



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное профессиональное образовательное учреждение
Тульской области «Донской политехнический колледж»
(ГПОУ ТО «ДПК»)

СОГЛАСОВАНО

на заседании Совета колледжа

Протокол № 4 от 21.11.2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГПОУ ТО «ДПК»

_____ Т.А. Советова

« 24 » декабря 2019 г.

СОГЛАСОВАНО

на заседании Педагогического совета

Протокол № 18 от 24.12.2019 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ приносящей доход деятельности государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»

Сроки реализации Программы 2020-2022 гг.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт Программы	3
2. Информационно-аналитическая справка о развитии приносящей доход деятельности	8
3. Анализ внешней и внутренней среды	16
4. Механизм реализации Программы	20
5. Мероприятия по реализации Программы	22
Приложение 1 Планируемые доходы от реализации мероприятий Программы	32
Приложение 2 План достижений показателей Программы	42

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа развития приносящей доход деятельности государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»
Основания для разработки Программы	<ul style="list-style-type: none"> – Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.); – Федеральный закон от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; – Федеральный закон от 12.01.1996г. №7-ФЗ «О некоммерческих организациях»; – Постановление Правительства РФ от 15.08.2013г. № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»; – Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих; – Закон Тульской области «Об образовании» № 1989-ЗТО от 30.09.2013г.; – Приказ Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013г. №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»; – Приказ Министерства образования и науки РФ от 18.04.2013г. №292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»; – Локальные акты колледжа: – Устав ГПОУ ТО «ДПК», утвержденный приказом министерства образования Тульской области от 01.12.2014г. № 1299, с изменениями и дополнениями; – Положение о порядке формирования и использования средств и доходов от ведения приносящей доход деятельности; – Положение о многофункциональном центре прикладных квалификаций и дополнительного образования.
Разработчики Программы	<p>Рабочая группа в составе:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Руководитель – Советова Т.А., директор колледжа.

	<p>➤ Члены:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Берлева Е.Д. – заместитель директора по учебно-производственной работе и маркетингу, – Евтехова О.А. – заместитель директора по учебной и научно-методической работе, – Чупкина Л.А. – заместитель директора по воспитательной работе, – Дьяконова Н.Н. – заместитель директора по безопасности и хозяйственной работе, – Харламова Е.Ю. – заведующий многофункциональным центром прикладных квалификаций и дополнительного образования, – Свечникова Г.В. – заведующий отделом закупок и финансовой работы, – Потамошнева Н.С. – юрисконсульт, – Макосова Е.С. – заведующий отделом дополнительного образования, – Терехова Н.В. – начальник отдела кадров, – Кабанов А.А. – заведующий центром информационно-коммуникационных технологий, – Блаженец Т.В. – системный администратор, – Евлампиева Ю.С. – специалист по маркетингу.
<p>Организации, содействующие исполнению Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Министерство образования Тульской области; – Государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения»; – Комитеты по образованию администраций муниципальных образований городов Донской, Узловая, Кимовск, Новомосковск, Богородицк, Киреевск; – Органы местного самоуправления муниципального образования г. Донской; – Предприятия, учреждения и организации различных форм собственности (по согласованию).
<p>Цели Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Получение дополнительных доходов за счет реализации платных образовательных услуг и иных видов приносящей доход деятельности, в соответствии с Уставом колледжа. ➤ Развитие условий для формирования необходимых профессиональных компетенций и квалификаций у разных групп населения.
<p>Основные задачи Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Увеличение доходов от реализации образовательных услуг и иных видов услуг.

- Увеличение количества реализуемых платных образовательных услуг и иных видов услуг в соответствии с запросами рынка труда.
- Увеличение контингента обучающихся.
- Увеличение соотношения объема внебюджетных средств, полученных от реализации платных образовательных услуг к общему объёму внебюджетных средств.
- Создание широких возможностей для приобретения необходимых квалификаций для всех заинтересованных групп населения.
- Своевременное реагирование на изменение квалификационных требований работодателей путём регулярного мониторинга, анкетирования; участия в оценке результатов освоения программ профессионального обучения и дополнительного образования.
- Увеличение доли работников колледжа, участвующих в реализации Программы развития.
- Увеличение уровня оплаты труда работников колледжа, занятых в реализации платных образовательных услуг и иных видов услуг.
- Формирование и поддержание позитивного имиджа колледжа и привлекательности платных образовательных услуг.
- Актуализация профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями профстандартов.
- Внедрение современных образовательных технологий в сфере непрерывного образования.

Основные направления Программы развития

- платные образовательные услуги;
- оказание платных услуг в сфере образования гражданам и юридическим лицам;
- транспортные услуги;
- оказание услуг шиномонтажа;
- организация общественного питания и реализация продукции общественного питания;
- предоставление услуг проживания, пользования коммунальными и хозяйственными услугами в общежитии;
- организация предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров;
- организация технического осмотра;
- сдача металлолома и драгоценных металлов при

	<p>выведении основных средств из эксплуатации;</p> <ul style="list-style-type: none">– иные виды платной деятельности в соответствии с Уставом.
<p>Сроки разработки и реализации Программы</p>	<p>Реализация Программы рассчитана на 2020-2022 годы и включает следующие основные этапы:</p> <p>➤ 1 этап (4 квартал 2019 г.) – Подготовительный. Разработка Программы: определение целей и задач развития, путей их решения, формирование основных направлений развития.</p> <p>Результаты 1 этапа реализации:</p> <ul style="list-style-type: none">– принятие Программы развития приносящей доход деятельности колледжа;– согласование Программы на Совете колледжа и Педагогическом совете. <p>➤ 2 этап (2020-2022 гг.) – Практический. Создание условий, обеспечивающих практическое выполнение мероприятий Программы развития. Обеспечение необходимого контроля над реализацией Программы развития.</p> <p>Результаты 2 этапа реализации:</p> <ul style="list-style-type: none">– открытие новых образовательных программ профессионального обучения и дополнительного образования;– проведение корректирующих действий по результатам мониторинга реализации Программы развития (1 раз в год);– обновление материально-технической базы;– увеличение процента педагогических работников, вовлеченных в реализацию мероприятий развития приносящей доход деятельности. <p>➤ 3 этап (4 квартал 2022 гг.) – Аналитический. Анализ выполнения мероприятий Программы развития и подведение итогов деятельности.</p> <p>Результат 3 этапа развития:</p> <ul style="list-style-type: none">– количественный и качественный анализ эффективности реализации Программы развития;– оформление отчёта реализации Программы.
<p>Источники и объёмы финансирования</p>	<p>Финансирование Программы осуществляется в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности за счет:</p> <ul style="list-style-type: none">– средств приносящей доход деятельности;

<p>Программы:</p>	<ul style="list-style-type: none"> – средств попечительского совета; – добровольных пожертвований граждан и юридических лиц.
<p>Ожидаемые результаты реализации Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Увеличение доходов от приносящей доход деятельности ежегодно не менее 2%. ➤ Создание условий для успешной реализации платных образовательных услуг и иных видов услуг в соответствии с запросами рынка труда. ➤ Увеличение контингента слушателей ежегодно не менее 3%. ➤ Повышение качества предоставляемых услуг в соответствии с потребностями рынка труда и социальной обстановкой. ➤ Удовлетворенность работодателей, родителей, обучающихся качеством образовательных услуг в колледже. ➤ Укрепление материально-технической базы колледжа. ➤ Расширение спектра образовательных услуг. ➤ Формирование устойчивого положительного имиджа колледжа на уровне региона. ➤ Вовлечение работодателей в реализацию Программы. ➤ Увеличение доли педагогических работников колледжа, участвующих в реализации платных образовательных услуг до 40% от фактической численности педагогических работников. ➤ Развитие системы образовательного консультирования и реализация принципов непрерывного образования. ➤ Развитие рекламной деятельности по продвижению услуг и мероприятий через увеличение подписчиков в социальных сетях: <ul style="list-style-type: none"> – Instagram – по 300 чел. ежегодно, – Одноклассники – по 250 чел. ежегодно. ➤ Увеличение количества просмотров в группе ВКонтакте до 100 чел. ежемесячно.
<p>Система организации контроля за выполнением Программы</p>	<p>Управление Программой осуществляет директор колледжа через заместителей директора.</p> <p>Общий контроль за исполнением Программы осуществляет Совет колледжа.</p>

2. ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА О РАЗВИТИИ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Полное наименование профессиональной образовательной организации в соответствии с Уставом: Государственное профессиональное образовательное учреждение Тульской области «Донской политехнический колледж».

Сокращённое официальное наименование образовательной организации в соответствии с Уставом: ГПОУ ТО «ДПК».

Юридический адрес:

- почтовый индекс – 301764,
- субъект Российской Федерации – Тульская область,
- город Донской,
- микрорайон Центральный, улица Октябрьская, дом 46.

В настоящее время колледж – многопрофильная образовательная организация, осуществляющая подготовку для различных отраслей промышленности: транспортной, машиностроительной, лёгкой, пищевой, а также сферы обслуживания.

В соответствии с лицензией, регистрационный номер 0133/02211 от 19 января 2015 года, ГПОУ ТО «ДПК» осуществляет образовательную деятельность по следующим образовательным программам:

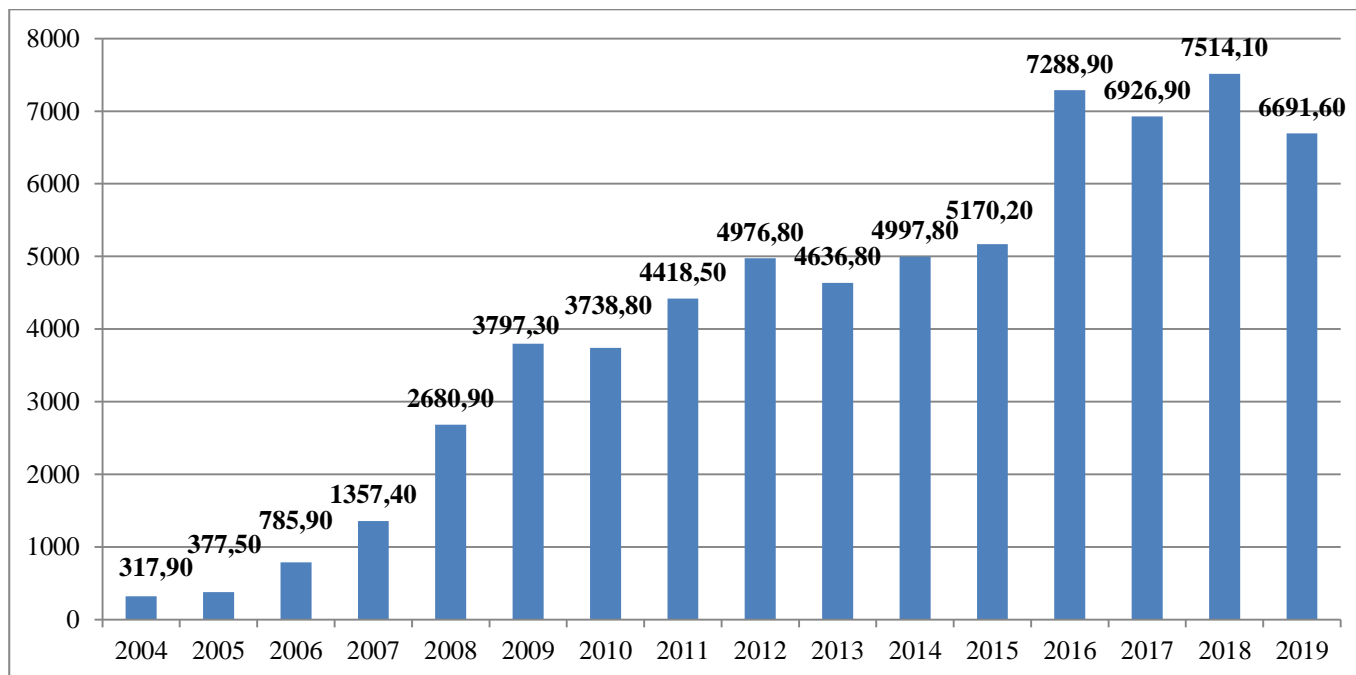
- профессионального образования,
- профессионального обучения,
- дополнительного образования.

В колледже эффективно реализуется идея организации непрерывного образования на базе одного учебного заведения.

9 сентября 2015 года в Донском политехническом колледже состоялось открытие многофункционального центра прикладных квалификаций и дополнительного образования (МФЦПКиДО), который осуществляет подготовку по программам профессионального обучения и дополнительного образования на 4-х образовательных площадках.

Развитие приносящей доход деятельности осуществляется в образовательном учреждении с 2004 г. Получено доходов в 2004 г. – 317914 рублей.

Средства, полученные от приносящей доход деятельности ГПОУ ТО «ДПК» за период с 2004 г. по 2019 г., тыс. руб.



Информация о количестве сотрудников, вовлеченных в развитие приносящей доход деятельности

Год	Количество сотрудников		Их них, участвующих в развитии внебюджетной деятельности			
	всего	в том числе педагогических работников	Административный персонал и прочие специалисты	Педагогические работники		Иные категории работников
				по дополнительным программам	по основным образовательным программам	
2015	151	59	10	18	7	6
2016	189	69	11	26	17	8
2017	193	70	13	26	14	8
2018	197	72	13	27	11	6
2019	193	73	13	25	11	6

(до 30.06.2019г.)

С сентября 2019 года 25 педагогических сотрудников задействованы в развитии дополнительных образовательных услуг.

С сентября 2008 года по август 2015 года в структуре колледжа функционировало отделение дополнительного образования, реализующее 19 программ профессионального обучения, 5 дополнительных профессиональных программ. За период существования отделения дополнительного образования прошли подготовку на договорной основе – 1437 человек.

В сентябре 2015 года создана новая структура – многофункциональный центр прикладных квалификаций и дополнительного образования. В центре, согласно перечню, утвержденному министерством образования Тульской области, могут реализовываться 25 программ профессионального обучения, 22 программы дополнительного профессионального образования. За период работы Центра с сентября 2015 года по декабрь 2019 года дополнительное образование получили 1421 человек.

Год	Численность слушателей		Доля студентов колледжа в общей численности слушателей, %
	Всего	в том числе студентов	
2015	121	22	18,2
2016	336	112	33,3
2017	283	110	38,9
2018	387	131	33,9
2019	294	69	23,5

Увеличение контингента произошло за счет присоединения ПЛ №19, а также за счет увеличения спектра дополнительных образовательных услуг, реализуемых в МФЦПК и ДО.

Средства, полученные от приносящей доход деятельности за период с 2015 г. по 2019 г.

