

Лекция 7. Несчастные случаи на производстве. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве **ВИДЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ**

Несчастные случаи на производстве подразделяются в зависимости от количества пострадавших и характера полученных ими повреждений здоровья.

Несчастные случаи на производстве по степени тяжести повреждения здоровья подразделяются на две категории: «тяжелые» и «легкие»:

- Несчастный случай пострадавшим получено повреждение здоровья, относящееся к категории «легкие»;
- Тяжелый несчастный случай - пострадавшим получено повреждение здоровья, относящееся к категории «тяжелые»;

Несчастный случай на производстве со смертельным исходом;

Групповой несчастный случай - пострадало два человека и более;

Групповой несчастный случай с тяжелыми последствиями - один или несколько пострадавших получили повреждения здоровья, относящиеся к категории «тяжелых» либо со смертельным исходом.

Тяжесть повреждения здоровья при несчастном случае на производстве определяется в соответствии со **Схемой определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве**.

Страховой случай - подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию (Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ).

Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию

Государственный надзор и контроль за соблюдением установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве осуществляется органами федеральной инспекции труда, статья 353 ТК РФ.

Трудовой кодекс Российской Федерации и Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях устанавливают обязательные требования по организации и

проведению расследования несчастных случаев на производстве, происходящих у работодателя с различными категориями работников.

РАССЛЕДОВАНИЮ ПОДЛЕЖАТ несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя:

- при исполнении трудовых обязанностей;
- при выполнении работы по поручению работодателя (его представителя);
- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

Лица, участвующие в производственной деятельности работодателя:

- работники, исполняющие свои обязанности по трудовому договору;
- работники и другие лица, проходящие профессиональное обучение или переобучение в соответствии с ученическим договором;
- студенты и учащиеся образовательных учреждений всех типов, проходящих производственную практику;
- лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;
- члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

РАССЛЕДОВАНИЮ ПОДЛЕЖАТ СОБЫТИЯ, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в т.ч. нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током; молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, - повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших,

ЕСЛИ УКАЗАННЫЕ СОБЫТИЯ ПРОИЗОШЛИ:

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе:
- во время установленных перерывов,
- в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы,
- при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- предоставленном работодателем.
- на личном транспортном средстве в случае использования его в производственных целях по распоряжению работодателя (его представителем) или по соглашению сторон трудового договора;
- к месту служебной командировки и обратно;
- во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте,
- по распоряжению работодателя к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;
- при следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве:
- при следовании:
- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха;
- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне в свободное от вахты и судовых работ время;
- во время междусменного отдыха при работе вахтовым методом, а также при нахождении на судне в свободное от вахты время;
- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах (в т.ч. действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая).

Обязанности работников и работодателя при несчастном случае

Работники организации обязаны незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

Работодатель (его представитель) **обязан:**

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку происшествия, при невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку - составить схемы, протокол осмотра места происшествия, сделать эскизы, фотографии и т.п.;
- немедленно проинформировать о несчастном случае надлежные органы и организации в установленном порядке, а о тяжелом или смертельном несчастном случае - также родственников пострадавшего;
- назначить комиссию по расследованию несчастного случая на производстве;
- принять меры по обеспечению расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в установленном порядке;
- по требованию комиссии или государственного инспектора труда обеспечить за счет собственных средств выполнение технических расчетов, экспертных работ; фотографирование, видеосъемку места происшествия, составление схем, планов; предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, средств индивидуальной защиты.

Порядок извещения о несчастных случаях

Работодатель (его представитель) при несчастном случае на производстве **обязан проинформировать** в течение суток:

- О каждом несчастном случае, происшедшем с работником, подлежащем обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве, направить в исполнительный орган страховщика «Сообщение о страховом случае» (форма утверждена Приказом ФСС РФ от 24.08.00 г. № 157).
- О случаях острого отравления сообщить в соответствующий орган Роспотребнадзора.

