

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной
организации

_____ Р.А.Скоглякова

« 13 » апреля 2021 г.

Протокол от «13» 04 2021г. № 18

Положение о проведении стажировки (испытаний) на рабочем месте в ГПОУ ТО «ДПК»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении стажировки (испытаний) на рабочем месте в ГПОУ ТО «ДПК» (далее – Положение) разработано в соответствии с пунктом 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядком обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29, разделом 9 ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения», Уставом ГПОУ ТО «ДПК».

1.2. Целью проведения стажировки (испытания) является:

- подтверждение безопасных методов и приемов выполнения работ для работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала;
- подтверждение самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции), а также для практического освоения передового опыта.

1.3. Стажировке (испытанию) подлежат работники рабочих профессий, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда:

- электрогазосварщик;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (слесарь-электрик по ремонту электрооборудования);
- слесарь по ремонту котельных и пылеприготовительных цехов;
- повар;
- водитель автомобиля.

1.4. Индивидуальная стажировка (испытание) на рабочем месте с указанными в пункте 1.3 категориями работников проводится в следующих случаях:

- при поступлении на работу;

- при переводе на другое место работы внутри организации с изменением должности и выполняемой трудовой функции;
- для подготовки к возможному замещению на время отсутствия (болезнь, отпуск, командировка) постоянного работника.

1.5. Индивидуальная стажировка (испытание) на рабочем месте для работников рабочих профессий проводится под руководством руководителя работ, инструктора-наставника, прошедшего обучение по охране труда, имеющего большой практический опыт и обладающего необходимыми качествами для организации и проведения стажировки (испытания).

1.7. Термины и их определения, используемые в данном Положении:

Стажировка на рабочем месте – одна из форм обучения по охране труда, направленная на практическое освоение безопасных методов и приемов выполнения работ, приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции), а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда.

Испытание — это период, в течение которого работник проходит испытание с целью проверки соответствия поручаемой работе и определения его профессиональной пригодности.

Организатор обучения – организация или индивидуальный предприниматель, организующий и проводящий обучение, включая проверку знаний своих работников, как работодатель; иных работающих, включая персонал подрядчиков, как организатор производства, на котором они работают.

Стажиремый (испытуемый) – лицо, проходящее стажировку (испытание) на рабочем месте.

Инструктор по охране труда – лицо, как правило, из числа руководителей или специалистов, прошедшее обучение по охране труда, включающее изучение приемов и методов инструктирования, обучения и проверки знаний, и допущенное в установленном работодателем с учетом требований национального законодательства порядке к обучению работающих охране труда непосредственно у работодателя, включая инструктажи, стажировку (испытание), обучение по отдельным курсам и (или) вопросам, а также проверку знаний.

Младший обслуживающий персонал – совокупность работающих, занятых простым физическим исполнительским трудом типа труда рабочих профессий, но считающихся не рабочими, а служащими.

Работы, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда – работы в условиях присутствия опасных и (или) вредных производственных факторов с высоким риском травмирования, острого отравления или возможности

развития хронического профессионального заболевания, а также работы с повышенной опасностью.

Работы с повышенной опасностью – работы, выполняющиеся в зонах постоянного или возможного действия опасных производственных факторов, возникновение которых не связано с характером выполняемых работ, что требует до начала производства этих работ разработать и выполнить дополнительные мероприятия по безопасности для каждой конкретной производственной операции.

Программа проведения стажировки (испытания) на рабочем месте – локальный нормативный правовой акт, регламентирующий содержание стажировки (испытания) на рабочем месте.

2. Порядок проведения стажировки (испытания) на рабочем месте

2.1. Необходимость стажировки (испытания), ее содержание и продолжительность определяет руководитель учреждения, в котором работает стажирующийся(испытуемый) работник, в зависимости от его уровня образования, квалификации, опыта работы и т. п.

2.2. Для работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала, имеющих соответствующую требованиям безопасного выполнения порученной им трудовой функции профессиональную квалификацию, сроки стажировки (испытания) определяются программами стажировки (испытания) длительностью от 3 до 19 рабочих смен.

2.3. В программу стажировки (испытания) на рабочем месте работника могут входить следующие разделы:

- охрана труда;
- пожарная безопасность;
- электробезопасность;
- санитарно-бытовое обслуживание;
- безопасность дорожного движения;
- промышленная безопасность;
- средства индивидуальной защиты;
- действия работника в случае аварийных ситуаций;
- оказание первой помощи пострадавшим на производстве;
- анализ несчастных случаев, вероятных или произошедших на рабочем месте работника.

