

СТАЖИРОВОЧНЫЙ ЛИСТ

Фамилия, Имя, Отчество стажирuемого \_\_\_\_\_

Должность, профессия \_\_\_\_\_

Структурное подразделение \_\_\_\_\_

Разряд \_\_\_\_\_ Удостоверение № \_\_\_\_\_ Дата выдачи \_\_\_\_\_

Стаж работы по специальности \_\_\_\_\_

Прошел вводный инструктаж по охране труда, вводный инструктаж по противопожарной безопасности, первичный инструктаж на рабочем месте (нужное подчеркнуть)

Приказ «О стажировке вновь принятого работника» от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Руководитель стажировки \_\_\_\_\_  
фамилия, имя, отчество

занимаемая должность руководителя стажировки

Наставник – инструктор \_\_\_\_\_

фамилия, имя, отчество

занимаемая должность наставника-инструктора

Замечания по работе \_\_\_\_\_

РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ ПРОХОЖДЕНИЯ СТАЖИРОВКИ

	Оценка выполнения задач, установленных на период стажировки	Оценка личных профессиональных качеств работника
Оценка руководителя стажировки		
Оценка наставника-инструктора		

Система оценок выполнения задач, установленных на период стажировки	Система оценок профессиональных качеств и потенциала работника
1 – неудовлетворительно - в целом результаты работы неудовлетворительные;	1 – работник отрицательно относится к получению нового опыта, негативно относится к критике, не смог установить конструктивное отношение с коллегами;
2 – минимально – неполное исполнение трудовых функций, соответствие рабочей профессии на минимальном уровне;	2 – работник в большинстве случаев не учитывает замечания о результатах своей деятельности, пассивен, конфликты с коллегами отсутствуют;
3 – хорошо – достаточный уровень исполнения трудовых функций;	3 – работник умеет слушать и задает вопросы, учитывает замечания о результатах своей деятельности, более эффективен в стандартных рабочих ситуациях, установил хорошие отношения с коллегами;
4 – отлично – результаты регулярно превосходят требования с трудовыми функциями, постоянное исполнение функций на высоком уровне	4 – работник открыт новому опыту, учитывает замечания о результатах своей деятельности, адаптируется к нестандартным ситуациям, высказывает свои соображения по работе, проявляет инициативу, установил хорошее отношение с коллегами.

РЕШЕНИЕ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОХОЖДЕНИЯ СТАЖИРОВКИ (нужное подчеркнуть):

- может работать самостоятельно
- продолжает работу под руководством наставника-инструктора
- увольнение, как не прошедшего испытательный срок \*

\* Данное решение может быть принято согласно п.п.3.5,3.6,3.7 раздела 3 «После завершения стажировки» Положения о проведении стажировки на рабочем месте.

Руководитель стажировки \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Наставник – инструктор \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

С оценкой ознакомлен: «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
Подпись работника Фамилия И.О. работника

Заместитель директора по Б и ХР \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Специалист по охране труда \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /