 7. Эффективное управление имуществом (сдача в аренду, списание не пригодного для эксплуатации). 8. Обеспечение учебной литературой в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе профессиям и специальностям по ТОП-50, ТОП-Регион.
Заинтересованные стороны проекта	➤ Министерство образования Тульской области. ➤ ГПОУ ТО «Донской политехнический колледж». ➤ Обучающиеся. ➤ Родители (законные представители).

Количественный показатель (индикатор) достижения цели проекта	Базовое значение*	Значения показателей (индикаторов) по годам					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Количество учебно-производственных мастерских, лабораторий, ед.	16	17	18	20	22	24	27
Уровень соответствия материально-технической базы по профессиям и специальностям требованиям инфраструктурных листов Союза «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия), %.	54	56	58	60	62	65	70
Количество рабочих мест, соответствующих инфраструктурному листу Союза «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) для проведения демонстрационного экзамена по компетенции 33 «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», ед.	6	6	6	6	10	10	10
Количество рабочих мест, соответствующих инфраструктурному листу Союза «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) для проведения демонстрационного экзамена по компетенции R9 «Туризм», ед.	20	20	20	20	20	20	20
Количество рабочих мест, соответствующих инфраструктурному листу Союза «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) для проведения демонстрационного экзамена по компетенции 34 «Поварское дело», ед.	0	0	0	1	6	6	6
Количество рабочих мест, соответствующих инфраструктурному листу Союза «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) для проведения демонстрационного экзамена по компетенции 10 «Сварочное производство», ед.	0	0	12	12	12	12	12
Количество рабочих мест,	0	0	2	2	2	2	2

соответствующих инфраструктурному листу Союза «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) для проведения демонстрационного экзамена по компетенции 06 «Токарные работы на станках с ЧПУ», ед.							
Количество рабочих мест, соответствующих инфраструктурному листу Союза «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) для проведения демонстрационного экзамена по компетенции 07 «Фрезерные работы на станках с ЧПУ», ед.	0	0	2	2	2	2	2
Количество, организованных и проведенных в колледже конкурсов профессионального мастерства, ед.	9	10	11	11	11	12	12
Количество обучающихся на 1 компьютер современной модификации, ед.	11	10	10	9	9	8	7
Доля кабинетов, оснащённых современной компьютерной техникой, %.	43	50	55	65	70	75	80
Доля обеспеченности предметных кабинетов АРМ преподавателя, %.	40	45	50	55	60	65	70
Доля учебной литературы, обновляемой в соответствии с требованиями ФГОС по ТОП-50 и ФГОС 3+ (не старше 5 лет), %.	100	100	100	100	100	100	100
Капитальный ремонт учебного корпуса №1, ед. помещений *	2	6	8	10	12	14	16
Замена оконных блоков в актовом зале учебного корпуса №1*, %.	0	100	100	100	100	100	100
Капитальный ремонт учебного корпуса №2, ед. помещений*.	0	2	3	4	5	6	7
Капитальный ремонт учебного корпуса №3, ед. помещений*.	4	5	12	20	26	30	32
Капитальный ремонт учебного корпуса №4, ед. помещений*	0	1	2	3	4	5	7

Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»						на 2019-2024 гг.	
Замена оконных блоков учебного корпуса №4*, %.	0	0	100	-	-	--	
Капитальный ремонт инженерных сетей (отопление, водоснабжение, водоотведение) учебного корпуса №4, %.	5	7	10	30	50	70	100
Капитальный ремонт учебных мастерских учебного корпуса №4, ед. помещений*	1	2	3	4	5	6	7
Замена оконных блоков учебных мастерских учебного корпуса №4*, %.	0	0	0	100	-	-	-
Капитальный ремонт инженерных сетей (отопление, водоснабжение, водоотведение) учебных мастерских учебного корпуса №4, %.	5	7	10	30	50	70	100
Капитальный ремонт инженерных сетей общежития*, %.	3	7	10	30	50	70	100
Замена оконных блоков учебных мастерских учебного корпуса №4 общежития*, %.	0	0	0	0	0	0	100
Приобретение мебели для общежития, %.	0	10	20	40	60	80	100
Приобретение мебели для учебных аудиторий, кабинетов, мастерских, лабораторий, %.	0	10	20	40	60	80	100
Результаты проекта	В ГПОУ ТО «ДПК» к 2024 году создана современная материально-техническая база для подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями: ➤ Наличие сетевого взаимодействия колледжа в рамках ЦОПП с другими профессиональными образовательными организациями Тульской области для совместного использования передовых технологий и современного оборудования. ➤ Наличие современной материально-технической базы в соответствии требований ФГОС СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион. ➤ Укомплектованность учебной литературой по реализуемым ППКРС и ППССЗ – 100%. ➤ Обеспечение доступности современной компьютерной техники и периферийной техники в урочное и внеурочное время.						
г. Донской						Стр. 27 из 90	

- Повышение качества учебного процесса за счёт внедрения компьютерных обучающих технологий во всех формах образовательного процесса.
- Организация эффективной системы управления учебно-воспитательным процессом колледжа за счет внедрения новых информационно-коммуникационных технологий на всех уровнях управления.

* – в зависимости от объема финансирования.

Этапы/мероприятия реализации и контрольные точки

№ п/п	Наименование этапа/мероприятия	Тип (завершение этапа/контрольная точка)	Срок
1.	Этап 1. Формирование паспорта проекта	завершение этапа	июнь-август 2018 г.
1.1.	Утверждён Паспорт проекта.	контрольная точка	август 2018 г.
2.	Этап 2. Создание условий для реализации проекта.	завершение этапа	июнь 2020 г.
2.1.	Нормативное закрепление регламентов реализации проекта.	контрольная точка	ежегодно, декабрь
2.2.	Совершенствование материально-технического оснащения колледжа в соответствии с инфраструктурным листом по компетенции R9 «Туризм».	контрольная точка	июнь 2019 г.
2.3.	Совершенствование материально-технического оснащения колледжа в соответствии с инфраструктурным листом по компетенции 33 «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей».	контрольная точка	март 2019г.
2.4.	Формирование материально-технического оснащения колледжа в соответствии с инфраструктурным листом по компетенции 10 «Сварочное производство».	контрольная точка	июнь 2020г.
2.5.	Формирование материально-технического оснащения колледжа в соответствии с инфраструктурными листами по компетенции 34 «Поварское дело».	контрольная точка	июнь 2020 г.
2.6.	Формирование материально-технического оснащения колледжа в соответствии с инфраструктурным листом по компетенции 06 «Токарные работы на станках с ЧПУ».	контрольная точка	июнь 2020 г.
2.7.	Формирование материально-технического оснащения колледжа в соответствии с инфраструктурным листом по компетенции 07 «Фрезерные работы на станках с ЧПУ».	контрольная точка	июнь 2020 г.
2.8.	Капитальный ремонт помещений, зданий,	контрольная точка	ежегодно,

	инженерный сетей.		декабрь
2.9	Замена и обновление мебели в учебных аудиториях, кабинетах, лабораториях, мастерских и общежитии.	контрольная точка	ежегодно, декабрь
2.10	Приобретение средств информационно-коммуникационных технологий для педагогов и обучающихся.	контрольная точка	ежегодно
2.11	Приобретение учебной литературы, учебно-методической документации в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион.	контрольная точка	ежегодно
3	Этап 3. Реализация проекта	завершение этапа	декабрь 2024 г.
3.1.	Подготовка предложений для реализации проекта.	контрольная точка	декабрь 2018 г.
3.2.	Внесение предложений для дальнейшей реализации проекта.	контрольная точка	ежегодно, декабрь
3.3.	Корректировка проекта в соответствии с финансированием.	контрольная точка	ежегодно, январь
3.4.	Проект завершён.	завершение этапа	декабрь 2024 г.

Источники финансирования проекта

Источники финансирования		Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Бюджетные источники	Субъекта РФ	41726,176	61506,0	2734,6	6693,0	2200,0	2310,0
Внебюджетные источники		700,0	735,0	800,0	840,0	900,0	1000,0
Итого		42426,176	62241,0	3534,6	7533,0	3100,0	3310,0

* - базовое значение количественных показателей на 31.08.2018 г.

3.4. ПРОЕКТ «ФОРМИРОВАНИЕ СОВРЕМЕННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ПОДГОТОВКИ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И РАБОЧИХ КАДРОВ В СООТВЕТСТВИИ С СОВРЕМЕННЫМИ СТАНДАРТАМИ И ПЕРЕДОВЫМИ ТЕХНОЛОГИЯМИ»

Наименование проекта	Формирование современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями
Срок начала и окончания проекта	2018-2024 г.г.
Куратор проекта	Заместитель директора по учебно-производственной работе и маркетингу
Разработчики проекта	➤ Заведующие отделениями. ➤ Заведующий методическим кабинетом. ➤ Заведующий МФЦПКиДО.

Цели и задачи проекта

Цель проекта	Формирование условий в колледже для опережающей подготовки кадров, минимизирующей кадровые дефициты.
Задачи проекта	1. Актуализация содержания образования, включая усиление практико-ориентированности технологий профессионального образования и обучения с учётом прогноза рынка труда и социально-экономического развития. 2. Разработка и эффективная реализация основных образовательных программ ПКРС и ПССЗ профессий и специальностей из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион. 3. Развитие механизмов и форм участия организаций реального сектора экономики и социальной сферы в образовательном процессе колледжа, включая дуальное обучение. 4. Участие в чемпионатном движении Ворлдскиллс Россия в Тульской области. 5. Аккредитация специализированного центра компетенций (СЦК) по компетенции R9 «Туризм». 6. Ежегодная аккредитация центров проведения демонстрационных экзаменов по компетенциям 33 «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», R9 «Туризм». 7. Открытие центров проведения демонстрационных экзаменов по компетенциям 32 «Кондитерское дело», 34 «Поварское дело». 8. Реализации сетевых форм обучения, в том числе с использованием ресурсов организаций, входящих в центр опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП).
Заинтересованные стороны проекта	➤ Министерство образования Тульской области. ➤ ГПОУ ТО «Донской политехнический колледж». ➤ Работодатели – предприятия (организации) Тульской области.