- О групповом несчастном случае, о тяжелом несчастном случае или о несчастном случае со смертельным исходом направить «**Извещение**» (форма 1 утверждена Постановлением Минтруда России от 24.10.02 № 73):
 - в соответствующую государственную инспекцию труда;
 - в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
 - в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;
 - работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай (при наличии);
 - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности (при несчастном случае в организации или на объекте, которые подконтрольны этому органу);
 - в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель в течение 3-х суток после получения сведений об этом направляет Извещение в установленные органы и организации.

Не направление Извещения в указанные органы в установленные сроки является основанием для квалификации действий работодателя как **сокрытие несчастного случая**. В таких случаях расследование проводится должностными лицами государственной инспекции труда без формирования комиссии, статья 229.3 ТК РФ.

Формирование комиссий по расследованию несчастных случаев

Формирование комиссии производится в зависимости от степени тяжести повреждения здоровья пострадавшими и обстоятельств несчастного случая. С этой целью работодатель самостоятельно (предположительно) оценивает тяжесть несчастного случая в соответствии со Схемой определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве (утверждена Приказом Минздравсоцразвития России от 23.02.2005 г. № 160).

Общие требования к составу комиссии:

- Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя (за исключением несчастных случаев, происшедших в организации или на объекте, подконтрольных Ростехнадзору).

- Комиссия формируется из нечетного числа членов и в составе не менее 3-х человек.
- В состав комиссии не включаются лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай.

Каждый пострадавший (законный представитель или доверенное лицо) имеет право на личное участие в расследовании несчастного случая и на ознакомление с материалами расследования.

В состав комиссии по расследованию «легкого» несчастного случая (в том числе группового) включаются:

- специалист по охране труда или лицо, назначенное приказом работодателя ответственным за организацию работы по охране труда;
- представители работодателя;
- представители выборного органа первичной профсоюзной организации (или иного представительного органа работников), уполномоченный по охране труда.

Комиссию возглавляет работодатель (его представитель).

В расследовании несчастного случая у работодателя - физического лица принимают участие:

- работодатель - физическое лицо или его уполномоченный представитель;
- доверенное лицо пострадавшего;
- специалист по охране труда (может привлекаться и на договорной основе).

В состав комиссии при расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом также включаются:

- государственный инспектор труда,
- представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию),
- представитель территориального объединения организаций профсоюзов,
- представитель исполнительного органа страховщика (при расследовании несчастного случая с застрахованным).

Комиссию возглавляет должностное лицо государственной инспекции труда, кроме несчастных случаев, происшедших на объектах, подконтрольных Ростехнадзору.

При несчастном случае, происшедшем при эксплуатации производственных объектов, подконтрольных Ростехнадзору, в том числе в результате аварий, **состав комиссии утверждает руководитель территориального органа Ростехнадзора.**

Комиссию возглавляет должностное лицо территориального органа Ростехнадзора.

Особенности формирования комиссий по расследованию несчастных случаев

Несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуются комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем, по поручению которого выполнялась работа, с участием при необходимости работодателя (его представителя), за которым закреплена данная территория на праве собственности или аренды.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим по поручению работодателя работу на выделенном участке другого работодателя, расследуются комиссией, образованной работодателем, производящим эту работу, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она производилась.

Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту работы по совместительству.

Расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проводится комиссией, образуемой и возглавляемой работодателем, с обязательным использованием материалов расследования происшествия, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.

При групповом несчастном случае с числом погибших 5 и более человек в состав комиссии дополнительно включаются:

- представители Роструда;
- представители общероссийского объединения профессиональных союзов.

Комиссию возглавляет Руководитель государственной инспекции труда или его заместитель (по охране труда), а при расследовании несчастного случая, происшедшего в организации или на объекте, подконтрольных Ростехнадзору -руководитель территориального органа Ростехнадзора.

Сроки расследования несчастных случаев

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение **3 дней**.

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение **15 дней**.

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется комиссией по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение **одного месяца** со дня поступления заявления.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения медицинских и иных заключений установленные сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на **15 дней**.

Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки невозможно в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами или с учетом принятых ими решений.