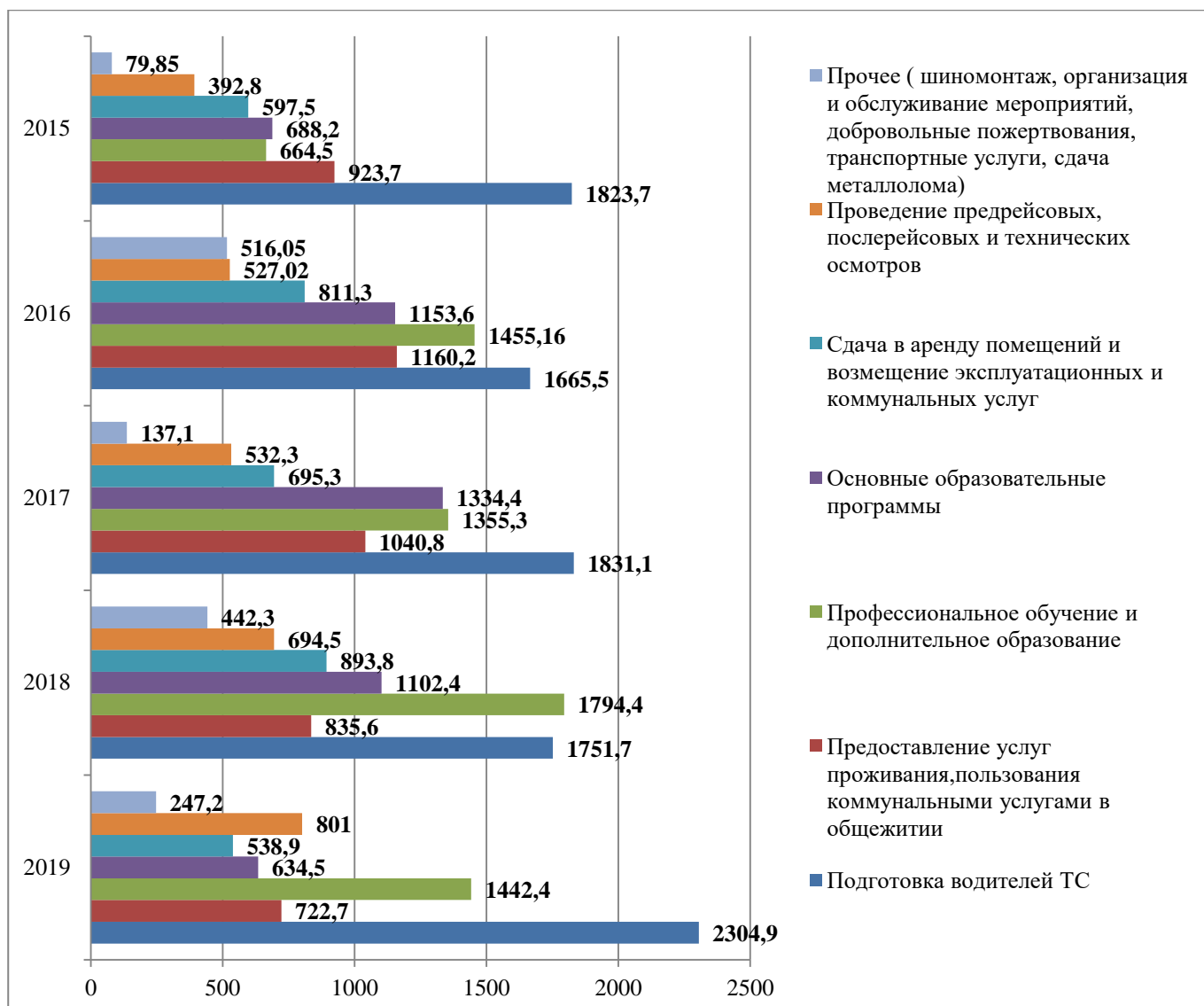
Год	Доход от платных услуг, руб.				Доля образовательных услуг в общих доходах от платных услуг, %
	Всего	из них, образовательных услуг			
		Итого	из них, дополнительных образовательных услуг	из них, основных образовательных программ	
2015	5170244,32	3176322,36	2488156,65	688165,71	61
2016	7288935,39	4274183,89	3120531,19	1153652,70	59
2017	6926854,69	4520812,56	3186389,84	1334422,72	65
2018	7514669,34	4636369,64	3533943,55	1102426,09	62
2019	6691600,00	4381800,00	3747300,00	634500,00	65

За 5 лет прослеживается динамика развития дополнительных образовательных услуг. Общий доход от образовательных услуг увеличился к 2019 году на 38 % с 2015 г., а по дополнительным образовательным услугам на 50%.

Сравнительный анализ средств, полученных от приносящей доход деятельности за период 2015-2019 гг., тыс. руб.



Сравнительный анализ средств, полученных от приносящей доход деятельности за период 2015-2019 гг., тыс. руб.



Структура доходов за период 2015-2019 гг.

Наименование	Доходы									
	2015 г. - 5170,25 тыс. руб.		2016 г. - 7288,93 тыс. руб.		2017 г. - 6926,8 тыс. руб.		2018 г. - 7514,7 тыс. руб.		2019 г. - 6691,6 тыс. руб.	
	тыс. руб.	% от общих доходов	тыс. руб.	% от общих доходов	тыс. руб.	% от общих доходов	тыс. руб.	% от общих доходов	тыс. руб.	% от общих доходов
Подготовка водителей транспортных средств и трактористов	1823,7	35,3	1665,5	22,8	1831,1	26,4	1751,7	23,3	2304,9	34,4
Профессиональное обучение по профессии «Электрогазосварщик»	296,3	5,7	586,6	8,0	561,1	8,1	511,7	6,8	260,4	3,9
Профессиональное обучение по профессии «Парикмахер»	30,4	0,6	114,5	1,6	142,1	2,1	307,1	4,1	367,7	5,5
Профессиональное обучение по профессии «Повар» и повышение квалификации	167,4	3,23	322,94	4,43	176,4	2,5	272,4	3,7	258,8	3,9
Профессиональное обучение по профессии «Кондитер»	–	–	–	–	65,9	0,9	125,1	1,6	16,6	0,2
Профессиональное обучение по профессии «Станочник широкого профиля»	49,1	0,9	78,7	1,1	67,5	0,9	–	–	77,5	1,2
Профессиональное обучение по профессии «Маникюрша»	–	–	116,02	1,6	101,7	1,4	319,2	4,2	331,5	4,9
Профессиональное обучение по профессии «Официант, бармен»	20,1	0,4	84,6	1,2	114,5	1,7	33,0	0,4	–	–
Профессиональное обучение по профессии «Швея»	–	–	19,5	0,26	30,5	0,4	16,0	0,2	104,7	1,5
Подготовка и переподготовка квалифицированных рабочих	688,2	13,31	1153,7	15,8	1334,4	19,4	1102,4	14,8	634,5	9,5

Наименование	Доходы									
	2015 г. - 5170,25 тыс. руб.		2016 г. - 7288,93 тыс. руб.		2017 г. - 6926,8 тыс. руб.		2018 г. - 7514,7 тыс. руб.		2019 г. - 6691,6 тыс. руб.	
	тыс. руб.	% от общих доходов	тыс. руб.	% от общих доходов	тыс. руб.	% от общих доходов	тыс. руб.	% от общих доходов	тыс. руб.	% от общих доходов
(служащих) и специалистов среднего звена										
Дополнительное профессиональное образование (курс «Современная индустрия общественного питания»)	59,2	1,14	35,0	0,5	—	—	—	—	—	—
Дополнительное профессиональное образование (курс «1С: Бухгалтерия»)	21,1	0,4	17,4	0,24	—	—	—	—	—	—
Дополнительное профессиональное образование (курс «Пользователь ПК»)	—	—	16,9	0,23	—	—	—	—	—	—
Дополнительное профессиональное образование (курс «Инженерная графика с применением программы «Автокад»)	20,9	0,4	—	—	18,6	0,3	—	—	—	—
Дополнительное профессиональное образование «Администратор гостиницы»	—	—	63,0	0,86	49,5	0,7	36,0	0,5	—	—
Дополнительное профессиональное образование «Экскурсовод»	—	—	—	—	—	—	24,1	0,3	—	—
Дополнительное образование «Педагогические основы деятельности мастера производственного обучения»	—	—	—	—	27,5	0,5	—	—	—	—