- ## План достижения показателей проекта

г. Донской

г. Донской

Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»							на 2019-2024 гг.
%.							
Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия, ед.	1	1	1	1	1	1	1
Количество центров проведения демонстрационного экзамена, ед.	2	2	2	2	3	5	5
Количество центров опережающей профессиональной подготовки, в работе которых колледж принимает участие, ед.	1	1	1	2	2	2	2
Результаты проекта	В ГПОУ ТО «ДПК» к 2024 году создана современная инфраструктура подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями: ➤ Обеспечена трансляция опыта лучших практик по подготовке кадров для СПО через личное участие экспертов колледжа по компетенциям Ворлдскиллс Россия в соревнованиях профессионального мастерства среди педагогов. ➤ Обеспечены высокие показатели сдачи ГИА в форме демонстрационных экзаменов по всем реализуемым программам ППКРС и ППССЗ в соответствии с ФГОС СПО по ТОП-50. ➤ Сформирована эффективная система выявления, поддержки и развития профессиональных компетенций студентов колледжа для их дальнейшего участия в региональных, отраслевых, национальных чемпионатах (конкурсах) по профессиональному мастерству «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия). ➤ Сформирована система непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретение ими новых профессиональных навыков; ➤ Осуществляется сетевое взаимодействие колледжа в рамках ЦОПП с другими профессиональными образовательными организациями Тульской области для совместного использования передовых технологий и современной оборудования.						
Этапы/мероприятия реализации и контрольные точки							
№ п/п	Наименование этапа/мероприятия			Тип (завершение этапа/контрольная		Срок	
г. Донской							Стр. 33 из 90

Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»			на 2019-2024 гг.
		точка)	
1.	Этап 1. Формирование паспорта проекта.	завершение этапа	июнь-август 2018 г.
1.1.	Утверждён Паспорт проекта.	контрольная точка	август 2018 г.
2.	Этап 2. Создание условий для реализации проекта.	завершение этапа	июнь 2020 г.
2.1.	Мониторинг рынка труда при определении приоритетов подготовки кадров для экономики Тульской области.	контрольная точка	июнь 2019 г.
2.2.	Нормативное закрепление регламентов реализации проекта.	контрольная точка	июнь 2019 г.
2.3.	Актуализация (разработка) учебно-планирующей документации по программам ППКРС и ППССЗ в соответствии с ФГОС СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, ТОП-Регион, профессиональными стандартами, стандартами Ворлдскиллс.	контрольная точка	ежегодно, июнь
2.4.	Совершенствование материально-технического оснащения колледжа в соответствии с инфраструктурным листом по компетенции R9 «Туризм».	контрольная точка	июнь 2019 г.
2.5.	Совершенствование материально-технического оснащения колледжа в соответствии с инфраструктурным листом по компетенции 33 «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей».	контрольная точка	март 2019 г.
2.6.	Обеспечение материально-технического оснащения колледжа в соответствии с инфраструктурным листом по компетенции 10 «Сварочное производство».	контрольная точка	июнь 2020 г.
2.7.	Обеспечение материально-технического оснащения колледжа в соответствии с инфраструктурными листами по компетенциям 32 «Кондитерское дело», 34 «Поварское дело».	контрольная точка	июнь 2020 г.
2.8.	Актуализация (разработка) учебно-планирующей документации по программам профессионального обучения и повышения квалификации в соответствии с профессиональными стандартами.	контрольная точка	июнь 2019 г.
2.9.	Совершенствование МТБ колледжа по программам подготовки ДПО и профессионального обучения.	контрольная точка	июнь 2019 г.
2.10.	Обучение преподавателей и мастеров производственного обучения на курсах повышения квалификации, дающих право	контрольная точка	ежегодно, июнь
г. Донской			Стр. 34 из 90

Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»			на 2019-2024 гг.
	участвовать на демонстрационных экзаменах в качестве эксперта.		
2.11.	Обучение преподавателей и мастеров производственного обучения на курсах повышения квалификации Союза Ворлдскиллс Россия.	контрольная точка	ежегодно, июнь
2.12.	Методическое сопровождение реализации программ ППКРС и ППССЗ, реализуемых в соответствии с ФГОС СПО по ТОП-50, профессиональными стандартами, стандартами Ворлдскиллс.	контрольная точка	ежегодно, июнь
3.	Этап 3. Результаты проекта.	завершение этапа	декабрь 2024 г.
3.1.	Прошли курсы повышения квалификации не менее 100% сотрудников колледжа по вопросам внедрения новых образовательных стандартов СПО.	контрольная точка	ноябрь 2022 г.
3.2.	Подготовлено 41% экспертов от общего количества педагогов колледжа для участия в проведении демонстрационного экзамена и чемпионатов «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия).	контрольная точка	ноябрь 2022 г.
3.3.	Проведение демонстрационных экзаменов по программам ППКРС и ППССЗ, реализуемых в соответствии с ФГОС по ТОП-50, профессиональными стандартами, стандартами Ворлдскиллс.	контрольная точка	ноябрь 2022 г.
3.4.	Ежегодное участие студентов колледжа в региональных, отраслевых, национальных чемпионатах по профессиональному мастерству «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия).	контрольная точка	ежегодно, июнь
3.5.	Трансляция опыта лучших практик по подготовке кадров для СПО через личное участие экспертов Ворлдскиллс Россия в соревнованиях профессионального мастерства.	контрольная точка	ежегодно, август
3.6.	Подведение промежуточных итогов реализации проекта.	контрольная точка	ноябрь 2022 г.
3.7.	Сетевое взаимодействие колледжа в рамках ЦОПП с другими профессиональными образовательными организациями Тульской области для совместного использования передовых технологий и современной материально-технической базы.	контрольная точка	ноябрь 2022 г.
3.8.	Подготовка предложений к дальнейшей реализации проекта.	контрольная точка	ноябрь 2022 г.
3.9.	Проект завершён.	завершение этапа	декабрь 2024 г.
г. Донской			Стр. 35 из 90

Источники финансирования проекта

Источники финансирования		Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Бюджетные источники	Федеральные	-	-	-	-	-	-
	Субъекта РФ	289,0	221,0	208,0	213,0	213,0	213,0
Внебюджетные источники							
Итого:		289,0**	221,0**	208,0**	213,0**	213,0**	213,0**

* - базовое значение количественных показателей на 31.08.2018 г.

** – средства на обеспечение организаторского взноса участников чемпионата «Молодые профессионалы», Всероссийских олимпиад, обучение мастеров и преподавателей в Академии Ворлдскиллс.

3.5. ПРОЕКТ «ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И РАБОЧИХ КАДРОВ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАПРОСАМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ»

Наименование проекта	Обеспечение качества подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с запросами работодателей
Срок начала и окончания проекта	2018-2024 г.г.
Куратор проекта	Заместитель директора по учебно-производственной работе и маркетингу
Разработчики проекта	➤ Заведующие отделениями. ➤ Заведующий методическим кабинетом. ➤ Заведующий МФЦ ПК и ДО. ➤ Заведующий центром развития карьеры.

Цели и задачи проекта

Цель проекта	Повышение качества образовательных услуг по подготовке специалистов и рабочих кадров в рамках национальных и мировых стандартов и в соответствии с требованиями рынка труда.
Задачи проекта	1. Разработка и эффективная реализация основных образовательных программ ПКРС и ПССЗ с учётом прогноза рынка труда и приоритетных направлений социально-экономического развития региона. 2. Разработка и реализация современной системы контроля компетенций студентов, включая программы государственной итоговой аттестации выпускников по программам ПКРС и ПССЗ. 3. Предоставление возможности получения дополнительного профессионального образования студентам и выпускникам колледжа с целью их успешной адаптации к потребностям рынка труда, удовлетворения личностных потребностей в профессиональном образовании. 4. Оценка качества подготовки выпускников через сертификацию по корпоративным стандартам работодателя с элементами Ворлдскиллс Россия.
Заинтересованные стороны проекта	➤ Министерство образования Тульской области; ➤ ГПОУ ТО «Донской политехнический колледж». ➤ Работодатели – предприятия (организации) Тульской области. ➤ Обучающиеся. ➤ Родители (законные представители).

