

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «ДОНСКОЙ
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

П Р И К А З

04.07.2025

№ 1019 /К

**О внесении изменений и дополнений в Положение об условиях оплаты труда
работников ГПОУ ТО "ДПК"**

В соответствии со статьями 28, 30 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением правительства Тульской области от 23.05.2014г. № 263 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность», Постановлением Правительства Тульской области от 29.05.2025 г. № 316 «О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 23.05.2014 № 263», пунктами 8.1., 8.4. Устава ГПОУ ТО "ДПК", по согласованию с профсоюзным комитетом (протокол от 27.06.2025г. № 8)

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Положение об условиях оплаты труда работников государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж», утвержденное приказом ГПОУ ТО "ДПК" от 10.04.2025г. № 318/К (далее - Положение):

1.1. Пункт 6.8. раздела 6 Положения изложить в новой редакции следующего содержания:

«6.8. Виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей определяются приложением 3 к настоящему Положению.

Выплаты, в т.ч. премиальные устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке) работника, а также в абсолютных размерах и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда.

Для определения размера выплат каждому критерию присваивается определенное количество баллов (диапазон баллов). Стоимость балла определяется локальным нормативным актом колледжа.

Выплаты указанные в п. 6.1. настоящего Положения могут устанавливаться работникам ежемесячно в зависимости от интенсивности и качества работы.».

1.2. Раздел 6 Положения дополнить пунктом 6.10.1. следующего содержания:

«6.10.1. Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может осуществляться с учетом мнения профкома, в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено

соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.».

1.3. Раздел 5 Положения дополнить пунктом 5.21. следующего содержания:

«5.21. Педагогическим работникам, заместителям директора, руководителям структурных подразделений колледжа, деятельность которых связана с образовательным процессом, за исключением работников, занимающих должности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу, ставке за проведение работы, направленной на патриотическое воспитание обучающихся, **в размере 5000 рублей.**

Указанная надбавка производится за организацию и проведение не менее одного мероприятия и (или) проекта в месяц, направленных на патриотическое воспитание обучающихся, в соответствии с планом воспитательной работы колледжа, участие в которых приняли не менее тридцати процентов обучающихся колледжа.

Указанная надбавка устанавливается директором колледжа ежемесячно на основании отчета по итогам работы, форма которого утверждается приказом директора колледжа.».

2. Утвердить форму отчета по итогам работы, направленной на патриотическое воспитание обучающихся (приложение 1).

3. Утвердить перечень должностей работников, деятельность которых связана с образовательным процессом, которым устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу, ставке за проведение работы, направленной на патриотическое воспитание обучающихся (приложение 2).

4. Сотрудникам, указанным в пункте 3 настоящего приказа ежемесячно в срок до 25 числа предоставлять отчет по итогам работы за месяц директору колледжа.

5. Настоящий приказ вступает в силу с 01.09.2025г.

6 Начальнику отдела кадров Тереховой Н.В. ознакомить с настоящим приказом сотрудников ГПОУ ТО "ДПК" в срок до 30.08.2025г.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Т.А.Советова

Исп: Терехова Наталья Владимировна
начальник отдела кадров,
тел.8(48746) 5-15-80

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ
работников, деятельность которых связана с образовательным процессом,
которым устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу, ставке за
проведение работы, направленной на патриотическое воспитание обучающихся
ГПОУ ТО "ДПК"

Заместитель директора по воспитательной работе;
заведующий отделом по воспитательной работе;
заведующий центром развития студенческого творчества;
заведующий отделением.

ФОРМА отчета по итогам работы

ОТЧЕТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ
(о проводимой работе, направленной на патриотическое воспитание
обучающихся за _____ 20__ г.
(месяц)

№ п/п	Наименование мероприятия, направленного на патриотическое воспитание обучающихся	В соответ- ствии с Планом воспитатель- ной работы колледжа (да/нет)	Кол-во обуча- ющихся, принявших участие в мероприятии	Кол-во % от общего числа студенто в колледжа	Примечание

Итого: количество мероприятий, направленных на патриотическое воспитание обучающихся, проводимых в ГПОУ ТО "ДПК"
за _____ 20__ г. составило _____ шт.

Приложения:

- 1.
- 2.
- 3.

Должность

подпись

Ф.И.О. (полностью)