Порядок проведения расследования несчастных случаев

При расследовании несчастного случая комиссия (государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование) **обязана:**

- провести осмотр места происшествия, оформить «Протокол осмотра места несчастного случая» (форма 7 утверждена Постановлением Минтруда России от 24.10.02 №73);
- выявить и опросить очевидцев и лиц, допустивших нарушения нормативных требований по охране труда, по возможности получить объяснение от пострадавшего. Оформить «Протокол опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца несчастного случая, должностного лица)» (форма 6 утверждена Постановлением Минтруда России от 24.10.02 № 73);
- ознакомиться с действующими локальными нормативными организационно-распорядительными документами, в том числе:
 - документами, характеризующими состояние рабочего места, наличии опасных и вредных производственных факторов;
 - инструкциями по охране труда;
 - журналами регистрации инструктажей по охране труда;
 - протоколами проверки у пострадавших знаний требований охраны труда;
 - копиями документов, подтверждающих выдачу пострадавшему средств индивидуальной защиты;
 - выписками из ранее выданных на данном производстве предписаний органов государственного и общественного надзора;
- установить с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа степень вины пострадавшего в процентах, если при расследовании несчастного случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью.

На основании собранных материалов комиссия (государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование):

- устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая;
- определяет, был ли пострадавший в момент несчастного случая связан с производственной деятельностью работодателя, и объяснялось ли его пребывание на месте происшествия исполнением им трудовых обязанностей;
- определяет лиц, допустивших нарушения требований безопасности и охраны труда, законов и иных нормативных актов;
- квалифицирует несчастный случай как:
 - несчастный случай на производстве или
 - несчастный случай, не связанный с производством;

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии (государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование) могут квалифицироваться как несчастные случаи не связанные с производством:

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке медицинской организацией, органами следствия или судом;
- смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организацией алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) работника (по заключению учреждения здравоохранения), не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются токсические вещества;
- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий, квалифицированных правоохранными органами как уголовно наказуемое деяние.

Результаты расследования рассматриваются работодателем с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

Проведение расследования несчастных случаев государственным инспектором труда

Государственный инспектор труда проводит дополнительное (самостоятельное) расследование независимо от срока давности несчастного случая:

- при выявлении сокрытого несчастного случая;
- при поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или доверенного лица);
- при поступлении сведений объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования несчастного случая.

Государственный инспектор труда проводит расследование тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом по заявлению пострадавшего (его законного представителя или доверенного лица), выполнявшего работу по договору гражданско-правового характера (Постановление Минтруда России от 24.10.02 г. № 73).

Если в ходе этого расследования установлено, что указанным договором фактически регулировались трудовые отношения пострадавшего с работодателем, в этом случае государственный инспектор труда:

- направляет в суд Акт о расследовании несчастного случая вместе с материалами расследования для установления характера правоотношений сторон договора;
- принимает решение об окончательном оформлении этого случая в зависимости от судебного решения.

Порядок рассмотрения разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев рассматриваются Рострудом и его территориальными органами - государственными инспекциями труда, решения которых могут быть обжалованы в суд. В этих случаях подача жалобы не является основанием для невыполнения работодателем решений государственного инспектора труда.

Обязанности работодателя при оформлении несчастного случая

Работодатель (его представитель) обязан:

- принять необходимые меры по оформлению материалов расследования несчастного случая на производстве в установленном порядке. Статья 228 ТК РФ. Трудовой кодекс РФ (статьи 227 - 231 ТК РФ) и Постановление Минтруда России от 24.10.02 г. № 73 устанавливают обязательные требования к оформлению и учету несчастных случаев на производстве;
- собирать и представлять за свой счет страховщику в установленные сроки документы, необходимые для осуществления обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Федеральный закон от 24.07.98 г. № 125-ФЗ.

Порядок оформления акта о несчастном случае на производстве

После завершения расследования оформляется **Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1)**:

- составляется комиссией **в 2-х экземплярах**:
- один экземпляр работодатель обязан выдать **пострадавшему** (его законному представителю или доверенному лицу) в трехдневный срок после завершения расследования;
- второй экземпляр вместе с копиями материалов расследования **хранится в течение 45 лет** работодателем, осуществляющим учет несчастного случая;

- в 3-х экземплярах при страховом несчастном случае. Третий экземпляр Акта и копии материалов расследования работодатель направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя);
- при групповом несчастном случае на производстве Акт (форма Н-1) составляется на каждого пострадавшего отдельно; подписывается всеми лицами, проводившими расследование.
- В случае разногласий между членами комиссии в ходе расследования (о его причинах, квалификации, учете и т.д.) решение принимается большинством голосов, при этом члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают Акт с изложением своего особого мнения;
- утверждается работодателем (его представителем);
- заверяется печатью.
- При отсутствии у работодателя - физического лица печати подпись заверяется в установленном законом порядке.

В Акте о несчастном случае на производстве (форма Н-1):

- излагаются обстоятельства и причины несчастного случая;
- отражаются сведения о проведении с пострадавшим инструктажей и обучения по охране труда;
- указывается характер полученных повреждений здоровья пострадавшего на основании «Медицинского заключения о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести» (учетная форма № 315/у);
- указывается при страховом случае степень вины потерпевшего в процентах (при наличии), установленная по результатам расследования комиссией с учетом заключения профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа;
- указываются лица, допустившие нарушение требований охраны труда с указанием нарушенных требований законодательных, иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, в т.ч. инструкций по охране труда;
- перечисляются разработанные мероприятия по устранению причин несчастного случая и сроки их выполнения.

Содержание акта должно строго соответствовать выводам, комиссии.

Перечень материалов расследования несчастного случая на производстве

Материалы расследования несчастного случая включают:

- приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- планы, схемы, эскизы, фотоматериалы места происшествия, Протокол осмотра места несчастного случая;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знаний пострадавшими требований охраны труда;
- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;
- экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего или причине его смерти, а также о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему средств индивидуальной защиты в соответствии с нормами;
- выписки из ранее выданных на данном производстве Предписаний органов государственного надзора и Представлений органов общественного контроля (касающихся предмета расследования);
- другие документы по усмотрению комиссии.

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего, работодатель **обязан**:

- получить от пострадавшего выданную ему медицинской организацией «Справку о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве» (Приказ Минздравсоцразвития России от 15.04.05. № 275, учетная форма № 316/у);
- направить «Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах», (Постановление Минтруда России от 24.10.02 №73, Приложение 1, форма 8):
- обо всех страховых случаях в исполнительный орган страховщика;
- при групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом:
- в соответствующую государственную инспекцию труда;
- в соответствующий территориальный орган федерального надзора (в необходимых случаях).

Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование

Государственный инспектор труда по результатам дополнительного расследования (в т.ч. сокрытого несчастного случая, при поступлении жалобы, заявления и т.п.):

- составляет «Заключение государственного инспектора труда» и выдает «Предписание...»;
- имеет право обязать работодателя составить новый Акт о несчастном случае на производстве, если имеющийся Акт оформлен с нарушениями или не соответствует материалам расследования. Прежний Акт признается утратившим силу на основании решения работодателя или государственного инспектора труда.

Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве

Каждый несчастный случай квалифицированный и оформленный как несчастный случай на производстве регистрируется работодателем в **Журнале регистрации несчастных случаев на производстве**. Постановление Минтруда России от 24.10.02г. № 73, Приложение 1, форма 9.

Несчастные случаи, происшедшие с застрахованными работниками, регистрируются **исполнительным органом страховщика**.

Групповые несчастные случаи на производстве, тяжелые несчастные случаи на производстве и несчастные случаи на производстве со смертельным исходом регистрируются **государственными инспекциями труда**.

При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом председатель комиссии (или государственный инспектор труда, самостоятельно проводивший расследование) в трехдневный срок после представления работодателю материалов расследования направляет в прокуратуру:

- Акт о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом);
- копии Актов о несчастном случае на производстве (форма Н-1) - на каждого пострадавшего при групповом несчастном случае;
- копии материалов расследования.

Копии актов также направляются:

- в государственную инспекцию труда;

- в территориальный орган соответствующего федерального надзора (по несчастным случаям, происшедшим в подконтрольных им объектах);
- в исполнительный орган страховщика при страховом случае (оригинал Акта (форма Н-1));
- в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- в соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов.