



## МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное профессиональное образовательное учреждение  
Тульской области «Донской политехнический колледж»  
(ГПОУ ТО «ДПК»)

**СОГЛАСОВАНО**

на заседании Педагогического совета

Протокол № 18 от «29» декабря 2022 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГПОУ ТО «ДПК»

\_\_\_\_\_ Т.А. Советова

«29» декабря 2022 г.

# **ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ приносящей доход деятельности государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»**

Сроки реализации Программы 2023-2025 гг.

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт Программы	3
2. Информационно-аналитическая справка о развитии приносящей доход деятельности	8
3. Анализ внешней и внутренней среды	17
4. Механизм реализации Программы	21
5. Мероприятия по реализации Программы	23
Приложение 1 Планируемые доходы от реализации мероприятий Программы	31
Приложение 2 План достижений показателей Программы	36

## 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование Программы</b>	<b>Программа развития приносящей доход деятельности государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж»</b>
Основания для разработки Программы	<ul style="list-style-type: none"><li>– Конституция Российской Федерации;</li><li>– Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</li><li>– Федеральный закон от 12.01.1996г. №7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;</li><li>– Постановление Правительства РФ от 15 сентября 2020 г. № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;</li><li>– Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих;</li><li>– Закон Тульской области № 1989-ЗТО от 30.09.2013г. «Об образовании»;</li><li>– Приказ Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;</li><li>– Приказ Министерства просвещения РФ от 26 августа 2020 г. № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;</li><li>– Локальные акты колледжа:</li><li>– Устав ГПОУ ТО «ДПК»;</li><li>– Положение о порядке формирования и использования средств и доходов от ведения приносящей доход деятельности;</li><li>– Положение о многофункциональном центре прикладных квалификаций и дополнительного образования.</li></ul>
Разработчики Программы	<p>Рабочая группа в составе:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Руководитель – Советова Т.А., директор колледжа.</li><li>➤ Члены:<ul style="list-style-type: none"><li>– Берлева Е.Д. – заместитель директора по учебно-производственной работе и маркетингу,</li><li>– Евтехова О.А. – заместитель директора по учебной и</li></ul></li></ul>

	<p>научно-методической работе,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Чупкина Л.А. – заместитель директора по воспитательной работе,</li> <li>– Ломоносов Р.С. – заместитель директора по безопасности и хозяйственной работе,</li> <li>– Харламова Е.Ю. – заведующий многофункциональным центром прикладных квалификаций и дополнительного образования,</li> <li>– Свечникова Г.В. – заведующий отделом закупок и финансовой работы,</li> <li>– Потамошнева Н.С. – юрисконсульт,</li> <li>– Терехова Н.В. – начальник отдела кадров,</li> <li>– Макосова Е.С. – заведующий отделом дополнительного образования,</li> <li>– Кабанов А.А. – заведующий центром информационно-коммуникационных технологий,</li> <li>– Севостьянов В.О.-менеджер</li> </ul>
<p>Организации, содействующие исполнению Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Министерство образования Тульской области;</li> <li>– Государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения»;</li> <li>– Комитеты по образованию администраций муниципальных образований городов Донской, Узловая, Кимовск, Новомосковск, Богородицк, Киреевск;</li> <li>– Органы местного самоуправления муниципального образования г. Донской;</li> <li>– Предприятия, учреждения и организации различных форм собственности (по согласованию).</li> </ul>
<p>Цели Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Получение дополнительных доходов за счет реализации платных образовательных услуг и иных видов приносящей доход деятельности, в соответствии с Уставом колледжа.</li> <li>➤ Развитие условий для формирования необходимых профессиональных компетенций и квалификаций у разных групп населения.</li> </ul>
<p>Основные задачи Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Увеличение доходов от реализации образовательных услуг и иных видов услуг.</li> <li>➤ Увеличение количества реализуемых платных образовательных услуг и иных видов услуг в соответствии с запросами рынка труда.</li> <li>➤ Увеличение контингента обучающихся.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Увеличение соотношения объема внебюджетных средств, полученных от реализации платных образовательных услуг к общему объёму внебюджетных средств.</li> <li>➤ Создание широких возможностей для приобретения необходимых квалификаций для всех заинтересованных групп населения.</li> <li>➤ Своевременное реагирование на изменение квалификационных требований работодателей путём регулярного мониторинга, анкетирования; участия в оценке результатов освоения программ профессионального обучения и дополнительного образования.</li> <li>➤ Увеличение доли работников колледжа, участвующих в реализации Программы развития.</li> <li>➤ Увеличение уровня оплаты труда работников колледжа, занятых в реализации платных образовательных услуг и иных видов услуг.</li> <li>➤ Формирование и поддержание позитивного имиджа колледжа и привлекательности платных образовательных услуг.</li> <li>➤ Актуализация профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями профстандартов.</li> <li>➤ Внедрение современных образовательных технологий в сфере непрерывного образования.</li> </ul>
<p>Основные направления Программы развития</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– платные образовательные услуги;</li> <li>– оказание платных услуг в сфере образования гражданам и юридическим лицам;</li> <li>– оказание услуг шиномонтажа;</li> <li>– предоставление услуг проживания, пользования коммунальными и хозяйственными услугами в общежитии;</li> <li>– организация предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров;</li> <li>– организация технического осмотра;</li> <li>– сдача металлолома и драгоценных металлов при выведении основных средств из эксплуатации;</li> <li>– иные виды платной деятельности в соответствии с Уставом.</li> </ul>
<p>Сроки и этапы реализации Программы</p>	<p>Реализация Программы рассчитана на 2023-2025 годы и включает следующие основные этапы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>1 этап (4 квартал 2022 г.) – Подготовительный.</b></li> </ul>

Разработка Программы: определение целей и задач развития, путей их решения, формирование основных направлений развития.

**Результаты 1 этапа реализации:**

- принятие Программы развития приносящей доход деятельности колледжа;
- согласование Программы на Педагогическом совете.

**2 этап (2023-2025 гг.) – Практический.**

Создание условий, обеспечивающих практическое выполнение мероприятий Программы развития.

Обеспечение необходимого контроля над реализацией Программы развития.

**Результаты 2 этапа реализации:**

- открытие новых образовательных программ профессионального обучения и дополнительного образования;
- проведение корректирующих действий по результатам мониторинга реализации Программы развития (1 раз в год);
- увеличение доходов от реализации образовательных услуг и иных видов услуг.
- обновление материально-технической базы;
- увеличение процента педагогических работников, вовлеченных в реализацию мероприятий развития приносящей доход деятельности.

**3 этап (4 квартал 2025 гг.) – Аналитический.**

Анализ выполнения мероприятий Программы развития и подведение итогов деятельности.

**Результат 3 этапа развития:**

- количественный и качественный анализ эффективности реализации Программы развития;
- оформление результатов реализации Программы развития приносящей доход деятельности в виде отчета.

Источники и объёмы финансирования Программы:

Финансирование Программы осуществляется в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности за счет:

- средств приносящей доход деятельности;
- средств попечительского совета;
- добровольных пожертвований граждан и юридических лиц.

Ожидаемые

➤ Увеличение доходов от приносящей доход деятельности

результаты	<p>ежегодно не менее 1%.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Создание условий для успешной реализации платных образовательных услуг и иных видов услуг в соответствии с запросами рынка труда.</li> <li>➤ Увеличение контингента слушателей не менее 7% за период реализации.</li> <li>➤ Повышение качества предоставляемых услуг в соответствии с потребностями рынка труда и социальной обстановкой.</li> <li>➤ Удовлетворенность работодателей, родителей, обучающихся качеством образовательных услуг в колледже.</li> <li>➤ Укрепление материально-технической базы колледжа.</li> <li>➤ Расширение спектра образовательных услуг.</li> <li>➤ Формирование устойчивого положительного имиджа колледжа на уровне региона.</li> <li>➤ Вовлечение работодателей в реализацию Программы.</li> <li>➤ Увеличение доли педагогических работников колледжа, участвующих в реализации платных образовательных услуг до 32% от фактической численности педагогических работников.</li> <li>➤ Развитие системы образовательного консультирования и реализация принципов непрерывного образования.</li> <li>➤ Развитие рекламной деятельности по продвижению услуг и мероприятий через увеличение подписчиков в социальных сетях:             <ul style="list-style-type: none"> <li>– Одноклассники – по 35 чел. ежегодно.</li> <li>– ВКонтакте – по 200 чел. ежегодно</li> </ul> </li> <li>➤ Увеличение количества просмотров в группе ВКонтакте до 300 чел. ежемесячно.</li> </ul>
Управление и контроль за выполнением Программы	<p>Управление Программой осуществляет директор колледжа через заместителей директора.</p> <p>Общий контроль за исполнением Программы осуществляет Совет колледжа.</p>

## **2. ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА О РАЗВИТИИ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Колледж – многопрофильная образовательная организация, осуществляющая подготовку для различных отраслей промышленности: транспортной, машиностроительной, лёгкой, пищевой, а также сферы обслуживания.

В соответствии с лицензией, регистрационный номер № Л035-01247-71/00353459 от 19 января 2015 года, ГПОУ ТО «ДПК» осуществляет образовательную деятельность по следующим образовательным программам:

- профессионального образования,
- профессионального обучения,
- дополнительного образования.

В колледже эффективно реализуется идея организации непрерывного образования на базе одного учебного заведения.

9 сентября 2015 года в Донском политехническом колледже состоялось открытие многофункционального центра прикладных квалификаций и дополнительного образования (МФЦПКиДО), который осуществляет подготовку по программам профессионального обучения и дополнительного образования на 4-х образовательных площадках.

Развитие приносящей доход деятельности осуществляется в образовательном учреждении с 2004 г. Получено доходов в 2004 г. – 317914 рублей.