Количественный показатель (индикатор) достижения цели проекта	Базовое значение*	Значения показателей (индикаторов) по годам					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Количество реализуемых основных образовательных программ СПО по профессиям/ специальностям, ед.	12	13	13	13	14	15	15
Количество реализуемых основных образовательных программ по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50, ед.	2	4	4	4	5	6	6
Среднегодовая численность студентов, обучающихся по программам СПО по профессиям/ специальностям, чел.	858	905	907	952	1000	1050	1100
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50, чел.	148	224	300	375	450	450	450
Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году, чел.	275	275	275	275	275	275	275
Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году, чел.	75	100	100	100	100	100	100
Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в соответствующем году, чел.	187	277	266	255	275	275	275
Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году, чел.	0	24	24	50	50	100	100
Доля выпускников программ СПО в соответствующем году, получивших диплом с отличием, %.	9,5	10	10	11	11	12	12

Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»						на 2019-2024 гг.	
Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, чел.	49	50	50	65	75	100	100
Доля студентов колледжа, получивших дополнительное профессиональное образование, %.	14	15	16	17	18	19	20
Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности, %)	70	70	72	74	76	78	80
Степень удовлетворённости потребителей образовательных услуг, %.	95	95	95	95	95	95	95
Результаты проекта	В ГПОУ ТО «ДПК» к 2024 году созданы условия для успешной реализации программ среднего профессионального образования, программ дополнительного профессионального образования в рамках национальных и мировых стандартов и в соответствии с требованиями рынка труда: ➤ Обеспечено увеличение доли обучающихся, освоивших программы ППКРС и ППССЗ до 100%. ➤ Обеспечено увеличение доли обучающихся, освоивших программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования до 20%. ➤ Обеспечено увеличение доли выпускников, получивших дипломы «с отличием» до 12%. ➤ Обеспечено увеличение доли выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии/ специальности в первый год до 80%. ➤ Обеспечена степень удовлетворённости потребителей образовательных услуг на уровне 95%.						
Этапы/мероприятия реализации и контрольные точки							
№ п/п	Наименование этапа/мероприятия	Тип (завершение этапа/контрольная точка)			Срок		
1.	Этап 1. Формирование паспорта проекта.	завершение этапа			июнь-август 2018 г.		
1.1.	Утверждён Паспорт проекта.	контрольная точка			август 2018 г.		
2.	Этап 2. Создание условий для реализации проекта.	завершение этапа			июнь 2020 г.		
2.1.	Мониторинг рынка труда при определении приоритетов подготовки кадров для экономики Тульской области.	контрольная точка			июнь 2019 г.		
г. Донской						Стр. 39 из 90	

Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»			на 2019-2024 гг.
2.2.	Нормативное закрепление регламентов реализации проекта.	контрольная точка	июнь 2019 г.
2.3.	Создание условий для инновационной деятельности педагогических работников.	контрольная точка	июнь 2019 г.
2.4.	Актуализация (разработка) учебно-планирующей документации по программам ППКРС и ППССЗ в соответствии с ФГОС СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, ТОП-Регион, профессиональными стандартами, стандартами Ворлдскиллс.	контрольная точка	июнь 2019 г.
2.5.	Разработка учебно-методической документации по программам дополнительного профессионального образования в соответствии с запросами рынка труда и потребностями населения.	контрольная точка	июнь 2019 г.
2.6.	Разработка учебно-методической документации по контролю общих и профессиональных компетенций студентов, включая к промежуточной аттестации, государственной итоговой аттестации в формате демонстрационного экзамена.	контрольная точка	июнь 2019 г.
2.7.	Создание системы электронного учета и актуализация базы данных по учебно-программному и методическому обеспечению образовательного процесса, контролю качества реализации требований ФГОС СПО.	контрольная точка	июнь 2019 г.
3.	Этап 3. Результаты проекта	завершение этапа	декабрь 2024 г.
3.1.	Проведение и анализ результатов внутриколледжных олимпиад профессионального мастерства.	контрольная точка	ноябрь 2022 г.
3.2.	Участие и подведение итогов участия в региональных и всероссийских олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства.	контрольная точка	ноябрь 2022 г.
3.3.	Внесение изменений в фонды оценочных средств (ФОС) образовательных программ ППКРС и ППССЗ с учётом требований, предъявляемых к олимпиадным заданиям, результативностью выполнения практических заданий на чемпионатах Ворлдскиллс Россия.	контрольная точка	ноябрь 2022 г.
3.4.	Внесение корректировок в учебные планы образовательных программ ППКРС и ППССЗ с целью оптимизации практической составляющей учебных дисциплин, МДК на основе взаимодействия с социальными партнёрами.	контрольная точка	ноябрь 2022 г.
г. Донской			Стр. 40 из 90

3.5.	Анализ и корректировка Программы развития приносящей доход деятельности ГПОУ ТО «ДПК».	контрольная точка	февраль 2019 г. февраль 2020 г.
3.6.	Анализ итогов ГИА.	контрольная точка	ежегодно, июнь
3.7.	Подведение промежуточных итогов реализации проекта.	контрольная точка	ноябрь 2022 г.
3.8.	Подготовка предложений к дальнейшей реализации проекта.	контрольная точка	ноябрь 2022 г.
3.9.	Проект завершён.	завершение этапа	декабрь 2024 г.

Источники финансирования проекта

Источники финансирования		Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Бюджетные источники	Федеральные	-	-	-	-	-	-
	Субъекта РФ	150	150	150	150	150	150
Внебюджетные источники		50	50	50	50	50	50
Итого:		200	200	200	200	200	200

* - базовое значение количественных показателей на 31.08.2018 г.

3.6. ПРОЕКТ «ИНФОРМАТИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА»

Наименование проекта	Информатизация образовательного процесса
Срок начала и окончания проекта	2018-2024 г.г.
Куратор проекта	Заместитель директора по учебной и научно-методической работе
Участники проекта	➤ Заместитель директора по УиНМР. ➤ Заведующий центром ИКТ. ➤ Заведующий методическим кабинетом. ➤ Программист. ➤ Методисты.

Цели и задачи проекта

Цель проекта	Повышение качества образования за счёт широкого использования информационно-коммуникационных технологий в обучении и управлении образовательным процессом с целью формирования и развития ИТ-компетентности обучающихся, педагогических и административных кадров.
Задачи проекта	1. Повышение профессионального мастерства всех участников образовательного процесса в области ИКТ. 2. Обеспечение автоматизации управленческих и педагогических процессов, полноценного информационного обмена с образовательными организациями и информационными системами федерального и регионального уровней. 3. Формирование у участников образовательного процесса навыков использования информационно-коммуникационных технологий для решения учебных и творческих задач. 4. Создание условий для персонального доступа к современной компьютерной технике и периферийному оборудованию обучающихся и сотрудников колледжа. 5. Создание комфортных условий обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). 6. Дифференциация и индивидуализация образовательного процесса за счет внедрения вариативных образовательных программ с применением ИКТ. 7. Организация системы единого образовательно-информационного пространства, включая интерактивные и дистанционные технологии обучения, обеспечивающие освоение дисциплин (модулей) образовательных программ основного и дополнительного образования.
Заинтересованные стороны проекта	➤ Министерство образования Тульской области. ➤ ГПОУ ТО «Донской политехнический колледж». ➤ Сотрудники колледжа. ➤ Обучающиеся колледжа.

План достижения показателей проекта

Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»							на 2019-2024 гг.	
Количественный показатель (индикатор) достижения цели проекта	Базовое значение*	Значения показателей (индикаторов) по годам						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Педагогические работники, использующие в работе средства ИКТ:								
– доля педагогических работников, использующих ИКТ для подготовки к занятиям, %.	85	90	95	100	100	100	100	
– доля педагогических работников, использующих ИКТ как средство обучения и в контрольно-диагностических мероприятиях, %.	85	90	95	100	100	100	100	
– доля педагогических работников, использующих ИКТ во внеаудиторной (воспитательной) деятельности, %.	85	90	95	100	100	100	100	
– доля педагогических работников, использующих электронные образовательные ресурсы (ЭОР), %.	92	94	96	100	100	100	100	
Развитие материально-технического оснащения средствами ИКТ:								
– количество обучающихся на 1 компьютер современной модификации, чел.	11	10	10	9	9	8	7	
– доля кабинетов, оснащенных современной компьютерной техникой, %.	43	50	55	65	70	75	80	
– обеспеченность учебных кабинетов (лабораторий, мастерских) автоматизированными рабочими местами, %.	40	45	50	55	60	65	70	
– доля обучающихся и преподавателей, обеспеченных возможностью доступа к глобальным информационным ресурсам, %.	90	92	95	95	95	100	100	
Развитие интерактивных и дистанционных образовательных технологий:								
– готовность информационно-коммуникационной инфраструктуры к внедрению электронного дистанционного обучения, %.	30	38	44	50	60	70	80	
г. Донской							Стр. 43 из 90	

Результаты проекта	➤ Повышение качества образовательных услуг за счёт развития инфраструктуры ИКТ колледжа. ➤ Обеспечение колледжа современной компьютерной, периферийной техникой и программными продуктами. ➤ Формирование нормативно-организационной базы, технического и методического сопровождения единого образовательно-информационного пространства. ➤ Обеспечение доступа обучающихся и преподавателей к глобальным и образовательным информационным ресурсам. ➤ Создание условий для развития технологии интерактивного и дистанционного обучения.
---------------------------	--

Этапы реализации и контрольные точки

№ п/п	Наименование	Тип (завершение этапа/контрольная точка)	Срок
1	Этап 1. Формирование паспорта проекта.	завершение этапа	июнь-август 2018г.
1.1	Утверждение Паспорта проекта.	контрольная точка	август 2018г.
2	Этап 2. Создание условий для реализации проекта.	завершение этапа	сентябрь 2024г.
2.1	Организация обучения и повышения	контрольная	2018-2020гг.

Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»	на 2019-2024 гг.
---	------------------

	квалификации педагогического состава по использованию электронных курсов в образовательном процессе.	точка	
2.2	Организация информационного взаимодействия с другими образовательными учреждениями.	контрольная точка	март 2020г.
2.3	Формирование и наполнение банка данных образовательных ресурсов.	контрольная точка	2019-2023гг.
2.4	Вовлечение обучающихся в проектную деятельность с использованием средств информационно-коммуникационных технологий.	контрольная точка	декабрь 2018г.
2.5	Расширение и модернизация локальной сети для создания единого информационного пространства.	контрольная точка	2020-2022гг.
2.6	Организация постоянного доступа к средствам информационно-коммуникационных технологий для педагогов и обучающихся.	контрольная точка	2019-2023г.
2.7	Повышение уровня общеобразовательной и профессиональной подготовки обучающихся в области современных информационных технологий.	контрольная точка	2021-2022г.
2.8	Работа по созданию единого образовательно-информационного пространства для всех участников образовательного процесса.	контрольная точка	2019-2023гг.
2.9	Развитие образовательного процесса с использованием интерактивных и дистанционных технологий обучения.	контрольная точка	2019-2023г.
3	Этап 3. Мониторинг реализации проекта.	завершение этапа	декабрь 2024 г.
3.1	Подведение промежуточных итогов реализации проекта.	контрольная точка	ноябрь 2022г.
3.2	Подготовка предложений.	контрольная точка	ноябрь 2022г.
3.3	Проект завершён.	контрольная точка	декабрь 2024 г.

Источники финансирования проекта

Источники финансирования		Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Бюджетные источники	Федеральные	-	-	-	-	-	-
	Субъекта РФ	986,0	1046,0	1088,0	1153,0	1222,0	1295,0
Внебюджетные источники		100,0	200,0	200,0	200,0	200,0	300,0
Итого:		1086,0	1246,0	1288,0	1353,0	1422,0	1595,0

* - базовое значение количественных показателей на 31.08.2018 г.

3.7. ПРОЕКТ «ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ВОСПИТАНИЯ»

Наименование проекта	Формирование системы профессионального воспитания
Срок начала и окончания проекта	2018-2024г.г.
Куратор проекта	Заместитель директора по воспитательной работе
Разработчики проекта	➤ Педагог-организатор. ➤ Заведующий ЦРСТ. ➤ Заведующий ЦОЗ. ➤ Социальный педагог. ➤ Преподаватель-организатор ОБЖ. ➤ Руководитель физического воспитания. ➤ Педагог-психолог.

Цели и задачи проекта

Цель проекта	Создание единого воспитательного пространства колледжа, обеспечивающего последовательное, динамическое, педагогически прогнозируемое продвижение к творческим, профессиональным и инновационным воспитательным результатам.
Задачи проекта	1. Создание системы непрерывного наращивания профессионального и методического мастерства педагогических и руководящих работников. 2. Создание интегративного учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным, предельно высоким требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания. 3. Создание механизма диагностики результативности системы профессионального воспитания, обеспечивающей объективную оценку эффективности воспитательной деятельности педагогического коллектива в целом. 4. Развитие студенческого самоуправления. 5. Развитие системы наставничества. 6. Развитие молодёжного общественного волонтёрского движения ДПК «Люди доброй воли». 7. Формирование эффективной системы поддержки и развития одарённых студентов. 8. Повышение мотивации студентов к профессиональному и физическому совершенствованию, поддержанию здорового образа жизни. 9. Отработка механизма взаимодействия социально-педагогических служб и общественности в рамках системы профессионального воспитания колледжа.
Заинтересованные стороны проекта	➤ Министерство образования Тульской области; ➤ ГПОУ ТО «Донской политехнический колледж». ➤ Социальные партнёры. ➤ Обучающиеся.

Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»							на 2019-2024 гг.
➤ Родители (законные представители).							
План достижения показателей проекта							
Количественные показатели (индикаторы) достижения цели проекта	Базовое значение*	Значения показателей по годам в процентах					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Доля студентов, активно участвующих в общественной, культурной, научной, спортивной деятельности, %.	30	32	34	36	38	40	45
Доля победителей и призёров спартакиад и творческих конкурсов регионального, федерального и международного уровней, %.	13	14	15	16	18	20	20
Доля студентов, сдавших нормативы программных основ системы «Готов к труду и обороне», %.	2,5	3,0	3,2	3,3	3,5	3,6	4,0
Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учёте различного вида, %.	2,2	2,1	2,0	1,9	1,8	1,7	1,5
Доля удовлетворённости участников образовательного процесса качеством учебно- воспитательной работы, %	-	80	85	90	95	100	100
Процент заболеваемости студентов колледжа, %.	26	25	24	23	22	21	20
Результаты проекта (ожидаемые результаты)	В ГПОУ ТО «ДПК» к 2024 году создано единое воспитательное пространство колледжа, обеспечивающее последовательное, динамическое, педагогически прогнозируемое продвижение к творческим и инновационным воспитательным результатам: ➤ Наличие методической базы для эффективной воспитательной работы. ➤ Удовлетворённость качеством учебно-воспитательной работы участников образовательного процесса на 100%. ➤ Сформирован эффективный механизм диагностики результативности и корректировки системы профессионального воспитания. ➤ Функционирует музей колледжа. ➤ Эффективное функционирование регионального центра развития студенческого самоуправления учреждений среднего профессионального образования в Тульской области.						
г. Донской							Стр. 47 из 90

Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»			на 2019-2024 гг.
Этапы/мероприятия реализации и контрольные точки			
№ п/п	Наименование этапа/мероприятия	Тип (завершение этапа/контрольная точка)	Срок
1.	Этап 1. Формирование паспорта проекта.	завершение этапа	июнь-август 2018
1.1.	Утверждение паспорта проекта.	контрольная точка	август 2018
2.	Этап 2. Создание условий для реализации проекта.	завершение этапа	
2.1.	Анализ и корректировка нормативно-правовой документации, локальных актов, регулирующих воспитательную деятельность.	контрольная точка	декабрь 2018
2.2	Корректировка Воспитательной системы колледжа.	контрольная точка	апрель 2019
2.3	Разработка и реализация проектов по направлениям Воспитательной системы.	контрольная точка	июнь 2019
2.4	Проведение мониторинга результативности воспитательной деятельности.	контрольная точка	март 2019
3.	Этап 3. Реализация проекта.	завершение этапа	
3.1	Обобщение и распространение опыта по использованию педагогических технологий, реализующих воспитательный потенциал учебного процесса.	контрольная точка	декабрь 2021
3.2	Формирование комплексной системы правовой помощи студентам через организацию встреч и бесед с представителями правоохранительных органов.	контрольная точка	декабрь 2020
3.3	Повышение уровня методического обеспечения воспитательной работы (разработка комплекта анкет, тестов, рекомендаций и т.д. для кураторов).	контрольная точка	сентябрь 2019
3.4	Совершенствование системы психолого- педагогического и социального сопровождения воспитательной деятельности.	контрольная точка	сентябрь 2019
3.5	Организация систематического мониторинга состояния воспитательной среды.	контрольная точка	май 2019
3.6	Создание музея колледжа.	контрольная точка	декабрь 2018
3.7	Разработка и реализация проектов по направлениям работы волонтерского движения колледжа.	контрольная точка	декабрь 2019
3.8	Реализация плана мероприятий по духовному – нравственному и патриотическому воспитанию обучающихся.	контрольная точка	июнь 2024
3.9	Проведение заседаний методического	контрольная точка	июнь 2019
г. Донской			Стр. 48 из 90

Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»			на 2019-2024 гг.
	объединения кураторов по проблемам воспитания.		
3.10	Разработка и реализация проектов по направлениям Воспитательной системы.	контрольная точка	декабрь 2019
3.11	Мониторинг эффективности воспитательной работы в колледже.	контрольная точка	декабрь 2019
3.12	Проведение социологических опросов по различным аспектам жизнедеятельности студенческого коллектива.	контрольная точка	декабрь 2021
3.13	Пополнение экспозиции музея колледжа.	контрольная точка	декабрь 2019
3.14	Проведение практических семинаров для кураторов по вопросам овладения современными технологиями воспитания.	контрольная точка	июнь 2020
3.15	Реализация проектов регионального центра развития студенческого самоуправления учреждений среднего профессионального образования в Тульской области.	контрольная точка	июнь 2019
3.16	Совершенствование и реализация проекта наставничества среди студентов «Общественный куратор».	контрольная точка	июнь 2020
3.17	Организация и проведения традиционных мероприятий муниципального и регионального уровней: – областной слет лидеров органов студенческого самоуправления учреждений среднего профессионального образования Тульской области; – региональный молодежный форум «Студенческое самоуправление - 71: Перегрузка»; – областной спортивно-игровой конкурс «Народные забавы!»; – городской молодежный конкурс «Мы – парни brave!»; – городской спортивно-игровой конкурс «Народные забавы!»	контрольная точка	июнь 2024 г.
4.	Этап 4. Подведение итогов реализации проекта.		
4.1.	Подведение промежуточных итогов реализации проекта.	контрольная точка	июнь 2022 г.
4.2.	Подготовка предложений к дальнейшей реализации проекта.	контрольная точка	декабрь 2024 г.
4.3.	Проект завершён.	завершение этапа	декабрь 2024 г.
г. Донской			Стр. 49 из 90

Источники финансирования проекта

Источники финансирования		Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Бюджетные источники	Субъекта РФ	495	495	495	495	495	495
	Муниципального образования г. Донской	52	57	62	66	72	77
Спонсорские средства		50	52	55	57	60	60
Итого:		597	604	612	618	627	632

Финансирование мероприятий проекта (при необходимости финансирования)

Наименование мероприятия	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Областной слет лидеров органов студенческого самоуправления учреждений среднего профессионального образования Тульской области.	285	285	285	285	285	285
Областной спортивно-игровой конкурс «Народные забавы!».	30	30	30	30	30	30
Региональный молодежный форум «Студенческое самоуправление -71: Перезагрузка».	180	180	180	180	180	180
Городской спортивно-игровой конкурс «Народные забавы!».	3	5	7	9	11	13
Городской молодежный конкурс «Мы – парни brave!».	7	9	11	12	15	17
	50	52	55	57	60	60
Военно-спортивный лагерь «Патриот».	42	43	44	45	46	47
Итого:	597	604	612	618	627	632

* - базовое значение количественных показателей на 31.08.2018 г.

3.8. ПРОЕКТ «РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ»

Наименование проекта	Равные возможности образования
Срок начала и окончания проекта	2018-2024 г.г.
Куратор проекта	Заместитель директора по учебной и научно-методической работе.
Разработчики проекта	➤ Заведующий методическим кабинетом. ➤ Методисты.

Цели и задачи проекта

Цель проекта	Предоставление равных возможностей обучающимся с ОВЗ и инвалидностью в получении качественного образования.
Задачи проекта	1. Повышение доступности инфраструктуры колледжа для инвалидов и лиц с ОВЗ. 2. Создание системы успешного профессионального самоопределения, социальной адаптации инвалидов и лиц с ОВЗ в сфере СПО. 3. Формирование в колледже толерантного отношения к инвалидам и лицам с ОВЗ, популяризация инклюзивного образования. 4. Совершенствование содержания и технологий образовательного процесса в соответствии с методическими рекомендациями по обучению лиц с ОВЗ в профессиональных образовательных организациях. 5. Подготовка и повышение квалификации педагогических кадров колледжа для работы с инвалидами и лицами с ОВЗ.
Заинтересованные стороны проекта	➤ Министерство образования Тульской области. ➤ ГПОУ ТО «Донской политехнический колледж». ➤ Обучающиеся из числа лиц с ОВЗ и инвалидностью. ➤ Родители (законные представители).

