

Рабочая программа дисциплины

«ОП.04 Экономические и правовые основы профессиональной деятельности»

2024 г.

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ	3
1. Общая характеристика	4
1.1. Цель и место дисциплины в структуре образовательной программы.....	4
1.2. Планируемые результаты освоения дисциплины	4
2. Структура и содержание ДИСЦИПЛИНЫ.....	5
2.1. Трудоемкость освоения дисциплины	5
2.2. Содержание дисциплины.....	6
2.3. Курсовой проект (работа)	Ошибка! Закладка не определена.
3. Условия реализации ДИСЦИПЛИНЫ	9
3.1. Материально-техническое обеспечение.....	9
3.2. Учебно-методическое обеспечение	9
4. Контроль и оценка результатов освоения ДИСЦИПЛИНЫ.....	10

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

«ОП.04 Экономические и правовые основы профессиональной деятельности»

1.1. Цель и место дисциплины в структуре образовательной программы

Цель дисциплины «ОП.04 Экономические и правовые основы профессиональной деятельности»: формирование правового сознания путем освоения комплекса знаний об основных отраслях права; воспитании правовой культуры, уважения к закону и бережное отношение к социальным ценностям правового государства, чести и достоинству гражданина.

Дисциплина «ОП.04 Экономические и правовые основы профессиональной деятельности» включена в обязательную часть цикла образовательной программы.

1.2. Планируемые результаты освоения дисциплины

Результаты освоения дисциплины соотносятся с планируемыми результатами освоения образовательной программы, представленными в матрице компетенций выпускника (п. 4.3 ОПОП-П).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Код ОК	Уметь	Знать
ОК 01- ОК 07, ОК 09- ОК 11	<ul style="list-style-type: none"> – ориентироваться в общих вопросах экономики производства пищевой продукции; – применять экономические и правовые знания в конкретных производственных ситуациях; – защищать свои трудовые права в рамках действующего законодательства. 	<ul style="list-style-type: none"> – принципы рыночной экономики; – организационно-правовые формы организаций; – основные положения законодательства, регулирующего трудовые отношения; – механизмы формирования заработной платы; – формы оплаты труда.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Трудоемкость освоения дисциплины

Наименование составных частей дисциплины	Объем в часах	В т.ч. в форме практ. подготовки
Учебные занятия	48	12
<i>Курсовая работа (проект)</i>	-	-
Самостоятельная работа	16	-
Промежуточная аттестация в <i>форме диф.зачета</i>	-	-
Всего	64	12

2.2. Содержание дисциплины

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, практических и лабораторных занятий	Объем, акад. ч / в том числе в форме практической подготовки, акад. ч	Коды компетенций, формированию которых способствует элемент программы
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
Раздел 1. Экономические основы производственной деятельности		40/ 12	
Тема 1.1. Характеристика отрасли и предприятия	Содержание	4	ОК 01- ОК 07, ОК 09- ОК 11
	1. Понятие экономики и права. Предприятие в условиях рыночной экономики. Основные принципы рыночной системы хозяйствования. Понятие отрасли и предприятия общественного питания. Развитие и задачи предприятий общественного питания в условиях рыночных отношений.	2	
	2. Основные понятия рыночной экономики. Классификация предприятий общественного питания. Типы, классы предприятий. Организационно-правовые формы предприятий общественного питания.	2	
	Самостоятельная работа обучающихся Развитие и задачи предприятий общественного питания в условиях рыночных отношений. Малые предприятия, индивидуальное предпринимательство в общественном питании.	4	
Тема 1.2 Основные фонды и оборотные средства предприятий общественного питания. Трудовые ресурсы	Содержание	8	ОК 01- ОК 07, ОК 09- ОК 11
	1. Сущность и назначение основных фондов предприятий общественного питания, их структура.	4	
	2. Кадры предприятия.	4	
	В том числе практических занятий и лабораторных работ	10	
	1. Эффективность использования оборотных средств предприятия	4	
	2. Определить обеспеченность предприятий общественного питания основными средствами.	4	
3. Производительность труда	2		

	Самостоятельная работа обучающихся Профессионально-квалификационная структура кадров. Методы измерения и оценки производительности труда.	2	ОК 01- ОК 07, ОК 09- ОК 11
Тема 1.3 Механизм формирования и формы оплаты труда	Содержание	2	ОК 01- ОК 07, ОК 09- ОК 11
	1. Политика государства в области оплаты труда. Механизм формирования оплаты труда по трудовому законодательству. Понятие оплаты труда, сущность и функции заработной платы. Принципы формирования, регулирование заработной платы.	1	
	2. Гарантии и компенсации при оплате труда. Удержания из заработной платы, их виды.	1	
	В том числе практических занятий и лабораторных работ	2	ОК 01- ОК 07, ОК 09- ОК 11
	1. Расчет заработной платы при различных формах оплаты труда.	2	
	Самостоятельная работа обучающихся 1. Фонд оплаты труда и его состав	2	ОК 01- ОК 07, ОК 09- ОК 11
Тема 1.4. Показатели деятельности предприятий общественного питания	Содержание	4	ОК 01- ОК 07, ОК 09- ОК 11
	1. Экономическая деятельность предприятий общественного питания разных форм собственности. Показатели деятельности, их экономическая характеристика. Продукция и товароборот предприятий общественного питания.	2	
	2. Издержки производства и обращения в общественном питании. Классификация и структура издержек общественного питания. Себестоимость кулинарной продукции. Ценообразование в общественном питании. Продукция и товароборот предприятий общественного питания. Виды продукция и товароборот предприятий общественного питания. Производственно-хозяйственная деятельность предприятия	2	
	Самостоятельная работа обучающихся Продукция и товароборот предприятий общественного питания.	2	ОК 01- ОК 07, ОК 09- ОК 11
Раздел 2. Правовые основы производственной деятельности		24 / 0	
Тема 2.1 Правовое регулирование трудовых отношений.	Содержание	8	ОК 01- ОК 07, ОК 09- ОК 11
	1. Понятие и субъекты трудовых правоотношений. Трудовое законодательство: понятие, источники. Трудовой кодекс, подзаконные нормативные акты о труде. Локальные нормативные акты, принимаемые трудовыми коллективами, администрацией и выборным профсоюзным	4	

Правовые вопросы оплаты труда.	органом. «Организационно-правовая и экономическая характеристика предприятия общественного питания		
	2. Основные государственные гарантии по оплате труда. Установление заработной платы. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Стимулирующие выплаты. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы. Оплата труда при отклонениях от нормальных условий работы: за работу в ночное время, в дни отдыха и в праздничные дни, при временном переводе работника на другую работу. Заработная плата.	4	
	Самостоятельная работа обучающихся Подготовка реферата «Организационно-правовая и экономическая характеристика предприятия общественного питания»	2	ОК 01- ОК 07, ОК 09- ОК 11
Тема 2.2 Трудовой договор	Содержание	10	ОК 01- ОК 07, ОК 09- ОК 11
	1. Правовое регулирование трудовых отношений	4	
	2. Трудовой договор. Порядок оформления увольнения. Выходное пособие	4	
	3. Ответственность администрации за задержку трудовой книжки	21	
	Самостоятельная работа обучающихся Порядок оформления увольнения. Выходное пособие. Ответственность администрации за задержку трудовой книжки	4	ОК 01- ОК 07, ОК 09- ОК 11
Промежуточная аттестация			
Всего:		64	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Материально-техническое обеспечение

Кабинет социально-экономических дисциплин, оснащенный в соответствии с приложением 3 ОПОП-П.

3.2. Учебно-методическое обеспечение

3.2.1. Основные печатные и/или электронные издания

1. Жабина С.Б. Основы экономики, менеджмента и маркетинга в общественном питании, М.: ИЦ «Академия», 2020

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Результаты обучения	Показатели освоенности компетенций	Методы оценки
<p><i>Знает:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • принципы рыночной экономики; • организационно-правовые формы организаций; • основные положения законодательства, регулирующего трудовые отношения; • механизмы формирования заработной платы; • формы оплаты труда. 	<p>Полнота ответов, точность формулировок, не менее 75% правильных ответов. Не менее 75% правильных ответов. Актуальность темы, адекватность результатов поставленным целям, полнота ответов, точность формулировок, адекватность применения профессиональной терминологии</p>	<p>Текущий контроль при проведении: -письменного/устного опроса; -тестирования; -оценки результатов внеаудиторной (самостоятельной) работы (докладов, рефератов, теоретической части проектов, учебных исследований и т.д.) Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета.</p>
<p><i>Умеет:</i></p> <p>ориентироваться в общих вопросах экономики производства пищевой продукции;</p> <ul style="list-style-type: none"> • применять экономические и правовые знания в конкретных производственных ситуациях; • защищать свои трудовые права в рамках 	<p>Правильность, полнота выполнения заданий, точность формулировок, точность расчетов, соответствие требованиям</p> <ul style="list-style-type: none"> -Адекватность, оптимальность выбора способов действий, методов, техник, последовательностей действий и т.д. -Точность оценки -Соответствие 	<p>Текущий контроль: -защита отчетов по практическим/лабораторным занятиям; -оценка заданий для внеаудиторной (самостоятельной) работы -экспертная оценка демонстрируемых умений, выполняемых действий в процессе практических/лабораторных занятий Промежуточная аттестация:</p>

действующего законодательства	требованиям инструкций, регламентов -Рациональность действий и т.д.	-экспертная оценка выполнения практических заданий на зачете.
----------------------------------	--	---