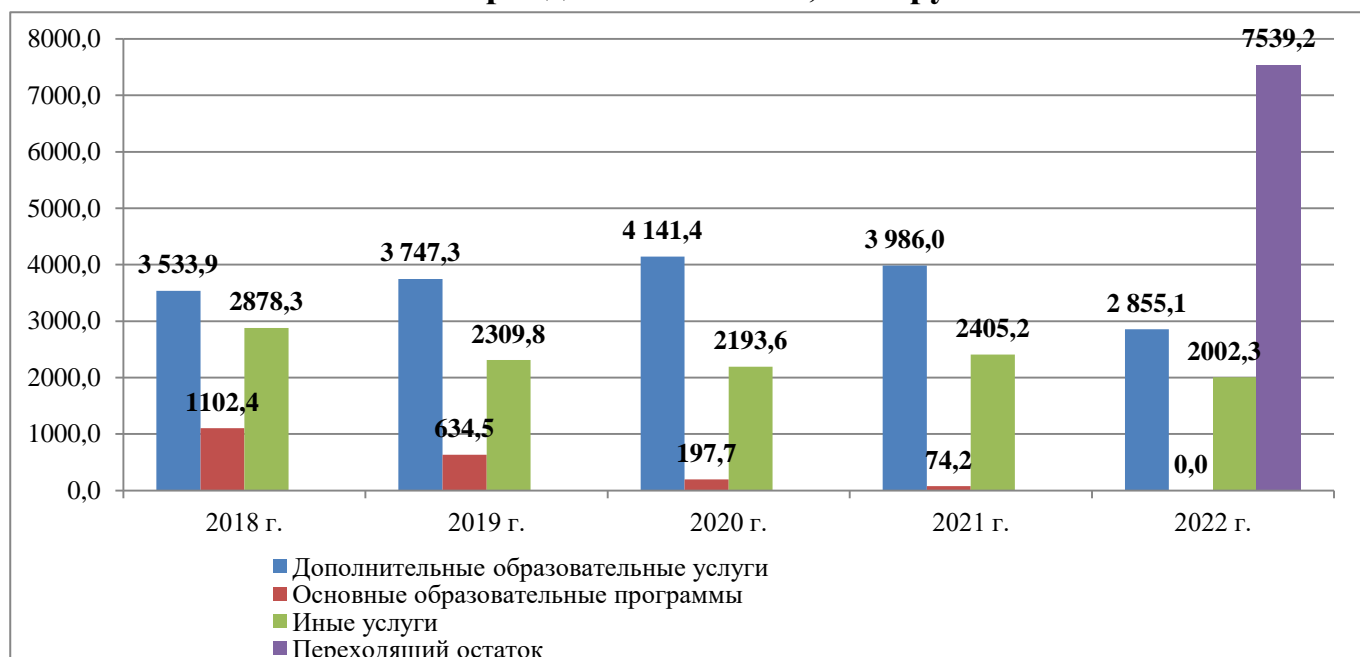


**Средства, полученные от приносящей доход деятельности  
за период с 2015 г. по 2022\* г.**

Год	Доход от платных услуг, руб.				Доля образовательных услуг в общих доходах от платных услуг, %
	Всего	из них, образовательных услуг			
		Итого	из них, образовательных услуг по программам дополнительного образования и профессионального обучения	из них, основных образовательных программ	
2015	5170244,32	3176322,36	2488156,65	688165,71	61
2016	7288935,39	4274183,89	3120531,19	1153652,70	59
2017	6926854,69	4520812,56	3186389,84	1334422,72	65
2018	7514669,34	4636369,64	3533943,55	1102426,09	62
2019	6691600,00	4381800,00	3747300,00	634500,00	65
2020	6532736,62	4339170,37	4141449,85	197720,52	66
2021	6465328,84	4060168,28	3986001,73	74166,55	63
2022*	12396562,63	2855063,47	2855063,47	-	23/59

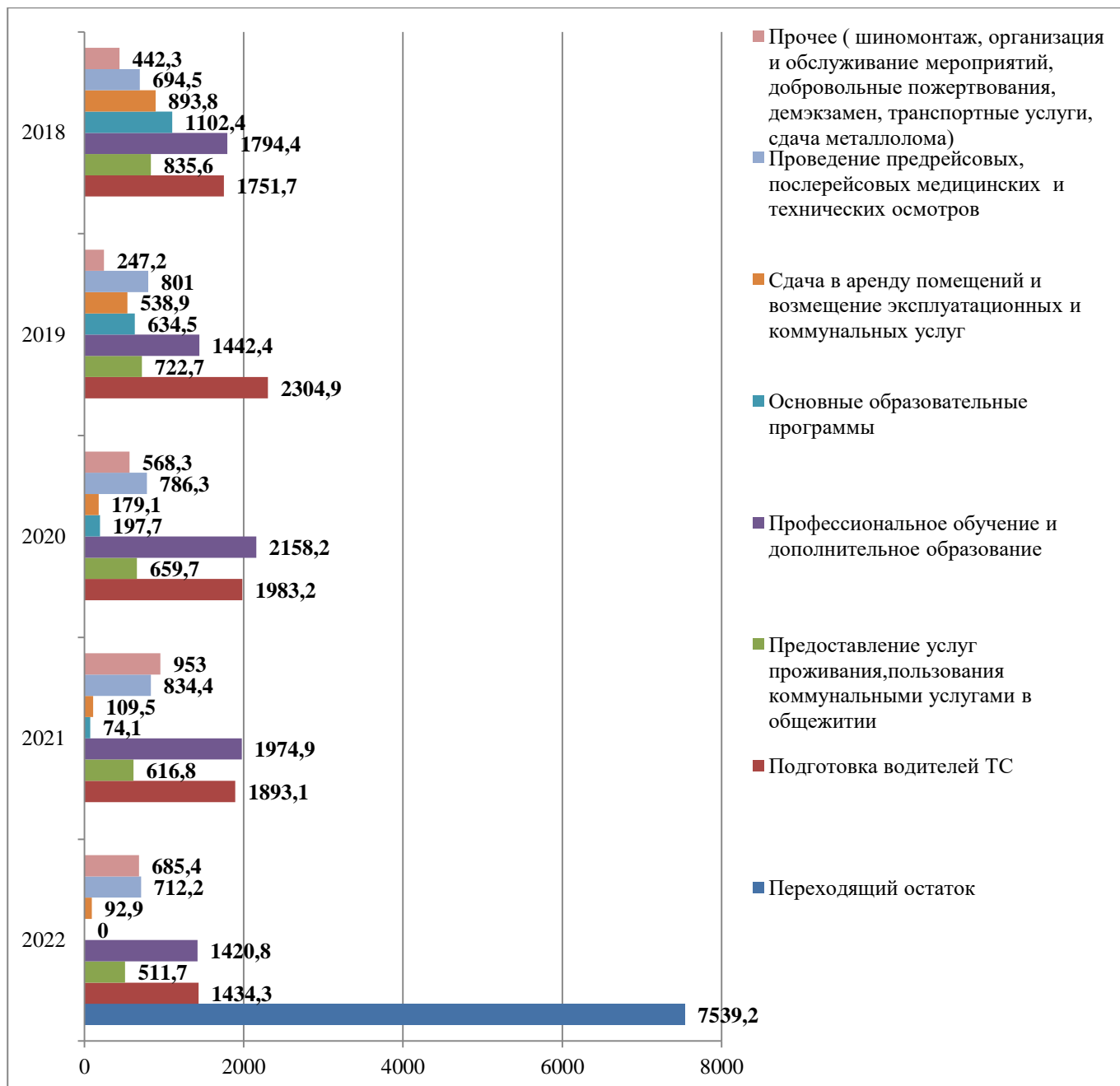
\* - данные по состоянию на 23.12.2022 г. (переходящий остаток в связи с реорганизацией – 7539,2 тыс. руб.)