План достижения показателей проекта

Количественный показатель (индикатор) достижения цели проекта	Базовое значение*	Значения показателей (индикаторов) по годам					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Количество учебных кабинетов, лабораторий колледжа, доступных для инвалидов и лиц с ОВЗ, ед.	-	1	2	3	4	5	6
Количество спортивных объектов колледжа, доступных для инвалидов и лиц с ОВЗ, ед.	1	2	3	3	3	3	3
Количество утверждённых адаптированных образовательных программ СПО, ед.	-	1	2	3	4	5	6

Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»	на 2019-2024 гг.
---	------------------

Доля педагогических работников, получивших дополнительное профессиональное образование в области обучения инвалидов и лиц с ОВЗ, %.	50	50	60	70	80	90	100
Доля инвалидов и лиц с ОВЗ, использующих при обучении электронное обучение/ДОТ*, %.	0	0	50	50	100	100	100
Доля инвалидов и лиц с ОВЗ, успешно завершивших обучение в колледже, %.	0	100	100	100	100	100	100
Доля инвалидов и лиц с ОВЗ, успешно трудоустроенных на профильных предприятиях, %.	0	100	100	100	100	100	100
Результаты проекта (ожидаемые результаты)	1. В ГПОУ ТО «ДПК» к 2024 году создана безбарьерная среда с равными условиями образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), т.е. обеспечены условия для социализации и успешного обучения по программам среднего профессионального образования: ➤ Создан банк данных нормативных правовых актов и иных документов по вопросам инклюзивного образования в системе СПО с общим доступом в электронной библиотеке колледжа. ➤ Проводится консультативная и профориентационная работа среди лиц с ОВЗ, инвалидов, их родителей (законных представителей). ➤ Проведена подготовка и повышение квалификации педагогических кадров колледжа для работы с инвалидами и лицами с ОВЗ. ➤ Сформирован перечень основных образовательных программ СПО и программ дополнительного профессионального образования, по которым при наличии поступивших лиц с ОВЗ и инвалидов, возможна реализация их обучения.						

Этапы реализации и контрольные точки

№ п/п	Наименование этапа/мероприятия	Тип (завершение этапа/контрольная точка)	Срок
1.	Этап 1. Формирование паспорта проекта.	завершение этапа	июнь-август 2018 г.
	Утверждение Паспорта проекта.	контрольная точка	август 2018 г.
2.	Этап 2. Анализ условий для реализации проекта.	завершение этапа	июнь 2019 г.
2.1.	Формирование и систематическое обновление нормативно-правовой базы инклюзивного	контрольная точка	июнь 2019 г.

Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»			на 2019-2024 гг.
	профессионального образования.		
2.2.	Анализ технических возможностей модернизации зданий и помещений колледжа для создания доступной образовательной среды.	контрольная точка	июнь 2019 г.
2.3.	Определение перечня основных профессиональных образовательных программ СПО, доступных для лиц с ОВЗ и инвалидностью.	контрольная точка	июнь 2019 г.
2.4.	Определение перечня программ ДПО, доступных для лиц с ОВЗ и инвалидностью.	контрольная точка	июнь 2019 г.
3.	Этап 3. Создание условий для реализации проекта.	завершение этапа	декабрь 2024 г.
3.1.	Создание безбарьерной окружающей архитектурной среды в колледже.	контрольная точка	июнь 2022 г.
3.2.	Повышение профессиональной компетентности педагогов, осуществляющих образовательный процесс с лицами с ОВЗ и инвалидами в колледже через различные формы курсов.	контрольная точка	июнь 2022 г.
3.3.	Внесение изменений в должностные инструкции преподавательского и административного персонала в связи с выполнением функциональных обязанностей по инклюзивному образованию.	контрольная точка	июнь 2022 г.
3.4.	Разработка адаптированных образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена, включая общий или индивидуальный учебный план на все курсы обучения.	контрольная точка	июнь 2022 г.
3.5.	Разработка образовательных программ ДПО для лиц с ОВЗ и инвалидностью, включая общий или индивидуальный учебный план на все курсы обучения.	контрольная точка	июнь 2022 г.
3.6.	Ведение консультативной и профориентационной работы среди лиц с ОВЗ, инвалидов, их родителей (законных представителей).	контрольная точка	июнь 2022 г.
3.7.	Адаптация сайта колледжа в сети Интернет, создание специального раздела по инклюзивному образованию.	завершение этапа	июнь 2022 г.
3.8.	Обеспечение специального и психологического сопровождения лиц с ОВЗ на всех этапах профессионального обучения.	контрольная точка	июнь 2022 г.
3.9.	Разработка и апробация печатных и (или) электронных образовательных ресурсов в	контрольная точка	июнь 2022 г.
г. Донской			Стр. 53 из 90

	формам, адаптированных к ограничениям здоровья лиц с ОВЗ и инвалидов.		
3.10.	Разработка и апробация системы оценки качества инклюзивного СПО.	контрольная точка	июнь 2022 г.
3.11.	Подбор мест прохождения практик с учётом требований их доступности.	контрольная точка	июнь 2022 г.
3.12.	Подведение промежуточных итогов реализации проекта.	контрольная точка	июнь 2022 г.
3.13.	Подготовка предложений к дальнейшей реализации проекта.	контрольная точка	декабрь 2024 г.
3.14.	Проект завершён.	завершение этапа	декабрь 2024 г.

* – Возможно использование смешанного обучения с частичной или полной формой использования электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (определяется индивидуальным учебным планом).

Источники финансирования проекта

Источники финансирования		Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Бюджетные источники, тыс. руб.	Федеральные	-	-	-	-	-	-
	Субъекта РФ	5500,0	6100,0	650,0	700,0	750,0	800,0
Внебюджетные источники, тыс. руб.		-	-	-	-	-	-
Итого, тыс. руб.		5500,0	6100,0	650,0	700,0	750,0	800,0

* - базовое значение количественных показателей на 31.08.2018 г.

3.9. ПРОЕКТ «ФОРМИРОВАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ НЕПРЕРЫВНОГО ОБУЧЕНИЯ ГРАЖДАН»

Наименование проекта	Формирование условий для развития дополнительного профессионального образования, в том числе непрерывного образования граждан
Срок начала и окончания проекта	2018-2024 г.г.
Куратор проекта	Заместитель директора по УПРиМ
Разработчики проекта	➤ Заведующий МФЦПКиДО. ➤ Заведующий отделом ДО.

Цели и задачи проекта

Цель проекта	Развитие условий для формирования необходимых профессиональных компетенций и квалификаций у разных групп населения.
Задачи проекта	1. Создание широких возможностей для приобретения необходимых квалификаций для всех заинтересованных групп населения. 2. Своевременное реагирование на изменение квалификационных требований работодателей путём регулярного мониторинга, анкетирования; участия в оценке результатов освоения программ ДПО. 3. Актуализация профессиональных образовательных программ ДПО в соответствии с требованиями профессиональных стандартов. 4. Внедрение современных образовательных технологий в сфере непрерывного образования взрослого населения (на основе модульного построения программ, использования дистанционных технологий). 5. Открытие от 1 до 3 новых направлений подготовки в год в соответствии с запросами рынка труда. 6. Модернизация материально-технической базы в соответствии с требованиями по реализации программ ДПО. 7. Увеличение доходов от реализации платных образовательных услуг; 8. Внедрение практики целевого обучения под запрос работодателей. 9. Увеличение доли работников колледжа, участвующих в реализации программ ДПО. 10. Увеличение уровня оплаты труда работников колледжа, занятых в реализации платных образовательных услуг. 11. Участие в реализации федеральных и региональных программ, направленных на реализацию принципов непрерывности образования.

План достижения показателей проекта

г. Донской

Доля внебюджетных средств, направленных на развитие материально-технической базы колледжа в общем объеме внебюджетных средств, привлечённых образовательной организацией, %.	34,2	34,2	34,5	35,0	35,5	35,5	36,0
Результаты проекта (ожидаемые результаты)	➤ Созданы условия для успешной реализации программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения в соответствии с требованиями рынка труда. ➤ Разработаны и актуализированы 23 профессиональные образовательные программы ДПО в соответствии с требованиями профессиональных стандартов. ➤ Открыты новые направления подготовки: «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «Монтажник санитарно-технических систем и оборудования», «Технический английский», «Водитель категории «М», «Водитель категории «СЕ». ➤ Внедрена практика целевого обучения под запрос работодателей. ➤ Доля работников колледжа, участвующих в реализации программ ДПО – 33%. ➤ Доля взрослого населения, работодателей удовлетворённых качеством обучения подготовки по программам профессионального обучения и повышения квалификации – 95%. ➤ Контингент слушателей МФЦПК и ДО из числа взрослого населения увеличен до 250 человек. ➤ Доля студентов очной формы обучения, прошедших обучение по программам МФЦПК и ДО увеличена до 20%. ➤ Объем внебюджетных средств, полученных от реализации платных образовательных услуг – 85 % в общем объеме внебюджетных средств.						

Этапы реализации и контрольные точки

№ п/п	Наименование	Тип (завершение этапа/контрольная точка)	Срок
1.	Этап 1. Формирование паспорта проекта.	завершение этапа	июнь-август 2018 г.
1.1.	Утверждение Паспорта проекта.	контрольная точка	август 2018 г.
2.	Этап 2. Разработка и внедрение программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, востребованных для формирования необходимых	завершение этапа	ноябрь 2021 г.

Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»			на 2019-2024 гг.
	профессиональных компетенций и квалификаций у разных групп населения.		
2.1.	Мониторинг рынка труда с целью определения перечня программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, подлежащих реализации в МФЦПКиДО.	контрольная точка	май, октябрь ежегодно
2.2.	Формирование и систематическое обновление нормативно-правовой базы по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.	контрольная точка	август ,ежегодно
2.3.	Актуализация (разработка) учебно-методической документации по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в соответствии требования профессиональных стандартов.	контрольная точка	август, ежегодно
2.4.	Разработка и внедрение программ, с использованием современных образовательных технологий.	контрольная точка	август, ежегодно
2.5.	Разработка и размещение рекламной продукции МФЦПК и ДО в социальных сетях и в иных доступных места.	контрольная точка	декабрь, ежегодно
2.6.	Повышение профессиональной компетентности педагогов, осуществляющих образовательный процесс.	контрольная точка	июнь, ежегодно
2.7.	Привлечение к обучению специалистов различных отраслей экономики.	контрольная точка	август, ежегодно
3.	Этап 3. Мониторинг реализации проекта.	завершение этапа	декабрь 2024 г.
3.1.	Подведение промежуточных итогов реализации проекта.	контрольная точка	ноябрь 2022г.
3.2.	Подготовка предложений по корректировке проекта.	контрольная точка	ноябрь 2022г.
3.3.	Проект завершён.	контрольная точка	декабрь 2024 г.
г. Донской			Стр. 58 из 90

Источники финансирования проекта

Источники финансирования		Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Бюджетные источники, млн. руб.	Федеральные	-	-	-	-	-	-
	Субъекта РФ						
Внебюджетные источники, млн. руб.		220,0**	5,0***	5,0***	5,0***	5,0***	5,0***
Итого, тыс. руб.		220,0**	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0

* - базовое значение количественных показателей на 31.08.2018 г.

** – средства на открытие профессиональной подготовки «Монтажник санитарно-технических систем и оборудования»

*** – средства на рекламу.

Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»		на 2019-2024 гг.
3.10. ПРОЕКТ «РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА»		
Наименование проекта	Развитие кадрового потенциала	
Срок начала и окончания проекта	2018-2024 г.г.	
Куратор проекта	Заместитель директора по учебной и научно-методической работе	
Разработчики проекта	➤ Начальник отдела кадров. ➤ Заведующий методическим кабинетом. ➤ Методисты. ➤ Преподаватели.	
Цели и задачи проекта		
Цель проекта	Развитие кадрового потенциала в соответствии с профессиональными стандартами для повышения качества образовательных услуг при реализации образовательных программ.	
Задачи проекта	1. Создание условий для формирования актуальных профессиональных компетенций, профессионального совершенствования педагогических работников. 2. Обеспечение внедрения профессиональных стандартов: «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)», «Специалист в области воспитания». 3. Привлечение в систему образования молодых специалистов, создание условий для внедрения эффективной системы наставничества, консультирования, системы сопровождения поддержки молодых специалистов в образовательной организации. 4. Внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования, развития вариативных форм повышения квалификации педагогических кадров, подготовки и переподготовки профессиональных кадров, обучение педагогических работников по стандартам WorldSkills, по проведению демонстрационного экзамена. 5. Совершенствование системы оплаты труда и аттестации педагогических кадров. 6. Формирование резерва руководящих кадров, организация обучения резерва в рамках системы подготовки руководящих кадров.	
Заинтересованные стороны проекта	➤ Министерство образования Тульской области. ➤ ГПОУ ТО «Донской политехнический колледж». ➤ Профсоюзная организация ГПОУ ТО «ДПК». ➤ Обучающиеся.	
г. Донской		Стр. 60 из 90

	➤ Родители (законные представители).
--	--------------------------------------

План достижения показателей проекта

Количественный показатель (индикатор) достижения цели проекта	Базовое значение*	Значения показателей (индикаторов) по годам					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Процент укомплектованности педагогическими кадрами, %.	100	100	100	100	100	100	100
Процент текучести кадров, %.	7	6	5	4	3	3	3
Количество молодых специалистов работающих в колледже в течение пяти лет после окончания Вуза, чел.	2	3	3	3	4	4	4
Образовательный уровень педагогических и руководящих кадров, %.	100	100	100	100	100	100	100
Возрастной уровень педагогических и руководящих кадров, лет.	47,7	47,2	47	46,7	46,2	46,0	46,0
Квалификационный уровень педагогических и руководящих кадров, %.	75	75	77	77	77,5	78	80
Повышение качества образовательных услуг, %.	59,0	59,2	59,5	59,5	60	60	60
Удовлетворённость работодателей качеством образовательных услуг колледжа, %.	95	95	95	95	95	95	95
Удовлетворённость выпускников и их родителей доступностью и качеством образовательных услуг колледжа, %.	95	95	95	95	95	95	95
Доля педагогических работников, участвующих в проектной и научно-исследовательской деятельности, %.	50	55	57	60	63	65	70
Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, использующих современные педагогические технологии, в т.ч. проектные, %.	90	93	95	100	100	100	100
Доля педагогических работников, прошедших обучение по стандартам	12	24	27	29	29	30,0	32

г. Донской

Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»			на 2019-2024 гг.
Этапы реализации и контрольные точки			
№ п/п	Наименование	Тип (завершение этапа/контрольная точка)	Срок
1.	Этап 1. Формирование паспорта проекта.	завершение этапа	июнь- август 2018 г.
1.1	Утверждение Паспорта проекта.	контрольная точка	август 2018 г.
2	Этап 2. Создание условий для реализации проекта.	завершение этапа	июнь 2024г.
2.1	Создание условий для формирования актуальных профессиональных компетенций, профессионального совершенствования педагогических работников.	контрольная точка	декабрь 2021 г.
2.2	Обеспечение внедрения профессиональных стандартов: «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», «Педагог- психолог (психолог в сфере образования), «Специалист в области воспитания».	завершение этапа	декабрь 2019 г.
2.3	Привлечение в систему образования молодых специалистов, создание условий для внедрения эффективной системы наставничества, консультирования, системы сопровождения поддержки молодых специалистов в колледже.	контрольная точка	декабрь 2021 г.
2.4	Внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования, развития вариативных форм повышения квалификации педагогических кадров, подготовки и переподготовки профессиональных кадров, обучение педагогических работников по стандартам Ворлдскиллс, по проведению демонстрационного экзамена.	контрольная точка	декабрь 2021 г.
2.5	Совершенствование системы оплаты труда и аттестации педагогических кадров.	контрольная точка	декабрь 2021 г.
2.6	Формирование резерва руководящих кадров, организация обучения резерва в рамках системы подготовки руководящих кадров.	контрольная точка	декабрь 2021 г.
3	Этап 3. Анализ реализации проекта.	завершение этапа	декабрь 2024г.
3.1.	Проект завершён.	завершение этапа	декабрь 2024 г.
г. Донской			Стр. 63 из 90

Источники финансирования проекта

Источники финансирования		Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Бюджетные источники	Федеральные	-	-	-	-	-	-
	Субъекта РФ	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Внебюджетные источники	Средства, получаемые по приносящей доход деятельности	-	-	-	-	-	-
Итого, тыс. руб.		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

* - базовое значение количественных показателей на 31.08.2018 г.

Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»							на 2019-2024 гг.
3.11. ПРОЕКТ «ФОРМИРОВАНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»							
Наименование проекта		Формирование безопасных условий для осуществления образовательной деятельности					
Срок начала и окончания проекта		2018-2024 гг.					
Куратор проекта		Заместитель директора по безопасности и хозяйственной работе					
Разработчики проекта		➤ Инженер по охране труда. ➤ Инженер ГО и ЧС. ➤ Заведующий складом. ➤ Заведующий ЦИКТ.					
Цели и задачи проекта							
Цель проекта		Дальнейшее совершенствование системы комплексной безопасности колледжа, обеспечивающей эффективную защиту педагогов и обучающихся от информационных угроз, террористических актов, чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, а также коррупционных рисков.					
Задачи проекта		1. Повышение антитеррористической защищённости объектов колледжа. 2. Развитие системы ГО и ЧС. 3. Совершенствование противопожарной защищённости объектов колледжа. 4. Повышение эффективности системы управления охраной труда. 5. Предотвращение угроз в сфере информационной безопасности педагогов и обучающихся, а также формирование безопасной образовательной среды колледжа.					
Заинтересованные стороны проекта		➤ Министерство образования Тульской области. ➤ ГПОУ ТО «Донской политехнический колледж». ➤ Обучающиеся колледжа. ➤ Родители (законные представители) обучающихся. ➤ Сотрудники колледжа. ➤ ОМВД России по г. Донскому УФСБ России по Тульской области. ➤ МЧС России по Тульской области.					
План достижения показателей проекта							
Количественный показатель (индикатор) достижения цели проекта	Базовое значение*	Значения показателей (индикаторов) по годам					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Доля рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, %.	100	100	100	100	100	100	100
г. Донской							Стр. 65 из 90

Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»						на 2019-2024 гг.	
Количество объектов колледжа, оборудованных противопожарной сигнализацией, ед.	9	3	3	2	1		
Количество объектов колледжа, оборудованных системой видеонаблюдения, ед.	4	2	1	1	2	3	3
Восстановление целостности ограждения зданий и корпусов колледжа, ед.	0	3	3				
Доля учений, проведённых по противопожарной безопасности среди работников и студентов колледжа, %.	100	100	100	100	100	100	100
Доля учений, проведённых по антитеррористической защищённости, %.	100	100	100	100	100	100	100
Доля обучающихся, охваченных мероприятиями по антикоррупционному просвещению, %.	50	65	75	85	90	100	100
Доля обучающихся, охваченных мониторингом социальных сетей, %.	50	65	75	85	90	95	100
Доля компьютеров, оснащённых программным обеспечением, обеспечивающим безопасность работы с сетью «Интернет», %.	95	97	100	100	100	100	100
Результаты проекта (ожидаемые результаты)	В ГПОУ ТО «ДПК» к 2024 г. значительно усовершенствованы организационно-правовые условия обеспечения безопасности сотрудников и обучающихся: ➤ Система управления охраной труда в колледже приведена в нормативное состояние. ➤ Модернизирована система управления материальными ресурсами. ➤ На всех объектах колледжа функционирует система видеонаблюдения. ➤ В колледже сформирована и успешно функционирует безопасная цифровая образовательная среда. ➤ Все обучающиеся колледжа охвачены мероприятиями по антикоррупционному просвещению. ➤ Проводится регулярный мониторинг социальных сетей на предмет выявления информации, причиняющей вред здоровью и развитию обучающихся.						
г. Донской						Стр. 66 из 90	

- Регулярно проводятся учения по противопожарной безопасности и антитеррористической защищённости.

