



Ростех



ВЫСОКОТОЧНЫЕ
КОМПЛЕКСЫ



ЦКБА

Акционерное общество «Центральное конструкторское бюро аппаратостроения (АО ЦКБА) – одно из ведущих предприятий оборонно-промышленного комплекса России.

Предприятие входит в состав холдинговой компании АО НПО «Высокоточные комплексы» Государственной корпорации «Ростех».

Предприятие расположено в одном из благоустроенных районов г. Тулы. Проживание в областном центре и трудоустройство в одном из ведущих предприятий ОПК – это возможность повысить квалификацию, реализовать себя в профессиональной сфере и достойно зарабатывать. Для иногородних работников предусмотрена компенсация расходов на аренду жилья.

Нам нужны: – техники (механики, схемотехники, электронщики, электромеханики, радиоэлектронщики);

- техники-программисты
- техники-конструкторы
- системные администраторы
- техники-технологи
- техники-химики
- токари
- фрезеровщики
- слесари механо-сборочных работ
- слесари-сборщики РЭА и приборов
- рабочие
- специалисты с техническим образованием.

В случае необходимости готовы обучить с нуля!

Мы предлагаем:

- официальное трудоустройство;
- своевременная заработная плата 2 раза в месяц;
- стимулирующие выплаты;
- доплаты при многосменном режиме работы;
- медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- дальнейшее повышение уровня образования без отрыва от производства.

Мы гарантируем:

Социальную защищенность, улучшенные условия труда, профессиональное становление молодых работников.

В этих целях предприятие выделяет денежные средства для реализации социальных программ:

- на выплаты и компенсации при переезде и трудоустройстве на предприятии;
- на оказание различных видов материальной поддержки в соответствии с пунктами Коллективного договора: выплата молодым специалистам ежемесячной надбавки к должностному окладу, компенсация проезда до места работы и обратно и т.п.;
- на частичную оплату стоимости арендуемого жилья для привлечения высококвалифицированных специалистов, проживающих вне границ муниципального образования, г. Тула и на территории других субъектов РФ;
- на Пенсионную программу, которая распространяется на всех работников предприятия и позволяет каждому работнику формировать негосударственную пенсию за счет своих индивидуальных пенсионных взносов и пенсионных взносов предприятия, внесенных в пользу работника;
- на Жилищную программу, которая предусматривает компенсацию предприятием части расходов работников на возмещение банку процентной ставки по ипотечному кредиту, на оплату банку первоначального взноса по ипотечному кредиту на улучшение жилищных условий, а также компенсацию коммунальных платежей за арендуемое работником жилье;
- на культурно-массовые, спортивные, оздоровительно-профилактические мероприятия;
- на частичную компенсацию стоимости санаторно-курортной путевки для сотрудников и членов их семей;
- на частичную компенсацию стоимости путевки в детский оздоровительный лагерь, санаторно-курортное учреждение и городской лагерь дневного пребывания для детей сотрудников;
- на покупку билетов для детей сотрудников на детские новогодние представления;
- на покупку новогодних подарков для детей сотрудников;

В качестве мер морального поощрения руководство предприятия представляет кандидатуры сотрудников предприятия для награждения наградами различного уровня (Государственные, ведомственные, региональные) к профессиональным праздникам и личным юбилеям за добросовестный труд. Также действует Положение о звании Заслуженный специалист ЦКБА и Лучший молодой специалист ЦКБА.

По всем интересующим вопросам выпускники могут обращаться в отдел трудовых ресурсов АО ЦКБА:

г. Тула, ул. Демонстрации, д. 36, контактное лицо: Гуров Роман Николаевич, тел. 56-93-54 доб. 1535, 8-919-080-82-79,

hrm@cdbae.ru