Наименование	Доходы									
	2015 г. - 5170,25 тыс. руб.		2016 г. - 7288,93 тыс. руб.		2017 г. - 6926,8 тыс. руб.		2018 г. - 7514,7 тыс. руб.		2019 г. - 6691,6 тыс. руб.	
	тыс. руб.	% от общих доходов	тыс. руб.	% от общих доходов	тыс. руб.	% от общих доходов	тыс. руб.	% от общих доходов	тыс. руб.	% от общих доходов
Дополнительное образование «Оформление и окрашивание бровей»	—	—	—	—	—	—	57,5	0,8	25,0	0,4
Дополнительное профессиональное образование «Карвинг»	—	—	—	—	—	—	36,4	0,5	—	—
Дополнительное образование «Оказание первой помощи»	—	—	—	—	—	—	55,9	0,7	—	—
Оказание услуг шиномонтажа	10,0	0,2	19,35	0,26	25,9	0,4	22,8	0,3	10,0	0,1
Проведение предрейсовых, послерейсовых медицинских осмотров	331,3	6,4	471,52	6,5	475,2	6,8	524,9	6,9	622,4	9,3
Проведение технического осмотра	61,5	1,19	55,5	0,76	57,2	0,9	169,6	2,2	178,6	2,7
Обслуживание мероприятий	47,4	0,92	23,9	0,32	0,9	—	4,6	0	24,3	0,4
Добровольные пожертвования	0,75	0,01	103,5	1,42	—	—	373,0	4,9	160,0	2,4
Сдача металлолома	1,2	0,02	22,3	0,31	13,8	0,2	32,2	0,4	—	—
Транспортные услуги	20,5	0,39	19,2	0,26	11,5	0,2	9,2	0,1	9,2	0,1
Аренда помещений	360,8	7,0	464,7	6,38	415,2	6,0	572,9	7,7	361,8	5,4
Возмещение эксплуатационных и коммунальных услуг с аренды	236,7	4,6	346,6	4,76	280,5	4,0	320,9	4,4	177,1	2,7
Предоставление услуг проживания, пользования коммунальными и хозяйственными услугами в	923,7	17,9	1160,2	15,92	1040,8	15,0	835,6	11,2	722,7	10,8

Наименование	Доходы									
	2015 г. - 5170,25 тыс. руб.		2016 г. - 7288,93 тыс. руб.		2017 г. - 6926,8 тыс. руб.		2018 г. - 7514,7 тыс. руб.		2019 г. - 6691,6 тыс. руб.	
	тыс. руб.	% от общих доходов	тыс. руб.	% от общих доходов	тыс. руб.	% от общих доходов	тыс. руб.	% от общих доходов	тыс. руб.	% от общих доходов
общежитии										
Прочие доходы	–	–	327,8	4,49	85,0	1,2	0,5	0	43,9	0,7
Итого:	5170,25	100	7288,93	100	6926,8	100	7514,7	100	6691,6	100

3. АНАЛИЗ ВНЕШНЕЙ И ВНУТРЕННЕЙ СРЕДЫ

3.1. Анализ внешней среды

Внешняя среда оказывает разнообразное влияние, которое может проявляться в разных формах, предоставляя благоприятные условия и возможности для её эффективного функционирования и развития, либо создавая угрозы существования. Возможности и угрозы со стороны макроокружения, влияющие на развитие внебюджетной деятельности колледж.

Возможности	Угрозы
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Совершенствование и развитие внебюджетной деятельности ➤ Расширение спектра образовательных услуг ➤ Увеличение числа заказчиков за счет предприятий, организаций и ЦЗН ➤ Участие в конкурсах ➤ Расширение социального партнерства с работодателями ➤ Увеличение доходов от приносящей доход деятельности 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Неблагоприятная демографическая ситуация. ➤ Уход населения в другие регионы с целью увеличения своих доходов. ➤ Сокращение рабочих мест на предприятиях города. ➤ Снижение платежеспособности потребителей образовательных услуг. ➤ Наличие конкурирующих организаций. 12 образовательных учреждений, ведущих подготовку водителей транспортных средств. ➤ ГПОУ ТО «Новомосковский техникум пищевых биотехнологий», ГПОУ ТО «Богородицкий политехнический колледж» и ГПОУ ТО «Киреевский политехнический техникум» ведут подготовку по профессии «Повар». ➤ ГПОУ ТО «Новомосковский строительный колледж», ГПОУ ТО «Новомосковский техникум пищевых биотехнологий», ЧОУ ДПО «Учебный центр №57» ведут подготовку по профессии «Парикмахер». ➤ ГПОУ ТО «Новомосковский строительный колледж», ГПОУ ТО «Узловский машиностроительный колледж», Учебный Центр «Старт», ЧОУ ДПО «Учебный центр №57» ведут подготовку по профессии «Электрогазосварщик». ➤ ГПОУ ТО «Новомосковский техникум пищевых биотехнологий», ЧОУ ДПО «Учебный центр №57», ГПОУ ТО «Новомосковский строительный колледж» ведут подготовку по профессии «Маникюрша». ➤ Из-за участия в аукционах, организованных ЦЗН г.Тулы, конкурирующих организаций, демпингующих цены, возникает риск максимального снижения цены и невозможности заключить контракты на оказание услуг ниже точки безубыточности.

3.2. Анализ внутренней среды

Этот анализ позволил зафиксировать исходный уровень, на котором находится колледж на сегодняшний день, определил точку отсчета для дальнейших шагов к развитию внебюджетной деятельности.

Сильные и слабые стороны системы внебюджетной деятельности

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none">➤ Широкий спектр образовательных услуг дополнительного образования с гибкими образовательными программами.➤ Возможность получения непрерывного образования.➤ Исследование рынка образовательных услуг (маркетинговая деятельность), реклама услуг в сети интернет.➤ Постоянное внимание к наращиванию ресурсов для создания современной учебно-материальной базы.➤ Повышение квалификации педагогических работников, развитие кадрового потенциала.➤ Сильный управленческий потенциал.➤ Психологическое сопровождение образовательного процесса.➤ Создание системы мониторинга качества образования в МФЦПК и ДО.➤ Высокая степень мотивации сотрудников, занятых во внебюджетной деятельности.➤ Использование современных педагогических технологий, в том числе ИКТ преподавателями.➤ Развитая сеть социального партнерства.➤ Наличие лицензии.	<ul style="list-style-type: none">➤ Кадровая потребность в специалистах с высшим профильным образованием, обладающих определенным набором компетенций.➤ Имеющиеся помещения и производственные площади требуют капитального ремонта.➤ Невозможность своевременного обновления материально-технической базы.➤ Невозможность предоставления обучающимся всего многообразия видов оборудования, используемых на производственных предприятиях.

Для успешного осуществления внебюджетной деятельности должна быть создана максимально благоприятная обстановка, сформулированы и объявлены такие принципы внутренней политики колледжа, как заинтересованность каждого сотрудника в максимизации объемов внебюджетных средств и их эффективном использовании.

Наличие лицензии является необходимым условием для осуществления большинства видов внебюджетной деятельности.

Наличие необходимого учебного оборудования определяет возможность качественного осуществления образовательной деятельности, использования новых методик преподавания:

- информационные ресурсы создают условия для поддержки современных образовательных технологий, реализации дополнительных образовательных услуг, оказания услуг по использованию Интернета. Они являются фундаментом для разработки и реализации программных продуктов, баз данных, информационных систем, в т.ч. коммерческих, создают возможности решения организационных и управленческих задач на современном уровне;
- применение различных образовательных технологий, в том числе с помощью организации дистанционного обучения и внедрения практико-ориентированной (дуальной) модели обучения дает возможность доступа к получению качественного образования;
- библиотечный фонд дает возможность оказывать услуги по пользованию своими фондами, ксерокопированию, поддержке широкого спектра образовательных услуг;
- помещения создают условия для наращивания платного контингента обучающихся (в соответствии с лицензионными требованиями), наличие площадей определяет возможность сдачи их в аренду;
- наличие достаточного количества преподавательского и учебно-вспомогательного персонала соответствующей квалификации дает возможность увеличения видов и объёма платных, в т.ч. дополнительных образовательных услуг;
- методическая база создает возможность расширения спектра и повышения качества образовательных услуг, способствует росту привлекательности образовательной организации;
- использование возможностей социальных сетей для рекламы.

По результатам анализа – с учетом сильных сторон – потенциальными «точками роста» и развития внебюджетной деятельности колледжа являются: созданная интегрированная образовательная среда для реализации программ среднего профессионального образования, обеспечение и развитие системы дополнительных образовательных услуг, расширение перечня дополнительных платных услуг, развитие маркетинговой деятельности, совершенствование организационной работы со слушателями МФЦПК и ДО, информатизация образовательного процесса, развитие и укрепление материально-технической базы с целью открытия новых образовательных услуг; расширение взаимодействия с ГУ ТО ЦЗН г. Донской, г. Кимовск, г. Узловая (участие в конкурсах), расширение взаимодействия с предприятиями региона и социальными партнерами.

Учитывая слабые стороны системы, можно определить её ключевые проблемы, к числу которых относятся: недостаток – необходимость капитального ремонта производственных помещений и отсутствие возможности своевременного обновления материально-технической базы.

Программа предусматривает систему мероприятий по развитию инфраструктуры колледжа, развитию и совершенствованию социального партнерства, внедрению новых платных образовательных и иных видов услуг.

Реализация мероприятий программы позволит модернизировать материально-техническую базу, обеспечит внедрение новых обучающих технологий, позволит поощрять и финансово стимулировать работников колледжа, даст возможность обучающимся осваивать дополнительные компетенции, повышать уровень образования.

4. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

4.1. Основные направления и сроки реализации программы

Сферы реализации программы:

- платные образовательные услуги;
- оказание платных услуг в сфере образования гражданам и юридическим лицам;
- транспортные услуги;
- оказание услуг шиномонтажа;
- организация общественного питания и реализация продукции общественного питания;
- предоставление услуг проживания, пользования коммунальными и хозяйственными услугами в общежитии;
- организация предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров;
- организация технического осмотра;
- сдача металлолома и драгоценных металлов при выведении основных средств из эксплуатации;
- иные виды платной деятельности в соответствии с Уставом.

Достижение основной цели программы – получение дополнительных доходов – возможно через решение следующих организационных задач:

- повышение престижности и привлекательности платных образовательных услуг, предоставляемых в колледже;
- увеличение контингента обучающихся;
- построение учебно-воспитательного процесса колледжа на основе применения современных технологий;
- создание среды социально-психологической и физической комфортности;
- постоянное совершенствование материально-технической базы колледжа;
- расширение социального и образовательного пространства;
- увеличение количества реализуемых платных образовательных услуг и иных видов услуг.

Реализация программы рассчитана на 2020-2022 гг.

Созданию программы предшествовал анализ конкурентной среды на основе мониторинга видов услуг и ценовой политики организации.

В число подготовительных мероприятий необходимо отнести:

- посещение образовательных учреждений с целью распространения информации о наборе на программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;
- распространение буклетов по городу в специально отведённых местах;
- взаимодействие с ЦЗН по вопросам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования населения;
- распространение информации на ярмарках учебных мест и в профориентационной деятельности;
- размещение информации на предприятиях города;
- размещение информации на сайте колледжа, в социальных сетях;
- предоставление информации в комитеты по образованию муниципальных образований;
- анкетирование родителей, с целью выявления предпочтений в получении дополнительного образования;
- информирование студентов колледжа, родителей о программах, реализуемых в МФЦПК и ДО.

5. МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации			Ответственные/исполнители
		2020 г.	2021 г.	2022 г.	
1.	Разработка новых учебных планов и образовательных программ				
1.1	Профессиональное обучение по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»	январь-февраль			Заведующий отделением «МиЭ» Заведующий методическим кабинетом Заведующий ОДО
1.2	Профессиональное обучение по профессиям «Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе», « Сварщик частично механизированной сварки плавлением», « Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом»	февраль			Заведующий отделением «МиЭ» Заведующий методическим кабинетом Заведующий ОДО Преподаватель спецдисциплин
1.3	Дополнительное образование (Курс «Ламинирование ресниц»)	февраль			Заведующий ОДО Заведующий методическим кабинетом Преподаватель спецдисциплин
1.4	Дополнительное образование (Курс «Начинающий шоколатье»)	февраль			Заведующий ОДО Заведующий отделением «ОПиТО» Заведующий методическим кабинетом Преподаватель спецдисциплин
1.5	Дополнительное образование (Курс «Ораторское искусство»)	февраль			Заведующий ОДО Заведующий методическим кабинетом
1.6	Дополнительное образование (Курс «Пиццмейкер»)	май			Заведующий ОДО Заведующий отделением «ОПиТО» Заведующий методическим кабинетом Преподаватель спецдисциплин
1.7	Профессиональное обучение по профессии «Пекарь»	июнь-июль			Заведующий ОДО Заведующий отделением «ОПиТО» Заведующий методическим кабинетом Преподаватель спецдисциплин
1.8	Профессиональное обучение по профессии	ноябрь-			Заведующий ОДО

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации			Ответственные/исполнители
		2020 г.	2021 г.	2022 г.	
	«Балансировщик шин»	декабрь			Заведующий отделением «ТС» Заведующий методическим кабинетом Преподаватель спецдисциплин
1.9	Профессиональное обучение по профессии «Монтировщик шин»	ноябрь-декабрь			Заведующий ОДО Заведующий отделением «ТС» Заведующий методическим кабинетом Преподаватель спецдисциплин
1.10	Дополнительное образование (Курс «Пряничная мастерская»)		сентябрь-октябрь		Заведующий ОДО Заведующий отделением «ОПиТО» Заведующий методическим кабинетом
1.11	Профессиональное обучение по профессии «Водитель ТС категории «М»		сентябрь-ноябрь		Заведующий ОДО Заведующий методическим кабинетом Старший мастер Методист
1.12	Дополнительное профессиональное образование по программе «Гостиничное дело»		ноябрь-декабрь		Заведующий ОДО Заведующий отделением «СО» Заведующий методическим кабинетом
1.13	Профессиональное обучение по профессии «Горничная»		декабрь	январь	Заведующий ОДО Заведующий отделением «СО» Заведующий методическим кабинетом Преподаватель
2	Рекламная деятельность по продвижению услуг и мероприятий				
2.1.	Реклама в социальных сетях: – Instagram – Одноклассники – ВКонтакте	в течение года	в течение года	в течение года	Зам. директора по УПРиМ Зав. МФЦПКиДО Зав. отделом ДО Специалист по маркетингу
2.2.	Иные виды рекламы: – Раздача буклетов – Раздача листовок – Реклама по радио в колледже	в течение года	в течение года	в течение года	Зам. директора по УПРиМ Зав. МФЦПКиДО Зав. отделом ДО Менеджер

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации			Ответственные/исполнители
		2020 г.	2021 г.	2022 г.	
	– Реклама в общественном транспорте – Письма в комитеты по образованию/ детские сады/ школы/ администрации/ на предприятия				Специалист по маркетингу
3.	Реализация образовательных услуг				
3.1.	Профессиональное обучение по профессии «Балансировщик шин»	–	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий ОДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.2.	Профессиональное обучение по профессии «Водитель автомобиля категории «С» (переподготовка с категории «В» на категорию «С»)	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий ОДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.3.	Профессиональное обучение по профессии «Водитель автомобиля категории «D» (переподготовка с категории «С» на категорию «D»)	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий ОДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.4.	Профессиональное обучение по профессии «Водитель категории «В» (переподготовка с категории «С» на категорию «В»)	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий ОДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.5.	Профессиональное обучение по профессии «Водитель ТС категории «А»	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий ОДО Методист Заведующий Кимовским отделением Менеджер Преподаватель

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации			Ответственные/исполнители
		2020 г.	2021 г.	2022 г.	
					Мастер п/о
3.6.	Профессиональное обучение по профессии «Водитель ТС категории «В»	+	+	+	Заведующий МФЦПКидО Заведующий ОДО Методист Заведующий Кимовским отделением Менеджер Преподаватель Мастер п/о
3.7.	Профессиональное обучение по профессии «Водитель ТС категории «М»	–	–	+	Заведующий МФЦПКидО Заведующий ОДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.8.	Профессиональное обучение по профессии «Водитель ТС категории «СЕ»	+	+	+	Заведующий МФЦПКидО Заведующий ОДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.9.	Профессиональное обучение по профессии «Горничная»	–	–	+	Заведующий МФЦПКидО Заведующий ОДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.10.	Профессиональное обучение по профессии «Кондитер»	+	+	+	Заведующий МФЦПКидО Заведующий ОДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.11.	Профессиональное обучение по профессии «Монтировщик шин»	–	+	+	Заведующий МФЦПКидО Заведующий ОДО Методист

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации			Ответственные/исполнители
		2020 г.	2021 г.	2022 г.	
					Преподаватель Мастер п/о
3.12.	Профессиональное обучение по профессии «Официант, бармен»	+	+	+	Заведующий МФЦПКидО Заведующий ОДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.13.	Профессиональное обучение по профессии «Парикмахер»	+	+	+	Заведующий МФЦПКидО Заведующий ОДО Заведующий Кимовским отделением Методист Менеджер Преподаватель Мастер п/о
3.14.	Профессиональное обучение по профессии «Пекарь»	+	+	+	Заведующий МФЦПКидО Заведующий ОДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.15.	Профессиональное обучение по профессии «Повар»	+	+	+	Заведующий МФЦПКидО Заведующий ОДО Заведующий Кимовским отделением Методист Менеджер Преподаватель Мастер п/о
3.16.	Профессиональное обучение по профессии «Специалист по маникюру»	+	+	+	Заведующий МФЦПКидО Заведующий ОДО Методист Преподаватель Мастер п/о

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации			Ответственные/исполнители
		2020 г.	2021 г.	2022 г.	
3.17.	Профессиональное обучение по профессии «Станочник широкого профиля»	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий ОДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.18.	Профессиональное обучение по профессии «Тракторист кат. «С»	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий ОДО Заведующий Кимовским отделением Методист Менеджер Преподаватель Мастер п/о
3.19.	Профессиональное обучение по профессии «Швея»	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий ОДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.20.	Профессиональное обучение по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий ОДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.21.	Профессиональное обучение по профессиям «Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе», «Сварщик частично механизированной сварки плавлением», «Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом»	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий ОДО Заведующий Кимовским отделением Методист Менеджер Преподаватель Мастер п/о
3.22.	Дополнительное профессиональное образование (курс «Администратор гостиницы»)	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий ОДО

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации			Ответственные/исполнители
		2020 г.	2021 г.	2022 г.	
					Методист Преподаватель Мастер п/о
3.23.	Дополнительное профессиональное образование (курс «Инженерная графика» (с применением программы AutoCAD))	+	+	+	Заведующий МФЦПКидО Заведующий ОДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.24.	Дополнительное профессиональное образование (Курс «Карвинг»)	+	+	+	Заведующий МФЦПКидО Заведующий ОДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.25.	Дополнительное профессиональное образование (Курс «Оказание первой помощи»)	+	+	+	Заведующий МФЦПКидО Заведующий ОДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.26.	Дополнительное профессиональное образование (Курс «Педагогические основы деятельности мастера производственного обучения по подготовке водителей автотранспортных средств»)	+	+	+	Заведующий МФЦПКидО Заведующий ОДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.27.	Дополнительное профессиональное образование (курс «Экскурсовод»)	+	+	+	Заведующий МФЦПКидО Заведующий ОДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.28.	Дополнительное профессиональное образование (Курс «Управление закупками»)	+	+	+	Заведующий МФЦПКидО Заведующий ОДО Методист

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации			Ответственные/исполнители
		2020 г.	2021 г.	2022 г.	
					Преподаватель Мастер п/о
3.29.	Дополнительное профессиональное образование (повышения квалификации по профессии «Повар»)	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий ОДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.30.	Дополнительное профессиональное образование по программе «Гостиничное дело»	–	–	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий ОДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.31.	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Контролер технического состояния автотранспортных средств»	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий ОДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.32.	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения»	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий ОДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.33.	Дополнительное образование (Курс «Ламинирование ресниц»)	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий ОДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.34.	Дополнительное образование (Курс «Наращивание ресниц»)	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий ОДО Методист Преподаватель

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации			Ответственные/исполнители
		2020 г.	2021 г.	2022 г.	
					Мастер п/о
3.35.	Дополнительное образование (Курс «Начинающий шоколатье»)	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий ОДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.36.	Дополнительное образование (курс «Ораторское искусство»)	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий ОДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.37.	Дополнительное образование (Курс «Оформление и окрашивание бровей»)	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий ОДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.38.	Дополнительное образование (курс «Пиццамейкер»)	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий ОДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.39.	Дополнительное образование (курс «Пряничная мастерская»)	–	–	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий ОДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.40.	Обучение по учебным планам сверх норматива бюджетного приёма (подготовка по специальностям и профессиям)	+	+	+	Заместитель директора по УПРиМ Заместитель директора по У и НМР Зав. методическим кабинетом Методист Преподаватель

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации			Ответственные/исполнители
		2020 г.	2021 г.	2022 г.	
					Мастер п/о
4.	Реализация прочих услуг				
4.1.	Обслуживание мероприятий	+	+	+	Заведующий столовой Заведующий отделом закупок и фин. работе
4.2.	Аренда помещений и возмещение эксплуатационных и коммунальных услуг	+	+	+	Заместитель директора по БиХР Заведующий отделом закупок и фин. работе
4.3.	Предоставление услуг проживания, пользования коммунальными и хозяйственными услугами в общежитии	+	+	+	Заместитель директора по БиХР Заведующий отделом закупок и фин. работе Заведующий общежитием
4.4.	Технический осмотр ТС	+	+	+	Заместитель директора по БиХР Начальник гаража
4.5.	Оказание услуг по шиномонтажу	+	+	+	Заместитель директора по БиХР Заведующий лабораторией
4.6.	Предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр водителей	+	+	+	Заместитель директора по УПРиМ Заведующий центром охраны здоровья
4.7.	Оказание транспортных услуг	+	+	+	Заместитель директора по БиХР Начальник гаража
5.	Мониторинг				
5.1.	Мониторинг выполнения мероприятий Программы развития	2 раза в год	2 раза в год	2 раза в год	Заместитель директора по УПРиМ Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом закупок и фин. работе

Приложение 1

ПЛАНИРУЕМЫЕ ДОХОДЫ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование мероприятий	Потребитель	Кадры		год								
			Ответственный	Исполнители	2020			2021			2022		
					Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.	Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.	Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.
1	2	3	4	5	9	10	11	12	13	14	12	13	14
1.	Профессиональное обучение (повышения квалификации по профессии «Повар»)	Студенты Население	Заместитель директора по УПРиМ	Мастера п/о Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО	15	4000	60,0	15	4000	60,0	15	4000	60,0
2.	Профессиональное обучение по профессии «Балансировщик шин»	Студенты	Заместитель директора по УПРиМ	Мастера п/о Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО	-	-	-	5	5000	25,0	5	5000	25,0
3.	Профессиональное обучение по профессии «Водитель автомобиля категории «В»	Население Студенты	Заместитель директора по УПРиМ	Мастера п/о Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО Методист	90	22700	2043,0	90	25000	2250,0	90	25000	2250,0
4.	Профессиональное обучение по профессии «Водитель автомобиля категории «А»	Население Студенты	Заместитель директора по УПРиМ	Мастера п/о Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО Методист	4	11500	46,0	5	12500	62,5	5	12500	62,5
5.	Профессиональное обучение по профессии «Водитель автомобиля категории «D» (переподготовка с	Население Студенты	Заместитель директора по УПРиМ	Мастера п/о Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО Методист	3	23300	69,9	3	25500	76,5	3	25500	76,5

№ п/п	Наименование мероприятий	Потребитель	Кадры		год								
			Ответственный	Исполнители	2020			2021			2022		
					Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.	Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.	Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.
1	2	3	4	5	9	10	11	12	13	14	12	13	14
	категории «С» на категорию «D»)												
6.	Профессиональное обучение по профессии «Водитель категории «B» (переподготовка с категории «C» на категорию «B»)	Население	Заместитель директора по УПРиМ	Мастера п/о Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО Методист	3	14500	43,5	3	16000	48,0	3	16000	48,0
7.	Профессиональное обучение по профессии «Водитель категории «C» (переподготовка с категории «B» на категорию «C»)	Население	Заместитель директора по УПРиМ	Мастера п/о Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО Методист	3	19500	58,5	3	21500	64,5	3	21500	64,5
8.	Профессиональное обучение по профессии «Водитель категории «CE»	Население	Заместитель директора по УПРиМ	Мастера п/о Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО Методист	3	18000	54,0	3	18000	54,0	3	18000	54,0
9.	Профессиональное обучение по профессии «Водитель ТС категории «M»	Население Студенты	Заместитель директора по УПРиМ	Мастера п/о Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО Методист	–	–	–	–	–	–	5	7000	35,0
10.	Профессиональное обучение по профессии	Студенты Население	Заместитель директора по УПРиМ	Преподаватели Зав. МФЦПКиДО	–	–	–	–	–	–	5	4000	20,0

№ п/п	Наименование мероприятий	Потребитель	Кадры		год								
			Ответственный	Исполнители	2020			2021			2022		
					Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.	Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.	Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.
1	2	3	4	5	9	10	11	12	13	14	12	13	14
	«Горничная»			Зав. ОДО									
11.	Профессиональное обучение по профессии «Кондитер»	Студенты Население	Заместитель директора по УПРиМ	Мастера п/о Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО	10	7900	79,0	10	8500	85,0	10	8500	85,0
12.	Профессиональное обучение по профессии «Монтировщик шин»	Население	Заместитель директора по УПРиМ	Мастера п/о Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО	-	-	-	5	5000	25,0	5	5000	25,0
13.	Профессиональное обучение по профессии «Официант, бармен»	Студенты Население	Заместитель директора по УПРиМ	Мастера п/о Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО	10	7600	76,0	10	7600	76,0	10	8200	82,0
14.	Профессиональное обучение по профессии «Парикмахер»	Студенты Население	Заместитель директора по УПРиМ	Мастера п/о Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО	20	9500	190,0	20	9500	190,0	20	10000	200,0
15.	Профессиональное обучение по профессии «Пекарь»	Студенты Население	Заместитель директора по УПРиМ	Мастера п/о Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО	5	8000	40,0	5	8000	40,0	5	8000	40,0
16.	Профессиональное обучение по профессии «Повар»	Студенты Население	Заместитель директора по УПРиМ	Мастера п/о Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО	16	9500	152,0	18	9500	171,0	20	10000	200,0
17.	Профессиональное обучение по профессии «Повар»	Студенты	Заместитель	Мастера п/о	20	8600	172,0	20	9000	180,0	20	9000	180,0

№ п/п	Наименование мероприятий	Потребитель	Кадры		год								
			Ответственный	Исполнители	2020			2021			2022		
					Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.	Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.	Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.
1	2	3	4	5	9	10	11	12	13	14	12	13	14
	обучение по профессии «Специалист по маникюру»	Население	директора по УПРиМ	Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО									
18.	Профессиональное обучение по профессии «Станочник широкого профиля»	Студенты Население	Заместитель директора по УПРиМ	Мастера п/о Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО	4	15500	62,0	4	15500	62,0	4	15500	62,0
19.	Профессиональное обучение по профессии «Тракторист категории «С»	Население Студенты	Заместитель директора по УПРиМ	Мастера п/о Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО	3	17900	53,7	3	17900	53,7	3	18300	54,9
20.	Профессиональное обучение по профессии «Швея»	Студенты Население	Заместитель директора по УПРиМ	Мастера п/о Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО	3	12500	37,5	3	12500	37,5	3	12500	37,5
21.	Профессиональное обучение по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»	Население Студенты	Заместитель директора по УПРиМ	Мастера п/о Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО	3	12200	36,6	3	13400	40,2	3	13400	40,2
22.	Профессиональное обучение по профессиям «Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе», «Сварщик	Студенты, население	Заместитель директора по УПРиМ	Мастера п/о Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО	25	14300	357,5	25	14300	357,5	25	14800	370,0

№ п/п	Наименование мероприятий	Потребитель	Кадры		год								
			Ответственный	Исполнители	2020			2021			2022		
					Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.	Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.	Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.
1	2	3	4	5	9	10	11	12	13	14	12	13	14
	частично механизированной сварки плавлением», «Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом»												
23.	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения»	Физические лица	Заместитель директора по УПРиМ	Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО	3	11,1	33,3	3	11,1	33,3	3	11,1	33,3
24.	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Контролер технического состояния автотранспортных средств»	Физические лица	Заместитель директора по УПРиМ	Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО	3	11,5	34,5	3	11,5	34,5	3	11,5	34,5

№ п/п	Наименование мероприятий	Потребитель	Кадры		год								
			Ответственный	Исполнители	2020			2021			2022		
					Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.	Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.	Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.
1	2	3	4	5	9	10	11	12	13	14	12	13	14
25.	Дополнительное профессиональное образование (Курс «Оказание первой помощи»)	Население	Заместитель директора по УПРиМ	Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО	5	1000	5,0	5	1100	5,5	5	1100	5,5
26.	Дополнительное профессиональное образование (курс «Пиццамейкер»)	Студенты Население	Заместитель директора по УПРиМ	Мастера п/о Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО	5	3900	19,5	5	3900	19,5	5	3900	19,5
27.	Дополнительное профессиональное образование (Курс «Инженерная графика» (с применением программы AutoCAD))	Студенты	Заместитель директора по УПРиМ	Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО	5	2350	11,75	5	2500	12,5	5	2500	12,5
28.	Дополнительное профессиональное образование (Курс «Карвинг», «Современная индустрия общественного питания»)	Студенты	Заместитель директора по УПРиМ	Мастера п/о Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО	10	2800	28,0	10	3100	31,0	10	3100	31,0
29.	Дополнительное профессиональное образование (Курс «Педагогические основы деятельности мастера	Физические лица	Заместитель директора по УПРиМ	Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО	3	5500	16,5	3	5500	16,5	3	5500	16,5

№ п/п	Наименование мероприятий	Потребитель	Кадры		год								
			Ответственный	Исполнители	2020			2021			2022		
					Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.	Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.	Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.
1	2	3	4	5	9	10	11	12	13	14	12	13	14
	производственного обучения по подготовке водителей автотранспортных средств))												
30.	Дополнительное профессиональное образование (Курс «Управление закупками»)	Население	Заместитель директора по УПРиМ	Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО	3	5400	16,2	3	5400	16,2	3	5400	16,2
31.	Дополнительное профессиональное образование (Курс «Экскурсовод»)	Население Студенты	Заместитель директора по УПРиМ	Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО	5	4000	20,0	5	4200	21,0	5	4200	21,5
32.	Дополнительное профессиональное образование «Администратор гостиницы»	Студенты Население	Заместитель директора по УПРиМ	Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО	10	4500	45,0	10	4500	45,0	10	5000	50,0
33.	Дополнительное профессиональное образование по программе «Гостиничное дело»	Население студенты	Заместитель директора по УПРиМ	Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО	-	-	-	-	-	-	5	9000	45,0
34.	Дополнительное образование (Курс	Население Студенты	Заместитель директора по УПРиМ	Преподаватели Зав. МФЦПКиДО	10	300	3,0	10	400	4,0	20	400	8,0

№ п/п	Наименование мероприятий	Потребитель	Кадры		год								
			Ответственный	Исполнители	2020			2021			2022		
					Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.	Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.	Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.
1	2	3	4	5	9	10	11	12	13	14	12	13	14
	«Ораторское искусство»)			Зав. ОДО									
35.	Дополнительное образование (Курс «Ламинирование ресниц»)	Население Студенты	Заместитель директора по УПРиМ	Мастера п/о Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО	6	3700	22,2	6	3700	22,2	6	4000	24,0
36.	Дополнительное образование (Курс «Наращивание ресниц»)	Население Студенты	Заместитель директора по УПРиМ	Мастера п/о Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО	6	2500	15,0	6	2700	16,2	6	2700	16,2
37.	Дополнительное образование (Курс «Оформление и окрашивание бровей»)	Население Студенты	Заместитель директора по УПРиМ	Мастера п/о Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО	6	2500	15,0	6	2700	16,2	6	2700	16,2
38.	Дополнительное образование «Начинающий шоколатье»	Население Студенты	Заместитель директора по УПРиМ	Мастера п/о Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО	10	5000	50,0	10	6000	60,0	10	6000	60,0
39.	Дополнительное образование «Пряничная мастерская»	Население Студенты	Заместитель директора по УПРиМ	Мастера п/о Преподаватели Зав. МФЦПКиДО Зав. ОДО							5	5000	25,0
40.	Обучение по учебным планам сверх норматива бюджетного приёма (подготовка по специальностям и	Студенты	Заместитель директора по УиНМР Заместитель директора по УПРиМ	Мастера п/о Преподаватели	–	–	235,2	–	–	101,2	–	–	47

№ п/п	Наименование мероприятий	Потребитель	Кадры		год								
			Ответственный	Исполнители	2020			2021			2022		
					Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.	Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.	Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.
1	2	3	4	5	9	10	11	12	13	14	12	13	14
	профессиям)												
41.	Обслуживание мероприятий	Население	Зав. столовой	Зав. столовой	40	30,32	6,0	40	30,32	6,0	40	30,32	6,0
42.	Аренда помещений	Арендатор	Заместитель директора по БиХР	Заместитель директора по БиХР			294,4			294,4			294,4
43.	Возмещение эксплуатационных и коммунальных услуг с аренды	Арендатор	Бухгалтерия	Бухгалтерия			350,0			384,0			403,2
44.	Предоставление услуг проживания, пользования коммунальными и хозяйственными услугами в общежитии	Население	Зав. общежитием	Зав. общежитием			800,0			800,0			800,0
45.	Технический осмотр ТС	Юридические лица	Заместитель директора по БиХР	Механик	800	75,3	60,0	800	75,3	60,0	800	75,3	60,0
46.	Оказание услуг по шиномонтажу	Население Сотрудники Студенты	Зав. лабораторией	Лаборант Механик			25,0			25,0			25,0
47.	Предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр	Юридические лица	Заместитель директора по УПРиМ	Зав. ЦОЗ	8650	74,05	640,0	8650	85	640,0	8650	85	640,0

№ п/п	Наименование мероприятий	Потребитель	Кадры		год								
			Ответственный	Исполнители	2020			2021			2022		
					Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.	Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.	Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.
1	2	3	4	5	9	10	11	12	13	14	12	13	14
	водителей												
48.	Сдача макулатуры и металлолома	–	бухгалтерия	зав. библиотекой			30,0			30,0			30,0
49.	Транспортные услуги	Юр. лица Население	Заместитель директора по БиХР бухгалтерия	бухгалтерия			11,5			12,0			12,0
50.	Пожертвования юридических и физических лиц	–	бухгалтерия	бухгалтерия			100,0			100,0			100,0
	Итого:						6404,75			6764,1			6924,0

*– сметная стоимость на 1 услугу планировалась по результатам мониторинга цен на данные услуги на сайтах учреждений или по фактическому расчёту, утверждённому в колледже.

Планируется увеличить доходы по приносящей доход деятельности:

– в 2021 году в сравнении с 2020г. на 359,35 тыс. руб. (на 5,6 %)

в 2022 году в сравнении с 2021г. на 159,9 тыс. руб. (на 2,4 %)

Приложение 2

ПЛАН ДОСТИЖЕНИЙ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ

Количественный показатель (индикатор) достижения цели проекта	Значение		
	2020	2021	2022
Количество реализуемых программ профессионального обучения, дополнительного профессионального образования, дополнительного образования детей и взрослых, ед.	34	35	39
Количество обученных по программам профессиональной подготовки и дополнительного образования, чел.	330	343	375
Количество обученных по договорам с предприятиями (организациями), ЦЗН, ед.	25	25	30
Доля педагогических работников колледжа, вовлечённых в подготовку, переподготовку, повышение квалификации разных групп населения, от фактической численности педагогических работников (%).	34	37	40
Количество разработанных программ в МФЦПКиДО с использованием современных образовательных технологий (дистанционные технологии, электронное обучение и т.д.), ед.	1	2	3
Соотношение объема внебюджетных средств, полученных от реализации платных образовательных услуг к общему объёму внебюджетных средств, %.	62	64	65
Доля внебюджетных средств, направленных на развитие материально-технической базы колледжа в общем объёме внебюджетных средств, привлечённых образовательной организацией (%).	24,5	25,0	25,5
Доходы от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	6404,75	6764,1	6924,0