



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Государственное профессиональное образовательное учреждение  
Тульской области «Донской политехнический колледж»  
(ГПОУ ТО «ДПК»)**

**УТВЕРЖДАЮ**

**Директор ГПОУ ТО «ДПК»**

\_\_\_\_\_ **Т.А. Советова**

«\_\_» \_\_\_\_\_ **2025г.**

**Согласовано:**

**Заместитель председателя**

**профсоюзного комитета**

\_\_\_\_\_ **Р.С. Ломоносов**

«\_\_» \_\_\_\_\_ **2025г.**

**Принята на заседании  
Педагогического совета**

**Протокол № \_\_\_\_\_**

**от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2025г.**

**Сроки реализации Программы 2025-2029 гг.**

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО  
КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА**

**государственного профессионального  
образовательного учреждения Тульской области  
«Донской политехнический колледж»**

**СОДЕРЖАНИЕ**

<b>1.</b>	<b>Паспорт Программы</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>Концептуальное обоснование Программы</b>	<b>18</b>
<b>2.1.</b>	<b>Содержание проблемы, необходимость её решения программно-целевым методом</b>	<b>18</b>
<b>2.2</b>	<b>Цели и задачи Программы развития кадрового потенциала на 2025-2029 годы</b>	<b>22</b>
<b>3.</b>	<b>Аналитическое обоснование программы</b>	<b>24</b>
<b>3.1.</b>	<b>Анализ кадрового потенциала ГПОУ ТО «ДПК»</b>	<b>24</b>
<b>4.</b>	<b>Стратегический план реализации Программы</b>	<b>29</b>
<b>5.</b>	<b>Прогноз конечных результатов реализации Программы</b>	<b>37</b>
<b>5.1</b>	<b>Описание показателей индикаторов эффективности реализации Программы</b>	<b>39</b>
<b>6.</b>	<b>Ресурсное обеспечение Программы</b>	<b>41</b>

**1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

<b>Наименование программы</b>	<b>Программа развития педагогического кадрового потенциала государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»</b>
<b>Назначение программы</b>	Программа предназначена для определения и реализации стратегических направлений развития кадрового педагогического потенциала колледжа с целью повышения качества образовательной деятельности.
<b>Основания для разработки программы</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Конституция Российской Федерации;</li><li>➤ Федеральный закон от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</li><li>➤ Федеральный закон от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»;</li><li>➤ Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ;</li><li>➤ Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017г. №1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;</li><li>➤ Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие</li></ul>

образования»;

- Паспорт национального проекта «Образование» (утв. президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 г. № 16));
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 10.04.2023г. № 580 «О разработке и утверждении профессиональных стандартов»;
- Постановление Правительства РФ от 27.06.2016 г. № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»;
- Письмо Министерства культуры РФ от 7 марта 2013 г. № 24-01-39/13-ГИ «Методические

рекомендации

по выполнению Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

- Федеральные государственные образовательные стандарты (ФГОС) в сфере подготовки специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих;
- Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих;
- Закон Тульской области от 30.09.2013г. №1989-ЗТО «Об образовании»;
- Профессиональные стандарты: «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», утвержденный приказом Минтруда России N 652н от 22.09.2021;
- «Педагог-психолог (психолог в сфере образования), утвержденный приказом Минтруда России N 514н от 24.07.2015; «Специалист в области воспитания», утвержденный приказом Минтруда России №10н от 10.01.2017г.;
- Приказ министерства образования Тульской области №1419 от 10.10.2019 «Об утверждении концепции непрерывного профессионального развития педагогических работников Тульской области»;
- Группа проектов «Карьера в России»

<https://www.kvrus.ru/>

- Локальные нормативные акты колледжа:
  - Устав ГПОУ ТО «ДПК»;
  - Коллективный договор между работодателем и работниками ГПОУ ТО «ДПК» на 2023 – 2025 г.г.
  - Комплексная программа совершенствования профессионального мастерства педагогических кадров ГПОУ ТО «ДПК» на период 2025 -2029г.г.
  - Программа многоуровневой модели наставничества ГПОУ ТО «ДПК» на период 2025-2029 г.г.;
  - Положение о первичной профсоюзной организации государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»;
  - Положение об аттестации заместителей директора и руководителей структурных подразделений ГПОУ ТО «ДПК»;
  - Положение об аттестационной комиссии ГПОУ ТО «ДПК» по проведению аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности;
  - Положение об условиях оплаты труда работников государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»;
  - Положение о наставничестве педагогических работников ГПОУ ТО «ДПК».