Допускается включать в программу стажировки (испытания) на рабочем месте и вопросы, не относящиеся непосредственно к охране труда (охрана окружающей среды, сохранность имущества организации, транспортно-технологическая схема предприятия, пропускной режим организации, размещение мест курения и т. п.).

2.4. Руководитель работ, наставник-инструктор должны оценить уровень теоретической и практической подготовки стажируемого (испытуемого), уровень его знаний требований охраны труда по профилю деятельности подразделения на

соответствие профессии (должности) и оформить соответствующий стажировочный лист (лист испытаний).

2.5. При удовлетворительных итогах стажировки (испытаний) специалист по охране труда издает распоряжение (приказ) о допуске стажирuемого (испытuемого) к самостоятельной работе.

2.6. При неудовлетворительных итогах стажировки (испытания) стажирuемый (испытuемый) обязаны пройти повторную проверку знаний требований охраны труда в течение одного месяца.

2.7. В случае если стажирuемый (испытuемый) повторно получили неудовлетворительную оценку, организатор обучения рассматривает вопрос об их соответствии занимаемой профессии (должности).

2.8. Руководителями стажировки (испытания) на рабочем месте для работников рабочих профессий являются следующие лица:

– руководители работ: руководители структурных подразделений, руководители служб организации, ответственный руководитель работ, ответственный исполнитель работ (производитель работ), специалисты и главные специалисты (начальник отдела, начальник участка, заведующий столовой, заведующий лабораторией, заведующий мастерской, заведующий гаражом, заведующий хозяйством, заведующий складом, инженер-энергетик, механик, и т. д.);

– наставник-инструктор – лицо, прошедшее соответствующее обучение по охране труда и имеющее большой практический опыт, а также необходимые качества для организации и проведения стажировки;

2.9. Основанием для определения руководителей стажировки (испытания) является:

- 1) наличие общего стажа работы по профессии, специальности, на марке (модели) технологического оборудования, транспортного средства, на котором проводится стажировка (испытание), как правило, не менее трех лет;
- 2) наличие квалификации водителя не ниже 2-го класса (для водителей);
- 3) наличие разряда по профессии не ниже 4-го;
- 4) отсутствие аварий, пожаров, дорожно-транспортных происшествий и несчастных случаев по их вине на протяжении трех последних лет;
- 5) отсутствие нарушений трудовой дисциплины;
- 6) качественное выполнение производственных заданий.

2.10. На период стажировки (испытания) запрещается отвлекать руководителя стажировки (испытания) на выполнение других работ, в том числе по основной профессии, специальности (командировки, направление на учебу, на участие в выставках, конференциях и т. д.).

2.11. В случае отсутствия руководителя стажировки (испытания) по уважительной причине (болезнь, по семейным обстоятельствам и другие причины) для проведения оставшихся дней (смен) стажировки (испытания) назначается другой руководитель

стажировки (испытания), отвечающий требованиям, указанным в пункте 2.9 данного Положения.

2.12. Руководитель стажировки (испытания) обязан пройти обучение по охране труда в обучающей организации.

2.13. Руководитель стажировки (испытания) при организации работ на высоте для работников 1-й и 2-й группы назначается работодателем из числа руководителей структурных подразделений, мастеров, квалифицированных рабочих, имеющих практический опыт работы на высоте не менее одного года. При этом к одному руководителю стажировки (испытания) не может быть прикреплено более двух работников одновременно.

2.14. По остальным категориям стажлируемых (испытуемых) запрещается закреплять за одним руководителем стажировки (стажировки) двух и более работников. Запрещается закреплять за одним руководителем стажировки (испытания) стажлируемых (испытуемых) разных профессий и специальностей.

2.15. Стажировка (испытание) проводится после прохождения работником вводного инструктажа по охране труда, первичного на рабочем месте инструктажа по охране труда, противопожарного инструктажа, присвоения соответствующей группы по электробезопасности, инструктажа по безопасности дорожного движения.

2.16. Стажировка (испытание) на рабочем месте для работников рабочих профессий должна проходить на всех видах технологического оборудования, транспортных средств, машин, механизмов и инструмента (электрического, гидравлического, пневматического, механического, слесарного, строительного и т. п.), на которых предстоит работать стажлируемому (испытуемому).