Этапы реализации и контрольные точки

№ п/п	Наименование этапа/мероприятия	Тип (завершение этапа/контрольная точка)	Срок
1.	Этап 1. Формирование паспорта проекта	завершение этапа	июнь-август 2018 г.
1.1.	Утверждён паспорт проекта.	контрольная точка	август 2018 г.
2.	Этап 2. Анализ комплексной безопасности колледжа.	завершение этапа	декабрь 2019 г.
2.1.	Проведение специальной оценки условий труда.	контрольная точка	ежегодно
2.2.	Анализ технических возможностей модернизации зданий и сооружений колледжа на предмет повышения их пожарной защищённости.	контрольная точка	сентябрь 2019 г.
2.3.	Анализ потребности в проведении специальной оценки условий труда сотрудников колледжа.	контрольная точка	ежегодно.
2.4.	Анализ технических возможностей по оборудованию объектов колледжа системой видеонаблюдения.	контрольная точка	сентябрь 2019 г.
2.5.	Анализ потребности оборудования персональных компьютеров, используемых в колледже, программным обеспечением, обеспечивающим безопасность работы с сетью «Интернет».	контрольная точка	сентябрь 2019 г.
2.6.	Анализ реализации плана антикоррупционного просвещения обучающихся.	контрольная точка	сентябрь 2019 г.
2.7.	Восстановление целостности ограждений	контрольная точка	декабрь 2018,2019
3.	Этап 3. Комплектация оборудования, обеспечивающего комплексную безопасность колледжа	завершение этапа	декабрь 2022 г.
3.1.	Оснащение объектов колледжа противопожарной сигнализацией.	контрольная точка	июнь 2020 г.
3.2.	Оснащение объектов колледжа системой видеонаблюдения.	контрольная точка	июнь 2020 г.
3.3.	Обновление программного обеспечения персональных компьютеров колледжа, обеспечивающего безопасность работы с сетью «Интернет».	контрольная точка	июнь 2020 г.
3.4.	Подведение промежуточных итогов реализации проекта.	контрольная точка	июнь 2020 г.

Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»						на 2019-2024 гг.	
4.	Этап 4. Мониторинг реализации проекта			завершение этапа	декабрь 2024 г.		
4.1.	Проведение учений по противопожарной безопасности и антитеррористической защищённости.			контрольная точка	июнь 2024 г.		
4.2.	Проведение мониторинга социальных сетей в целях выявления информации, причиняющей вред здоровью и развитию обучающихся.			контрольная точка	июнь 2024 г.		
4.3.	Проект завершён.			завершение этапа	декабрь 2024 г.		
Источники финансирования проекта							
Источники финансирования		Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Бюджетные источники	Федеральные	-	-	-	-	-	-
	Субъекта РФ	1625,0	1650,0	740,0	900,0	1 00,0	1200,0
Внебюджетные источники		-	-	-	-	-	-
Итого:		1625,0	1650,0	740,0	900,0	1 00,0	1200,0
* - базовое значение количественных показателей на 31.08.2018 г.							
г. Донской						Стр. 68 из 90	

Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»		на 2019-2024 гг.
4. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА		
Ресурсное обеспечение	Обоснование	
1. Нормативно-правовое:	– законодательство Российской Федерации, – законы Тульской области, – постановления и распоряжения правительства Тульской области, – указы и распоряжения губернатора Тульской области, – изданные в соответствии с ними нормативные правовые акты органов исполнительной власти Тульской области, приказы Учредителя, – Устав государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж», – государственное задание на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов, – лицензия на осуществление образовательной деятельности, – свидетельство о государственной аккредитации, – локальные нормативные акты, регламентирующие учебный процесс, образовательный процесс, трудовые отношения, права и обязанности работников, финансовую деятельность, локальные акты по самоуправлению в колледже.	
2. Научно-методическое:	Создание банка методических материалов по направлениям инновационного развития колледжа.	
3. Программно-методическое:	– Положение о порядке разработки и требованиях к содержанию рабочих программ учебной дисциплины (профессионального модуля) на основе ФГОС. – Положение о самостоятельной работе студентов. – Положение о контрольно-оценочных средствах. – Положение об электронной библиотеке. Сформированность в полном объеме фонда рабочих программ, календарно-тематических планов, контрольно-оценочных средств, банка программно-методических материалов, позволяющих обеспечить качественное обучение, соответствие требованиям ФГОС.	
4. Информационное:	– информирование педагогического коллектива, родителей, обучающихся о характере преобразований в колледже (сайт, СМИ, электронная библиотека, информационные стенды).	
5. Кадровое:	Педагогический коллектив и административно-управленческий персонал колледжа является одной из ключевых внутренних ресурсов, обеспечивающих гарантии качества образования. В настоящее время учебный процесс обеспечивают 195 работников, в том числе педагогических работников – 73 сотрудника, руководителей различных уровней – 23 сотрудника. В колледже ежегодно осуществляется плановое повышение квалификации педагогических работников через самообразование, участие в работе методических объединений, семинарах, совещаниях, конференциях, мастер-классах, стажировки, курсы повышения квалификации. Мастера производственного обучения и преподаватели спецдисциплин проходят стажировку на предприятиях региона.	
6. Организационное:	– создание условий для реализации работы по методической теме колледжа; – составление учебных планов и расписания для работы.	
7. Мотивационное:	– совершенствование системы стимулирования результативной	
г. Донской		Стр. 69 из 90

[illegible]

Приложение.

5. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА

Количественный показатель (индикатор) достижения цели проекта	Базовое значение*	Значения показателей (индикаторов) по годам					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Проект «Популяризация и повышение привлекательности рабочих профессий и специальностей»							
Выполнение контрольных цифр приёма, %	100	100	100	100	100	100	100
Количество заключённых договоров с общеобразовательными организациями, ед.	7	10	12	14	16	18	20
Количество мероприятий комплексного плана профориентационной работы, реализованных совместно с общеобразовательными организациями, ед.	4	5	5	6	6	7	7
Количество подписчиков группы ДПК в социальной сети «Вконтакте», чел.	1300	1400	1500	1600	1700	1800	1900
Количество подписчиков группы ДПК в социальной сети «Инстаграм», чел.	300	350	370	400	500	550	600
Количество публикаций в СМИ, создающих положительный образ колледжа, ед.	5	6	7	8	9	10	12
Количество договоров с комитетами по образованию о реализации направлений ранней профориентации, ед.	0	1	2	3	4	5	5
Количество школьников, получивших дополнительное образования для профессионального самоопределения, чел.	0	15	25	35	40	45	50
Количество мероприятий, в т.ч. профориентационных, проведённых с участием предприятий и организаций, ед.	6	8	8	10	10	10	10
Количество мероприятий, проведённых в рамках регионального проекта	6	8	8	10	10	12	12

г. Донской

Результаты проекта	➤ В ГПОУ ТО «ДПК» к 2024 году созданы современные условия для реализации основных профессиональных образовательных программ совместно с работодателями. ➤ Сформированы: эффективное образовательное пространство СПО; современная материально-техническая база обучения профессиям и специальностям; онлайн среда, включающая электронные образовательные ресурсы и сервисы. ➤ Увеличение доли студентов, проходящих производственную практику на штатном рабочем месте до 30%. ➤ Увеличение доли студентов, проходящих производственную практику с оплатой труда до 50%. ➤ Увеличение доли студентов, трудоустроенных после прохождения производственной практики до 70%. ➤ Создан летний студенческий энергетический отряд на объектах филиала «Тулэнерго».
---------------------------	--

Проект «Модернизация материально-технической базы колледжа»

Количество учебно-производственных мастерских, лабораторий, ед.	16	17	18	20	22	24	27
Уровень соответствия материально-технической базы по профессиям и специальностям требованиям инфраструктурных листов Союза «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия), %.	54	56	58	60	62	65	70
Количество рабочих мест, соответствующих	6	6	6	6	10	10	10

г. Донской

г. Донской

г. Донской

Программа развития государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»							на 2019-2024 гг.
Количественный показатель (индикатор) достижения цели проекта	Базовое значение*	Значения показателей (индикаторов) по годам					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
	➤ Организация эффективной системы управления учебно-воспитательным процессом колледжа за счет внедрения новых информационно-коммуникационных технологий на всех уровнях управления.						
Проект «Формирование современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями»							
Количество реализуемых основных образовательных программ по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, ед.	2	4	4	4	5	6	6
Количество программ профессионального обучения и переподготовки, реализуемых в колледже, ед.	12	13	13	13	14	15	15
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, чел.	148	224	300	375	450	450	450
Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году, чел.	75	100	100	100	100	100	100
Удельный вес преподавателей и мастеров производственного обучения, имеющих сертификат эксперта Ворлдскиллс Россия, в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения, %.	2 (1 чел.)	2 (1 чел.)	3 (2 чел.)	3 (2 чел.)	3 (2 чел.)	3 (2 чел.)	3 (2 чел.)
Удельный вес преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших курсы повышения квалификации в Союзе Ворлдскиллс Россия, %.	12 (7 чел.)	24 (15 чел.)	27 (17 чел.)	29 (18 чел.)	29 (18 чел.)	30 (19 чел.)	32 (20 чел.)
Удельный вес преподавателей и мастеров производственного обучения, участвовавших в	26 (16 чел.)	29 (18 чел.)	30 (19 чел.)	30 (19 чел.)	30 (19 чел.)	30 (19 чел.)	30 (19 чел.)
г. Донской							Стр. 77 из 90

г. Донской

Количественный показатель (индикатор) достижения цели проекта	Базовое значение*	Значения показателей (индикаторов) по годам					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
в МФЦПК и ДО, %.							
Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия, ед.	1	1	1	1	1	1	1
Количество центров проведения демонстрационного экзамена, ед.	2	2	2	2	3	5	5
Количество центров опережающей профессиональной подготовки, в работе которых колледж принимает участие, ед.	1	1	1	2	2	2	2
Результаты проекта	В ГПОУ ТО «ДПК» к 2024 году создана современная инфраструктура подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями: ➤ Обеспечена трансляция опыта лучших практик по подготовке кадров для СПО через личное участие экспертов колледжа по компетенциям Ворлдскиллс Россия в соревнованиях профессионального мастерства среди педагогов. ➤ Обеспечены высокие показатели сдачи ГИА в форме демонстрационных экзаменов по всем реализуемым программам ППКРС и ППССЗ в соответствии с ФГОС СПО по ТОП-50. ➤ Сформирована эффективная система выявления, поддержки и развития профессиональных компетенций студентов колледжа для их дальнейшего участия в региональных, отраслевых, национальных чемпионатах (конкурсах) по профессиональному мастерству «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия). ➤ Сформирована система непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретение ими новых профессиональных навыков; ➤ Осуществляется сетевое взаимодействие колледжа в рамках ЦОПП с другими профессиональными образовательными организациями Тульской области для совместного использования передовых технологий и современной оборудования.						
Проект «Обеспечение качества подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с запросами работодателей»							

г. Донской

Количественный показатель (индикатор) достижения цели проекта	Базовое значение*	Значения показателей (индикаторов) по годам					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, ед.	49	50	50	65	75	100	100
Доля студентов колледжа, получивших дополнительное профессиональное образование, %.	14	15	16	17	18	19	20
Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности, %.	70	70	72	74	76	78	80
Степень удовлетворённости потребителей образовательных услуг, %.	95	95	95	95	95	95	95

Результаты проекта	В ГПОУ ТО «ДПК» к 2024 году созданы условия для успешной реализации программ среднего профессионального образования, программ дополнительного профессионального образования в рамках национальных и мировых стандартов и в соответствии с требованиями рынка труда: ➤ Обеспечено увеличение доли обучающихся, освоивших программы ППКРС и ППССЗ до 100%. ➤ Обеспечено увеличение доли обучающихся, освоивших программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования до 20%. ➤ Обеспечено увеличение доли выпускников, получивших дипломы «с отличием» до 12%. ➤ Обеспечено увеличение доли выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии/специальности в первый год до 80%. ➤ Обеспечена степень удовлетворённости потребителей образовательных услуг на уровне 95%.
---------------------------	--

Проект «Информатизация образовательного процесса»

Педагогические работники, использующие в работе средства ИКТ:

– доля педагогических работников, использующих ИКТ для подготовки к занятиям, %.	85	90	95	100	100	100	100
– доля педагогических работников, использующих ИКТ как средство обучения и в контрольно-диагностических	85	90	95	100	100	100	100

Стр. 82 из 90

г. Донской

Количественный показатель (индикатор) достижения цели проекта	Базовое значение*	Значения показателей (индикаторов) по годам					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
на профилактическом учёте различного вида, %.							
Доля удовлетворённости участников образовательного процесса качеством учебно-воспитательной работы, %.	-	80	85	90	95	100	100
Процент заболеваемости студентов колледжа, %.	26	25	24	23	22	21	20

Результаты проекта	В ГПОУ ТО «ДПК» к 2024 году создано единое воспитательное пространство колледжа, обеспечивающее последовательное, динамическое, педагогически прогнозируемое продвижение к творческим и инновационным воспитательным результатам: ➤ Наличие методической базы для эффективной воспитательной работы. ➤ Удовлетворённость качеством учебно-воспитательной работы участников образовательного процесса на 100%. ➤ Сформирован эффективный механизм диагностики результативности и корректировки системы профессионального воспитания. ➤ Функционирует музей колледжа. ➤ Эффективное функционирование регионального центра развития студенческого самоуправления учреждений среднего профессионального образования в Тульской области.
--------------------	--

Проект «Равные возможности образования»

Количество учебных кабинетов, лабораторий колледжа, доступных для инвалидов и лиц с ОВЗ, ед.	-	1	2	3	4	5	6
Количество спортивных объектов колледжа, доступных для инвалидов и лиц с ОВЗ, ед.	1	2	3	3	3	3	3
Количество утверждённых адаптированных образовательных программ СПО, ед.	-	1	2	3	4	5	6
Доля педагогических работников, получивших дополнительное профессиональное образование в области обучения инвалидов и лиц с ОВЗ, %.	50	50	60	70	80	90	100

г. Донской

г. Донской

Количественный показатель (индикатор) достижения цели проекта	Базовое значение*	Значения показателей (индикаторов) по годам					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Результаты проекта	➤ Созданы условия для успешной реализации программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения в соответствии с требованиями рынка труда. ➤ Разработаны и актуализированы 23 профессиональные образовательные программы ДПО в соответствии с требованиями профессиональных стандартов. ➤ Открыты новые направления подготовки: «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «Монтажник санитарно-технических систем и оборудования», «Технический английский», «Водитель категории «М», «Водитель категории «СЕ». ➤ Внедрена практика целевого обучения под запрос работодателей. ➤ Доля работников колледжа, участвующих в реализации программ ДПО – 33%. ➤ Доля взрослого населения, работодателей удовлетворённых качеством обучения подготовки по программам профессионального обучения и повышения квалификации – 95%. ➤ Контингент слушателей МФЦПК и ДО из числа взрослого населения увеличен до 250 человек. ➤ Доля студентов очной формы обучения, прошедших обучение по программам МФЦПК и ДО увеличена до 20%. ➤ Объем внебюджетных средств, полученных от реализации платных образовательных услуг – 85 % в общем объёме внебюджетных средств.						
Проект «Развитие кадрового потенциала»							
Процент укомплектованности педагогическими кадрами, %.	100	100	100	100	100	100	100
Процент текучести кадров, %.	7	6	5	4	3	3	3
Количество молодых специалистов работающих в колледже в течение пяти лет после окончания Вуза, чел.	2	3	3	3	4	4	4
Образовательный уровень педагогических и руководящих кадров, %.	100	100	100	100	100	100	100
Возрастной уровень педагогических и руководящих кадров, лет.	47,7	47,2	47	46,7	46,2	46,0	46,0
Квалификационный уровень	75	75	77	77	77,5	78	80

Количественный показатель (индикатор) достижения цели проекта	Базовое значение*	Значения показателей (индикаторов) по годам					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
педагогических и руководящих кадров, %.							
Повышение качества образовательных услуг, %.	59,0	59,2	59,5	59,5	60	60	60
Удовлетворённость работодателей качеством образовательных услуг колледжа, %.	95	95	95	95	95	95	95
Удовлетворённость выпускников и их родителей доступностью и качеством образовательных услуг колледж, %.	95	95	95	95	95	95	95
Доля педагогических работников, участвующих в проектной и научно-исследовательской деятельности, %.	50	55	57	60	63	65	70
Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, использующих современные педагогические технологии, в т.ч. проектные, %.	90	93	95	100	100	100	100
Доля педагогических работников, прошедших обучение по стандартам WorldSkills, по проведению демонстрационного экзамена, %.	12	24	27	29	29	30,0	32
Доля педагогических работников (мастеров производственного обучения и преподавателей) прошедших стажировку на предприятиях города и курсы повышения квалификации, %.	100	100	100	100	100	100	100
Количество сотрудников, заключивших эффективный контракт, %.	100	100	100	100	100	100	100
Результаты проекта	➤ Созданы условия для увеличения притока молодых специалистов в Донской политехнический колледж. ➤ Обеспечена оптимизация возрастного состава педагогических и руководящих кадров.						

Количественный показатель (индикатор) достижения цели проекта	Базовое значение*	Значения показателей (индикаторов) по годам					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
		➤ Обеспечена реализация программы государственной поддержки педагогических работников. ➤ Отсутствуют вакансии преподавателей по различным образовательным областям. ➤ Созданы условия для повышения профессионального мастерства и переподготовки педагогических и руководящих кадров. ➤ Обеспечено установление дополнительной оплаты труда работникам через эффективный контракт по результатам их достижений. ➤ Сформирована система мотивации педагогических работников к участию в конкурсах, семинарах, конференциях, проектной деятельности и других мероприятиях, способствующих трансляции передового педагогического опыта через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы. ➤ Созданы условия для обучения педагогических работников, осуществляющих практическую подготовку обучающихся по стандартам Ворлдскиллс, по проведению демонстрационного экзамена. ➤ Разработана система оценки мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена. ➤ Обеспечено систематическое повышение квалификационного уровня педагогических работников, включая через сетевое взаимодействие с другими образовательными организациями. ➤ Обеспечено систематическое повышение качества предоставляемых образовательных услуг в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами, стандартами нового поколения, современными требованиями.					

Проект «Формирование безопасных условий для осуществления образовательной деятельности»

Доля рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, %.	100	100	100	100	100	100	100
Количество объектов колледжа, оборудованных противопожарной сигнализацией, ед.	9	3	3	2	1		
Количество объектов колледжа, оборудованных системой видеонаблюдения, ед.	4	2	1	1	2	3	3
Восстановление целостности	0	3	3				

* - базовое значение количественных показателей на 31.08.2018 г.