<b>Разработчики программы</b>	<p>Рабочая группа в составе:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Руководитель – Советова Т.А., директор колледжа.</li><li>➤ Члены:<ul style="list-style-type: none"><li>– Берлева Е.Д. – заместитель директора по учебно-производственной работе и маркетингу,</li><li>– Евтехова О.А. – заместитель директора по учебной и научно-методической работе,</li><li>– Чупкина Л.А. – заместитель директора по воспитательной работе;</li><li>– Ломоносов Р.С. – заместитель директора по безопасности и хозяйственной работе;</li><li>– Ишутина О.В. – заведующий методическим кабинетом;</li><li>– Ломоносов Р.С. – заместитель директора по Б и ХР,</li><li>– Терехова Н.В. – начальник отдела кадров,</li><li>– Потамошнева Н.С. – начальник отдела.</li></ul></li></ul>
<b>Цель и основные задачи программы</b>	<p>Создание системы использования и развития педагогического кадрового потенциала Донского политехнического колледжа, базирующейся на экономических стимулах и социальных гарантиях, ориентированных на сближение интересов работника с интересами образовательной организации в достижении высоких результатов по сохранению и повышению уровня качества образовательной деятельности в колледже, повышению его статуса на уровне региона и</p>

страны в целом.

Задачи:

1. Создание условий для формирования актуальных профессиональных компетенций, профессионального совершенствования педагогических работников.
2. Привлечение в систему образования молодых специалистов, создание условий для внедрения эффективной системы наставничества, консультирования, системы сопровождения поддержки молодых специалистов в образовательной организации.
3. Внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования, развития вариативных форм повышения квалификации педагогических кадров, подготовки и переподготовки профессиональных кадров.
4. Работа по профориентации школьников и выпускников колледжа на профессии педагогической направленности.
5. Совершенствование системы оплаты труда и аттестации педагогических кадров.
6. Формирование резерва руководящих кадров, организация обучения резерва в рамках системы подготовки руководящих кадров.
7. Повышение имиджа педагогических профессий.

<b>Основные показатели (индикаторы)</b>	<p>Эффективность Программы оценивается по следующим показателям:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– процент укомплектованности педагогическими кадрами;</li><li>– процент текучести кадров;</li><li>– количество трудоустроившихся молодых специалистов и продолжающих работу в Донском политехническом колледже в течение пяти лет;</li><li>– образовательный уровень педагогических и руководящих кадров;</li><li>– возрастной уровень педагогических и руководящих кадров;</li><li>– квалификационный уровень педагогических и руководящих кадров;</li><li>– повышение качества образовательных услуг;</li><li>– удовлетворенность работодателей качеством образовательных услуг колледжа;</li><li>– удовлетворенность выпускников и их родителей доступностью и качеством образовательных услуг колледжа;</li><li>– количество преподавателей (мастеров производственного обучения), являющихся участниками профессиональных конкурсов и мероприятий регионального уровня, в том числе проводимых министерством образования</li></ul>
---	--

Тульской области;

- количество обучающихся и преподавателей (мастеров производственного обучения) призеров и победителей профессиональных конкурсов и мероприятий Всероссийского или международного уровня, направленных для участия министерством образования Тульской области;
- количество обучающихся и преподавателей (мастеров производственного обучения) призеров и победителей иных профессиональных конкурсов и мероприятий регионального уровня, проводимых министерством образования Тульской области;
- количество преподавателей из числа работников предприятий и организаций реального сектора экономики;
- доля педагогических работников, участвующих в проектной и научно-исследовательской деятельности;
- доля преподавателей и мастеров производственного обучения, использующих современные педагогические технологии (в том числе цифровые);
- доля педагогических работников (преподавателей и мастеров производственного обучения), прошедших стажировку на предприятиях города;

	<ul style="list-style-type: none"><li>– количество преподавателей (мастеров производственного обучения), являющихся участниками профессиональных конкурсов и мероприятий регионального уровня, в том числе проводимых министерством образования Тульской области, чел.;</li><li>– количество обучающихся и преподавателей (мастеров производственного обучения) призеров и победителей профессиональных конкурсов и мероприятий Всероссийского или международного уровня, направленных для участия министерством образования Тульской области, чел.;</li><li>– количество обучающихся и преподавателей (мастеров производственного обучения) призеров и победителей иных профессиональных конкурсов и мероприятий регионального уровня, проводимых министерством образования Тульской области, чел.;</li><li>– количество преподавателей из числа работников предприятий и организаций реального сектора экономики, чел.</li><li>– количество сотрудников, заключивших эффективный контракт.</li></ul>
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Реализация программы развития педагогического кадрового потенциала ГПОУ ТО «ДПК» рассчитана на 2025 – 2029 годы и включает в себя три основных этапа:

➤ 1 этап (2025г.) Подготовительный.

