

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об условиях оплаты труда работников ГПОУ ТО "ДПК"**  
**за счет средств по приносящей доход деятельности**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области "Донской политехнический колледж" за счет средств по приносящей доход деятельности (далее – Положение) разработано в целях определения условий и порядка оплаты труда работников ГПОУ ТО "ДПК" (далее – Колледж) и включает в себя:

- размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы, предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской (педагогической) работы (далее – ставка), в том числе по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) работников;
- размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам;
- условия оплаты труда заместителей руководителя Колледжа;
- условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих;
- условия осуществления выплат компенсационного характера (перечень условий осуществления и размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в Колледже);
- условия осуществления выплат стимулирующего характера;
- особенности оплаты труда педагогических работников;
- другие вопросы оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением правительства Тульской области от 23.05.2014г. № 263 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность», Законом Тульской области от 30.09.2013 г. № 1989-ЗТО "Об образовании", Законом Тульской области от 28.12.2004 г. №497-ЗТО "Об оплате труда работников государственных учреждений Тульской области. Постановлением правительства Тульской области от 22.01.2016г. № 21 «Об утверждении положения об условиях оплаты труда государственных учреждений здравоохранения Тульской области, Уставом ГПОУ ТО "ДПК", Коллективным договором ГПОУ ТО "ДПК" на 2018-2021 г.г.

1.3. Оплата труда работников Колледжа формируется на основе обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности, количества, качества, а также условий труда.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада, должностного оклада, ставки, повышающих коэффициентов к окладу, должностному окладу, ставке, надбавку за специфику работы в Колледже, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор (договор на оказание услуг).

1.5. Месячная заработная плата работника по основной должности, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы в Тульской области.

1.6. Оплата труда работников, не предусмотренных настоящим Положением, производится в порядке, установленном для работников государственных организаций Тульской области соответствующих отраслей.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

1.8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.9. Оплата труда работников Колледжа осуществляется за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год.

1.10. При определении должностных окладов, ставок и повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам колледж руководствуется Постановлением Правительства Тульской области от 23.05.2014г. № 263 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность».

1.11. Должностные оклады преподавателя, медицинской сестры, врача, методиста, механика, уборщика служебных помещений, паспортиста устанавливаются согласно штатному расписанию ГПОУ ТО "ДПК".

1.12. Повышающие коэффициенты работникам к должностному окладу за выслугу лет, специфику работы, квалификационную категорию устанавливаются в соответствии с Положением об условиях оплаты труда работникам ГПОУ ТО "ДПК".

## **2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

2.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам Колледжа за счет средств по приносящей доход деятельности устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- кураторство;
- проверка письменных работ.

2.2. Сотрудникам колледжа может на основании приказа директора колледжа устанавливаться доплата за увеличение объема работ (организацию платных образовательных услуг) от доходов (без учета) возмещения эксплуатационных и коммунальных услуг, арендаторами арендной платы, обслуживания мероприятий, сдачи металлолома и макулатуры, поступления от пожертвования, предоставления услуг проживания, пользования коммунальными и хозяйственными услугами в общежитие, в размере согласно утвержденным директором колледжа калькуляциям к проекту стоимости на платные образовательные услуги.

### **3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

3.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Тульской области в Колледже устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- выплаты за качество выполняемой работы;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты по персональному повышающему коэффициенту (ППК).

Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с Коллективным договором и настоящим положением, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает директор Колледжа, с учетом решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера (далее – Комиссия), созданной в Колледже, в следующем порядке:

- заместителям руководителя, начальникам отделов и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно;
- руководителям структурных подразделений Колледжа, специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителя, – по представлению заместителей руководителя Колледжа;
- другим работникам, занятым в структурных подразделениях Колледжа, – на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений Колледжа.

Установление выплат стимулирующего характера работникам Колледжа осуществляется в пределах средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников Колледжа на текущий финансовый год.

3.2. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

При назначении следует учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- своевременность и полноту подготовки отчетности.

3.3. Премия за качество выполняемой работы устанавливается работникам при:

- соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к выполнению работ (услуг), предусмотренных должностными обязанностями;
- соблюдении установленных сроков выполнения работ/оказания услуг;
- отсутствии обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг;
- качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью Колледжа.

3.4. Премия за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам за:

- интенсивность и напряженность работы (количество проведенных исследований, мероприятий и пр.);
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб Колледжа;

- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета Колледжа;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов.

Премии выплачиваются в пределах фонда оплаты труда, определяется как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия не ограничена.

3.5. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающий персональный коэффициент к окладу (далее - ППК) может быть установлен на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (квартал, полугодие, год) всем работникам, должности которых включены в ПКГ, с учетом показателей эффективности деятельности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов предусмотренных настоящим положением.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки работника на повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу, ставке не образует новый должностной оклад, ставку и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу, ставке.

3.6. Решение о выплате работнику, должность которого включена в ПКГ, соответствующего повышающего коэффициента к окладу принимается руководителем с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении ППК к окладу и его размерах принимается руководителем Колледжа персонально в отношении конкретного работника, в соответствии с настоящим положением, Коллективным договором, принятым по согласованию с профсоюзным комитетом ГПОУ ТО «ДПК».

Установление ППК к должностному окладу работника не носит обязательный характер.

3.7. Обоснования и условия установления ППК к окладу определяется на основе настоящего Положения.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке – до **3,0**.