2.17. Продолжительность рабочего дня (смены) стажлируемого (испытуемого) определяется графиком и продолжительностью рабочего дня (смены) по его профессии, специальности.

2.18. Для проведения стажировки (испытания) на рабочем месте издается приказ по учреждению и назначаются руководители стажировки. Руководитель стажировки (испытания) и стажлируемый (испытуемый) должны быть ознакомлены с приказом о проведении стажировки (испытания) под подпись.

2.19. Руководитель структурного подразделения для проведения стажировки (испытания) обязан выдать руководителю стажировки (испытания) на руки:

- 1) настоящее Положение;
- 2) программу стажировки (испытания) на рабочем месте для работника соответствующей профессии, специальности;
- 3) Правила внутреннего трудового распорядка;
- 4) должностную инструкцию по профессии или должности стажлируемого (испытуемого);
- 5) пакет инструкций по охране труда;
- 6) положение о подразделении;

- 7) внутренние нормативы и регламенты;
- 8) локальные нормативные акты по охране труда;
- 9) инструкции по эксплуатации технологического оборудования, машин, механизмов, транспортных средств, инструмента, эксплуатация которых входит в функциональные обязанности стажирующегося (испытуемого).

3. После завершения стажировки

3.1. Руководитель стажировки (испытания) сообщает о результатах стажировки (испытания) руководителю структурного подразделения, а руководитель структурного подразделения – комиссии по проверке знаний требований охраны труда. Комиссия назначает дату и время проверки знаний требований охраны труда и сообщает стажирующему (испытуемому) эти данные.

3.2. Руководитель структурного подразделения обеспечивает явку стажирующего (испытуемого) на заседание комиссии по проверке знаний по охране труда.

3.3. Комиссия оценивает уровень теоретической (может предложить устный ответ или решить тест) и практической подготовки стажирующего (испытуемого), учитывает информацию из листка прохождения стажировки (испытания), оценивает уровень знаний требований охраны труда стажирующего (испытуемого) и оформляет соответствующий протокол.

3.4. При положительных итогах стажировки (испытания) руководитель работ обращается к специалисту по охране труда для издания приказа, о допуске стажирующего (испытуемого) к самостоятельной работе.

3.5. При неудовлетворительных итогах стажировки (испытания) (экзамена на допуск к самостоятельной работе) стажирующий (испытуемый) обязаны пройти повторную проверку знаний требований охраны труда в течение одного месяца.

3.6. В случае если стажирующий (испытуемый) повторно получил неудовлетворительную оценку, руководитель структурного подразделения рассматривает вопрос об его соответствии занимаемой профессии (должности). Работник может быть отстранен от работы, если он не прошел в установленном порядке стажировку (испытание) на рабочем месте (ст. 76 ТК РФ).

В этом случае:

- 1) работодатель может предложить работнику повторно пройти стажировку (испытание) в сроки, установленные им (уполномоченным им лицом);
- 2) работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе работодателя) (ст. 80 ТК РФ);
- 3) с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);
- 4) с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе работодателя в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажирующего (испытуемого) (ст. 71 ТК РФ).

3.7. В случае повторного не прохождения стажировки (испытания):

1) работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе работодателя) (ст. 80 ТК РФ);

2) с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);

3) с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе нанимателя в связи с неудовлетворительными результатами стажировки (испытания) на рабочем месте (ст. 71 ТК РФ).

3.8. Документы, свидетельствующие о прохождении работником стажировки (испытания) на рабочем месте (журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте, приказы и распоряжения о назначении стажировки (испытания) или освобождении от нее), являются документами строгой отчетности и должны храниться в организации 45 лет.

4. Заключительные положения

4.1. Ответственность за организацию проведения стажировок (испытаний) на рабочих местах возлагается на руководителей структурных подразделений учреждения или на директора колледжа.

4.2. Общий контроль над организацией проведения стажировок (испытаний) на рабочем месте осуществляет служба охраны труда.

4.3. Изменения и дополнения к настоящему Положению согласовываются с заместителем директора по безопасности и хозяйственной работе, инженером-энергетиком, начальником отдела кадров и вносятся в Положение на основании приказа директора колледжа.

Положение разработали:

Заместитель директора по безопасности
и хозяйственной работе _____ / Ломоносов Р.С. /

Начальник отдела кадров _____ / Терехова Н.В. /

Инженер-энергетик _____ / Попов В.А. /

Специалист по охране труда _____ / Подлубошникова С.М. /