Мероприятия, проводимые в рамках подготовительного этапа:

- разработка Программы: определение целей и задач развития, путей их решения;
- анализ состояния кадрового потенциала;
- выявление проблем в области кадрового обеспечения организации;
- планирование основных направлений и мероприятий Программы;
- создание условий реализации Программы;
- начало реализации программы;
- подбор диагностических методик, направленных на отслеживание результатов внедрения Программы развития кадрового потенциала.

Результат 1 этапа реализации:

- Программа развития педагогического кадрового потенциала ГПОУ ТО «ДПК».
- Согласование Программы с профсоюзным комитетом колледжа.

➤ 2 этап (2026-2028 гг.) – Практический.

Освоение Программы:

Поэтапная реализация Программы в соответствии с целями и задачами.

Создание условий для повышения

профессиональной компетентности педагогического состава колледжа, повышения квалификации, стимулирование и поддержка педагогических работников.

Обеспечение промежуточного мониторинга результатов по реализации Программы развития педагогического кадрового потенциала, анализ эффективности проводимой работы в колледже.

Результаты 2 этапа развития:

- Укомплектованность педагогическими кадрами - 100%.
- Уменьшение процента текучести кадров.
- Увеличение процента трудоустроившихся молодых специалистов и продолжающих работу в Донском политехническом колледже в течение пяти лет.
- Увеличение процента педагогических работников с высшим профессиональным образованием.
- Уменьшение показателя возрастного уровня педагогических и руководящих кадров.
- Увеличение показателя квалификационного уровня педагогических и руководящих кадров до 100%.
- Увеличение доли педагогических работников, прошедших обучение по проведению демонстрационного экзамена.

- Увеличение процента аттестованных педагогических работников на первую (высшую) квалификационную категорию.
- Увеличение количества преподавателей и обучающихся – победителей и призеров профессиональных конкурсов и мероприятий разных уровней.
- Повышение качества образовательных услуг.
- Проведение семинаров различных уровней по освещению результатов реализации Программы развития кадрового педагогического потенциала.
- Проведение корректирующих действий по результатам мониторинга реализации Программы развития педагогического кадрового потенциала.

➤ 3 этап (2029 г.) – Аналитический.

Анализ результатов реализации Программы развития Программы развития педагогического кадрового потенциала колледжа.

Обобщение и систематизация материалов, проверка эффективности преобразования приоритетных направлений, подведение итогов инновационной деятельности.

Результаты 3 этапа развития:

- Количественный и качественный анализ показателей индикаторов эффективности реализации Программы.

	<ul style="list-style-type: none"><li>– Оформление результатов реализации Программы развития педагогического кадрового потенциала колледжа в виде отчётов.</li></ul>
<b>Ожидаемые результаты</b>	<p>Реализация Программы позволит:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– создать условия для увеличения притока молодых специалистов в Донской политехнический колледж;</li><li>– оптимизировать возрастной состав педагогических и руководящих кадров;</li><li>– обеспечить реализацию программы государственной поддержки педагогических работников;</li><li>– закрыть вакансии преподавателей по различным образовательным областям;</li><li>– создать условия для повышения профессионального мастерства и переподготовки педагогических и руководящих кадров;</li><li>– обеспечить установление дополнительной оплаты труда работникам по результатам достижений;</li><li>– усилить мотивацию работников к участию в конкурсах, семинарах, конференциях и других мероприятиях, способствующих трансляции передового педагогического опыта;</li><li>– повысить динамику аттестации на высшую и</li></ul>

	<p>первую квалификационные категории;</p> <p>– повысить качество предоставляемых образовательных услуг в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами и современными требованиями.</p>
<b>Основные направления программы</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Создание условий для формирования актуальных профессиональных компетенций, профессионального совершенствования педагогических работников.</li><li>2. Привлечение в систему образования молодых специалистов, создание условий для внедрения эффективной системы наставничества, консультирования, системы сопровождения поддержки молодых специалистов в колледже.</li><li>3. Внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования, развития вариативных форм повышения квалификации педагогических кадров, подготовки и переподготовки профессиональных кадров.</li><li>4. Работа по профориентации школьников и выпускников колледжа на профессии педагогической направленности.</li><li>5. Совершенствование системы оплаты труда и аттестации педагогических кадров.</li><li>6. Формирование резерва руководящих кадров, организация обучения резерва в рамках системы</li></ol>

	подготовки руководящих кадров. 7. Повышение имиджа педагогических профессий.
<b>Финансовое обеспечение программы</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Средства субсидий на выполнение государственного задания из бюджета Тульской области.</li><li>➤ Средства, получаемые по приносящей доход деятельности.</li><li>➤ Средства физических лиц.</li></ul>
<b>Управление и контроль за реализацией программы</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Министерство образования Тульской области.</li><li>➤ Администрация ГПОУ ТО «ДПК».</li><li>➤ Профсоюзная организация ГПОУ ТО «ДПК».</li></ul>