**Сравнительный анализ средств,  
полученных от приносящей доход деятельности  
за период 2018-2022\* гг., тыс. руб.**



\* - данные по состоянию на 23.12.2022 г. (переходящий остаток в связи с реорганизацией – 7539,2 тыс. руб.)

**Сравнительный анализ средств,  
полученных от приносящей доход деятельности  
за период 2018-2022\* гг., тыс. руб.**



\* - данные по состоянию на 23.12.2022 г. (переходящий остаток в связи с реорганизацией – 7539,2 тыс. руб. )

**Структура доходов за период 2018-2022\* гг.**

Наименование	Доходы									
	2018 г. - 7514,7 тыс. руб.		2019 г. - 6691,6 тыс. руб.		2020 г. - 6926,8 тыс. руб.		2021 г. - 7514,7 тыс. руб.		2022 * г. - тыс. руб.	
	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	% от общих доходов	тыс. руб.	% от общих доходов	тыс. руб.	% от общих доходов	тыс. руб.	% от общих доходов
Подготовка водителей транспортных средств различных категорий	1751,7	23,3	2304,9	34,4	1983,2	30,4	1893,1	29,6	1434,3	29,6
Профессиональное обучение по профессии «Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом»	511,7	6,8	260,4	3,9	402,5	6,2	590,0	9,1	224,6	4,62
Профессиональное обучение по профессии «Парикмахер»	307,1	4,1	367,7	5,5	192,7	3,0	17,5	0,3	33,5	0,7
Профессиональное обучение по профессии «Повар» и повышение квалификации	272,4	3,7	258,8	3,9	105,0	1,6	14,0	0,2	121,9	2,5
Профессиональное обучение по профессии «Кондитер»	125,1	1,6	16,6	0,2	13,7	0,2	-	-	-	-
Профессиональное обучение по профессии «Станочник широкого профиля»	-	-	77,5	1,2	-	-	-	-	306,5	6,31
Профессиональное обучение по профессии «Специалист по маникюру»	319,2	4,2	331,5	4,9	127,3	1,9	33,0	0,5	-	-
Профессиональное обучение по профессии «Официант, бармен»	33,0	0,4	-	-	47,4	0,7	-	-	36,8	0,7
Профессиональное обучение по профессии «Швея»	16,0	0,2	104,7	1,5	-	-	-	-	85,0	1,7

Наименование	Доходы									
	2018 г. - 7514,7 тыс. руб.		2019 г. - 6691,6 тыс. руб.		2020 г. - 6926,8 тыс. руб.		2021 г. - 7514,7 тыс. руб.		2022 * г. - тыс. руб.	
	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	% от общих доходов	тыс. руб.	% от общих доходов	тыс. руб.	% от общих доходов	тыс. руб.	% от общих доходов
Профессиональное обучение по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»	-	-	-	-	-	-	65,3	1,0	-	-
Профессиональное обучение по профессии «Повар» (профподготовка и повышение квалификации) по стандартам Ворлдскиллс по компетенции «Поварское дело» (ФП «Содействие занятости»)	-	-	-	-	-	-	688,5	10,8	-	-
Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Туризм» (ФП «Содействие занятости»)	-	-	-	-	981,7	15,1	222,1	3,4	-	-
Дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации «Администратор гостиницы»	36,0	0,5	-	-	45,0	0,7	65,3	1,0	52,4	1,1
Дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации «Экскурсовод»	24,1	0,3	-	-	-	-	-	-	-	-
Дополнительное образование по общеразвивающей программе	57,5	0,8	25,0	0,4	15,0	0,2	56,1	0,9	29,3	0,6

Наименование	Доходы									
	2018 г. - 7514,7 тыс. руб.		2019 г. - 6691,6 тыс. руб.		2020 г. - 6926,8 тыс. руб.		2021 г. - 7514,7 тыс. руб.		2022 * г. - тыс. руб.	
	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	% от общих доходов	тыс. руб.	% от общих доходов	тыс. руб.	% от общих доходов	тыс. руб.	% от общих доходов
«Оформление и окрашивание бровей»										
Дополнительное образование по общеразвивающей программе «Карвинг»	36,4	0,5	—	—	16,8	0,2	22,4	0,3	-	-
Дополнительное образование по общеразвивающей программе «Начинающий шоколатье»	-	-	-	-	30,0	0,4	20,8	0,3	-	-
Дополнительное образование по общеразвивающей программе «Ораторское искусство»	-	-	-	-	6,4	0,1	-	-	4,5	0,09
Дополнительное образование «Обучение компьютерной грамотности»	-	-	-	-	106,5	1,6	28,3	0,4	-	-
Дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации «Оказание первой помощи»	55,9	0,7	—	—	-	-	-	-	3,0	0,06
Дополнительное образование по общеразвивающей программе «Ёсеку- уникальные блюда европейской кухни на японский лад»	-	-	-	-	-	-	35,0	0,5	-	-
Демонстрационный экзамен	-	-	-	-	-	-	568,7	8,9	386,4	7,92
Федеральный проект «Билет в будущее»	-	-	-	-	68,1	1,0	54,0	0,8	84,5	1,7

Наименование	Доходы									
	2018 г. - 7514,7 тыс. руб.		2019 г. - 6691,6 тыс. руб.		2020 г. - 6926,8 тыс. руб.		2021 г. - 7514,7 тыс. руб.		2022 * г. - тыс. руб.	
	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	% от общих доходов	тыс. руб.	% от общих доходов	тыс. руб.	% от общих доходов	тыс. руб.	% от общих доходов
Региональный проект «Первая профессия»	-	-	-	-	-	-	62,5	1,0	52,5	1,1
Подготовка и переподготовка квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена	1102,4	14,8	634,5	9,5	197,7	3,0	74,2	1,1	-	-
Оказание услуг шиномонтажа	22,8	0,3	10,0	0,1	16,6	0,2	20,7	0,3	-	-
Проведение предрейсовых, послерейсовых медицинских осмотров	524,9	6,9	622,4	9,3	662,5	10,4	703,5	11,0	547,7	11,3
Проведение технического осмотра	169,6	2,2	178,6	2,7	123,8	1,9	130,9	2,0	164,5	3,4
Обслуживание мероприятий	4,6	0	24,3	0,4	-	-	-	-	-	-
Добровольные пожертвования	373,0	4,9	160,0	2,4	480,0	7,3	170,0	2,6	667,0	13,7
Сдача металлолома, макулатуры	32,2	0,4	-	-	71,7	1,1	100,6	1,6	18,4	0,4
Транспортные услуги	9,2	0,1	9,2	0,1	-	-	-	-	-	-
Аренда помещений	572,9	7,7	361,8	5,4	64,8	1,0	12,2	0,2	4,6	0,1
Возмещение эксплуатационных и коммунальных услуг с аренды	320,9	4,4	177,1	2,7	114,3	1,7	97,3	1,5	88,3	1,8
Предоставление услуг проживания, пользования коммунальными и хозяйственными услугами в общежитии	835,6	11,2	722,7	10,8	659,7	10,1	616,8	9,6	511,7	10,6

Наименование	Доходы									
	2018 г. - 7514,7 тыс. руб.		2019 г. - 6691,6 тыс. руб.		2020 г. - 6926,8 тыс. руб.		2021 г. - 7514,7 тыс. руб.		2022 * г. - тыс. руб.	
	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	% от общих доходов	тыс. руб.	% от общих доходов	тыс. руб.	% от общих доходов	тыс. руб.	% от общих доходов
Прочие доходы	0,5	0	43,9	0,7	-	-	93,0	1,4	-	-
Итого:	7514,7	100	6691,6	100	6532,7	100	6465,3	100	4857,4	100
Переходящий остаток (ГПОУ ТО «ДКИТ»)	-	-	-	-	-	-	-	-	7539,2	-
Всего с учетом переходящего остатка (ГПОУ ТО «ДКИТ»)	-	-	-	-	-	-	-	-	12396,6	-

\* - данные по состоянию на 23.12.2022 г.

### Информация о количестве сотрудников, вовлеченных в развитие приносящей доход деятельности

Год	Количество сотрудников		Их них, участвующих в развитии внебюджетной деятельности			
	всего	в том числе педагогических работников	Административный персонал и прочие специалисты	Педагогические работники		Иные категории работников
				по программам дополнительного образования и профессионального обучения	по основным образовательным программам	
2018	197	72	13	27	11	6
2019	193	73	13	25	11 (до 30.06.2019г.)	6
2020	178	72	12	25	-	6
2021	169	67	12	19	-	6
2022	229*	87*	11	22	23*	6

\*- данные с учетом реорганизации

С сентября 2008 года по август 2015 года в структуре колледжа функционировало отделение дополнительного образования, реализующее 19 программ профессионального обучения, 5 дополнительных профессиональных программ. За период существования отделения дополнительного образования прошли подготовку на договорной основе – 1437 человек.

В сентябре 2015 года создана новая структура – многофункциональный центр прикладных квалификаций и дополнительного образования. В центре, согласно перечню, утвержденному министерством образования Тульской области, могут реализовываться 24 программы профессионального обучения, 8 программ дополнительного профессионального образования и 12 дополнительных общеразвивающих программ. За период работы Центра с сентября 2015 года по декабрь 2022 года профессиональное обучение и дополнительное образование получили 2342 человека.

Год	Численность слушателей		Доля студентов колледжа в общей численности слушателей, %
	Всего	в том числе студентов	
2015	121	22	18,2
2016	336	112	33,3
2017	283	110	38,9
2018	387	131	33,9
2019	294	95	32,3
2020	333	106	31,8
2021	340	105	30,8
2022	248	100	40,3



### 3. АНАЛИЗ ВНЕШНЕЙ И ВНУТРЕННЕЙ СРЕДЫ

#### 3.1. Анализ внешней среды

Внешняя среда оказывает разнообразное влияние, которое может проявляться в разных формах, предоставляя благоприятные условия и возможности для её эффективного функционирования и развития, либо создавая угрозы существования. Возможности и угрозы со стороны макроокружения, влияющие на развитие внебюджетной деятельности колледж.

Возможности	Угрозы
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Совершенствование и развитие внебюджетной деятельности</li> <li>➤ Расширение спектра образовательных услуг</li> <li>➤ Увеличение числа заказчиков за счет предприятий, организаций и ЦЗН</li> <li>➤ Участие в конкурсах</li> <li>➤ Участие в Федеральных и региональных проектах</li> <li>➤ Расширение социального партнерства с работодателями</li> <li>➤ Увеличение доходов от приносящей доход деятельности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Снижение платежеспособности потребителей образовательных услуг.</li> <li>➤ Неблагоприятная демографическая ситуация.</li> <li>➤ Уход населения в другие регионы с целью увеличения своих доходов.</li> <li>➤ Сокращение рабочих мест на предприятиях города.</li> <li>➤ Наличие конкурирующих организаций. 9 близлежащих организаций, ведущих подготовку водителей транспортных средств.</li> <li>➤ ГПОУ ТО «Новомосковский техникум пищевых биотехнологий», ГПОУ ТО «Богородицкий политехнический колледж» ведут подготовку по профессии «Повар».</li> <li>➤ ГПОУ ТО «Новомосковский многопрофильный колледж», ГПОУ ТО «Новомосковский техникум пищевых биотехнологий», ГПОУ ТО «Узловский машиностроительный колледж», ЧОУ ДПО «Учебный центр №57» ведут подготовку по профессии «Парикмахер».</li> <li>➤ ГПОУ ТО «Новомосковский многопрофильный колледж», ГПОУ ТО «Узловский машиностроительный колледж», ЧОУ ДПО «Учебный центр №57» ведут подготовку по профессии «Сварщик».</li> <li>➤ ГПОУ ТО «Новомосковский техникум пищевых биотехнологий», ЧОУ ДПО «Учебный центр №57», ГПОУ ТО «Новомосковский многопрофильный колледж» ведут подготовку по профессии «Специалист по маникюру».</li> <li>➤ Из-за участия в аукционах, организованных ЦЗН г. Тулы, конкурирующих организаций, демпингующих цены, возникает риск максимального снижения цены и невозможности заключить</li> </ul>

контракты на оказание услуг ниже точки безубыточности.

### 3.2. Анализ внутренней среды

Этот анализ позволил зафиксировать исходный уровень, на котором находится колледж на сегодняшний день, определил точку отсчета для дальнейших шагов к развитию внебюджетной деятельности.

#### Сильные и слабые стороны системы внебюджетной деятельности

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Широкий спектр образовательных услуг дополнительного образования с гибкими образовательными программами.</li> <li>➤ Возможность получения непрерывного образования.</li> <li>➤ Исследование рынка образовательных услуг (маркетинговая деятельность), реклама услуг в сети интернет.</li> <li>➤ Постоянное внимание к наращиванию ресурсов для создания современной учебно-материальной базы.</li> <li>➤ Повышение квалификации педагогических работников, развитие кадрового потенциала.</li> <li>➤ Сильный управленческий потенциал.</li> <li>➤ Психологическое сопровождение образовательного процесса.</li> <li>➤ Создание системы мониторинга качества образования в МФЦПК и ДО.</li> <li>➤ Использование современных педагогических технологий, в том числе ИКТ преподавателями.</li> <li>➤ Развитая сеть социального партнерства.</li> <li>➤ Наличие лицензии.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Кадровая потребность в специалистах с высшим профильным образованием, обладающих определенным набором компетенций.</li> <li>➤ Невозможность своевременного обновления материально-технической базы.</li> <li>➤ Невозможность предоставления обучающимся всего многообразия видов оборудования, используемых на производственных предприятиях.</li> <li>➤ Имеющиеся помещения и производственные площади требуют ремонта.</li> </ul>

Для успешного осуществления внебюджетной деятельности должна быть создана максимально благоприятная обстановка, а также заинтересованность каждого сотрудника в максимизации объемов внебюджетных средств и их эффективном использовании.

Наличие лицензии является необходимым условием для осуществления большинства видов внебюджетной деятельности.

Наличие необходимого учебного оборудования и помещений определяет возможность качественного осуществления образовательной деятельности, использования новых методик преподавания:

- информационные ресурсы создают условия для поддержки современных образовательных технологий, реализации дополнительных образовательных услуг, оказания услуг с использованием дистанционных технологий. Они являются фундаментом для разработки и реализации программных продуктов, баз данных, информационных систем, создают возможности решения организационных и управленческих задач на современном уровне;
- применение различных образовательных технологий, в том числе с помощью организации дистанционного обучения и внедрения практико-ориентированной (дуальной) модели обучения дает возможность доступа к получению качественного образования;
- библиотечный фонд дает возможность оказывать услуги по пользованию своими фондами, ксерокопированию, поддержке широкого спектра образовательных услуг;
- наличие достаточного количества преподавательского и учебно-вспомогательного персонала соответствующей квалификации дает возможность увеличения видов и объёма платных, в т.ч. дополнительных образовательных услуг;
- методическая база создает возможность расширения спектра и повышения качества образовательных услуг, способствует росту привлекательности образовательной организации;
- использование возможностей социальных сетей для рекламы.

По результатам анализа – с учетом сильных сторон – потенциальными «точками роста» и развития внебюджетной деятельности колледжа являются: созданная интегрированная образовательная среда для реализации программ среднего профессионального образования, обеспечение и развитие системы дополнительных образовательных услуг, расширение перечня дополнительных платных услуг, развитие маркетинговой деятельности, совершенствование организационной работы со слушателями МФЦПК и ДО, информатизация образовательного процесса, развитие и укрепление материально-технической базы с целью открытия новых образовательных услуг; расширение взаимодействия с ГУ ТО ЦЗН г. Донской, г. Кимовск, г. Узловая, расширение взаимодействия с предприятиями региона и социальными партнерами.

Учитывая слабые стороны системы, можно определить её ключевые проблемы, к числу которых относятся: недостаток – необходимость ремонта

производственных помещений и отсутствие возможности своевременного обновления материально-технической базы.

Программа предусматривает систему мероприятий по развитию инфраструктуры колледжа, развитию и совершенствованию социального партнерства, внедрению новых платных образовательных и иных видов услуг.

Реализация мероприятий программы позволит модернизировать материально-техническую базу, обеспечит внедрение новых обучающих технологий, позволит поощрять и финансово стимулировать работников колледжа, даст возможность обучающимся осваивать дополнительные компетенции, повышать уровень образования.

## **4. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

### **4.1. Основные направления и сроки реализации программы**

Сферы реализации программы:

- платные образовательные услуги;
- оказание платных услуг в сфере образования гражданам и юридическим лицам;
- оказание услуг шиномонтажа;
- предоставление услуг проживания, пользования коммунальными и хозяйственными услугами в общежитии;
- организация предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров;
- организация технического осмотра;
- сдача металлолома и драгоценных металлов при выведении основных средств из эксплуатации;
- иные виды платной деятельности в соответствии с Уставом.

Достижение основной цели программы – получение дополнительных доходов – возможно через решение следующих организационных задач:

- повышение престижности и привлекательности платных образовательных услуг, предоставляемых в колледже;
- увеличение контингента обучающихся;
- создание среды социально-психологической и физической комфортности;
- постоянное совершенствование материально-технической базы колледжа;
- расширение социального и образовательного пространства;
- создание широких возможностей для приобретения необходимых квалификаций для всех заинтересованных групп населения;
- увеличение количества реализуемых платных образовательных услуг и иных видов услуг.

Реализация программы рассчитана на 2023-2025 гг.

Созданию программы предшествовал анализ конкурентной среды на основе мониторинга видов услуг и ценовой политики организации.

В число подготовительных мероприятий необходимо отнести:

- распространение буклетов по городу в специально отведённых местах;

- взаимодействие с ЦЗН по вопросам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования населения, проведения анкетирования по выявлению предпочтений среди незанятого населения в получении дополнительного образования;
- распространение информации на ярмарках учебных мест и в профориентационной деятельности;
- размещение информации на предприятиях города;
- размещение информации на сайте колледжа, в социальных сетях;
- предоставление информации в комитеты по образованию муниципальных образований;
- анкетирование родителей и студентов, с целью выявления предпочтений в получении профессионального обучения и дополнительного образования;
- информирование студентов колледжа, родителей о программах, реализуемых в МФЦПК и ДО.

## 5. ПЛАН МЕРОПРИТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации			Ответственные/исполнители
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	
<b>1.</b>	<b>Разработка новых учебных планов и образовательных программ</b>				
1.1.	Дополнительное образование по общеразвивающей программе «Пряничная мастерская»	январь			Заведующий отделом ДО Заведующий отделением «ОПиТО» Заведующий методическим кабинетом Преподаватели профессионального цикла
1.2	Дополнительное образование по общеразвивающей программе «Автоматизированное проектирование»	январь			Заведующий отделом ДО Заведующий отделением «МиЭ» Заведующий методическим кабинетом Преподаватели профессионального цикла
1.3	Дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации «Технологии веб-разработки»	январь			Заведующий отделением «Информационные технологии» Заведующий отделом ДО Заведующий методическим кабинетом Преподаватели профессионального цикла
1.4	Дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации «Основы графического дизайна»	февраль			Заведующий отделением «Информационные техн» Заведующий отделом ДО Заведующий методическим кабинетом Преподаватели профессионального цикла
1.5	Дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации «Автоэлектрик»	февраль			Заведующий отделом ДО Заведующий отделением «ТС» Заведующий методическим кабинетом Преподаватели профессионального цикла
1.6	Дополнительное образование по общеразвивающей программе «Основы SMM-продвижения»	март			Заведующий отделом ДО Заведующий методическим кабинетом Менеджер
1.7	Дополнительное образование по общеразвивающей	май			Заведующий отделом ДО

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации			Ответственные/исполнители
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	
	программе «Пиццамейкер»				Заведующий отделением «ОПиТО» Заведующий методическим кабинетом Преподаватели профессионального цикла
1.8	Дополнительное профессиональное образование по программе «Гостиничное дело»		февраль		Заведующий отделом ДО Заведующий отделением «СО» Заведующий методическим кабинетом
<b>2</b>	<b>Рекламная деятельность по продвижению услуг и мероприятий</b>				
2.1.	Реклама в социальных сетях: – Одноклассники – ВКонтакте	в течение года	в течение года	в течение года	Зам. директора по УПРиМ Зав. МФЦПКиДО Зав. отделом ДО Специалист по маркетингу
2.2.	Иные виды рекламы: – Раздача буклетов – Реклама по радио в колледже – Реклама в общественном транспорте – Реклама в СМИ – Письма в комитеты по образованию/ детские сады/ школы/ администрации/ на предприятия	в течение года	в течение года	в течение года	Зам. директора по УПРиМ Зав. МФЦПКиДО Зав. отделом ДО Менеджер Специалист по маркетингу
<b>3.</b>	<b>Реализация образовательных услуг</b>				
3.1.	Профессиональное обучение по профессии «Водитель ТС категории «А»	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом ДО Методист Заведующий Кимовским отделением Менеджер Преподаватели Мастера п/о
3.2.	Профессиональное обучение по профессии «Водитель ТС категории «В»	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом ДО Методист Заведующий Кимовским отделением



№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации			Ответственные/исполнители
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	
					Менеджер Преподаватели Мастера п/о
3.3.	Профессиональное обучение по профессии «Водитель ТС категории «СЕ»	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом ДО Методист Преподаватели Мастера п/о
3.4.	Профессиональное обучение по профессии «Водитель автомобиля категории «С» (переподготовка с категории «В» на категорию «С»)	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом ДО Методист Преподаватели Мастера п/о
3.5.	Профессиональное обучение по профессии «Кондитер»	-	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом ДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.6.	Профессиональное обучение по профессии «Официант, бармен»	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом ДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.7.	Профессиональное обучение по профессии «Парикмахер»	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом ДО Заведующий Кимовским отделением Методист Менеджер Преподаватель Мастер п/о
3.8.	Профессиональное обучение по профессии «Повар»	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации			Ответственные/исполнители
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	
					Заведующий отделом ДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.9.	Профессиональное обучение по программе повышения квалификации по профессии «Повар»	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом ДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.10.	Профессиональное обучение по профессии «Специалист по маникюру»	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом ДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.11.	Профессиональное обучение по профессии «Станочник широкого профиля»	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом ДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.12.	Профессиональное обучение по профессии «Швея»	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом ДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.13.	Профессиональное обучение по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом ДО Методист Преподаватель Мастер п/о
3.14.	Профессиональное обучение по профессиям «Сварщик дуговой сварки неплавящимся	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом ДО

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации			Ответственные/исполнители
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	
	электродом в защитном газе», « Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом»				Заведующий Кимовским отделением Методист Преподаватель Мастер п/о
3.15.	Дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации «Администратор гостиницы»	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом ДО Методист Преподаватель
3.16.	Дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации «Оказание первой помощи»	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом ДО Методист Преподаватель
3.17.	Дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации «Экскурсовод»	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом ДО Методист Преподаватель
3.18.	Дополнительное профессиональное образование по программе «Гостиничное дело»	–	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом ДО Методист Преподаватель
3.19.	Дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации «Технологии веб-разработки»	+	+	+	Заместитель директора по УПР Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом ДО Методист Преподаватель
3.20.	Дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации «Основы графического дизайна»	+	+	+	Заместитель директора по УПР Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом ДО Методист Преподаватели
3.21	Дополнительное профессиональное образование по	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации			Ответственные/исполнители
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	
	программе повышения квалификации « Кадровое делопроизводство»				Заведующий отделом ДО Методист Преподаватель
3.22.	Дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации « 3D прототипирование»	+	+	+	Заместитель директора по УПР Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом ДО Методист Преподаватель
3.23.	Дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации «Автоэлектрик»	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом ДО Методист Преподаватель
3.24.	Дополнительное образование по общеразвивающей программе «Карвинг»)	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом ДО Методист Преподаватель
3.25.	Дополнительное образование по общеразвивающей программе «Начинающий шоколатье»)	-	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом ДО Методист Преподаватель
3.26.	Дополнительное образование по общеразвивающей программе «Автоматизированное проектирование»	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом ДО Методист Преподаватель
3.27.	Дополнительное образование по общеразвивающей программе «Ораторское искусство»	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом ДО Методист Преподаватель
3.28.	Дополнительное образование по общеразвивающей программе «Оформление и окрашивание бровей»	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом ДО Методист

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации			Ответственные/исполнители
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	
					Преподаватель
3.29.	Дополнительное образование по общеразвивающей программе «Пиццамейкер»	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом ДО Методист Преподаватель
3.30.	Дополнительное образование по общеразвивающей программе «Пряничная мастерская»	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом ДО Методист Преподаватель
3.31	Дополнительное образование по общеразвивающей программе «Основы SMM-продвижения»	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом ДО Методист Менеджер Преподаватель
3.32	Дополнительное образование по общеразвивающей программе «Ёсеку- уникальные блюда европейской кухни на японский лад»	+	+	+	Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом ДО Методист Преподаватель
3.33	Участие в федеральных и региональных проектах	+	+	+	Заместитель директора по УПРиМ Заместитель директора по УПР Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом ДО Методист Менеджер Преподаватель Мастер п/о
3.34.	Подготовка специалистов среднего звена с полным возмещением затрат	+	+	+	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УМР Зав. методическим кабинетом Методист Преподаватели

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации			Ответственные/исполнители
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	
<b>4.</b>	<b>Реализация прочих услуг</b>				
4.1.	Предоставление услуг проживания, пользования коммунальными и хозяйственными услугами в общежитии	+	+	+	Заместитель директора по БиХР Заведующий отделом закупок и фин. работе Заведующий общежитием
4.2.	Технический осмотр ТС	+	+	+	Заместитель директора по БиХР Начальник гаража Заведующий отделом закупок и фин. работе
4.3.	Оказание услуг по шиномонтажу	+	+	+	Заместитель директора по БиХР Заведующий лабораторией Заведующий отделом закупок и фин. работе
4.4.	Предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр водителей	+	+	+	Заведующий центром охраны здоровья Заведующий отделом закупок и фин. работе
4.5.	Эксплуатационно-коммунальные услуги, возмещаемые арендаторами	+	+	+	Заместитель директора по БиХР Заведующий отделом закупок и фин. работе
<b>5.</b>	<b>Мониторинг</b>				
5.1.	Мониторинг выполнения мероприятий Программы развития	1 раз в год	1 раз в год	1 раз в год	Заместитель директора по УПРиМ Заведующий МФЦПКиДО Заведующий отделом закупок и фин. работе

Приложение 1

**ПЛАНИРУЕМЫЕ ДОХОДЫ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ**

№ п/п	Наименование мероприятий	Потребитель	год								
			2023			2024			2025		
			Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.	Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.	Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.
1	2	3	9	10	11	12	13	14	12	13	14
1.	Профессиональное обучение по профессии «Водитель автомобиля категории «В»	Население Студенты	80	25000	2000,0	85	26000	2210,0	85	27000	2295,0
2.	Профессиональное обучение по профессии «Водитель автомобиля категории «А»	Население Студенты	3	13300	39,9	4	13900	55,6	4	14200	56,8
3.	Профессиональное обучение по профессии «Водитель категории «С» (переподготовка с категории «В» на категорию «С»)	Население Студенты	3	21500	64,5	3	22000	66,0	3	22000	66,0
4.	Профессиональное обучение по профессии «Водитель категории «СЕ»	Население Студенты	3	18500	55,5	3	19000	57,0	3	19500	58,5
5.	Профессиональное обучение по профессии «Кондитер»	Студенты Население	-	-	-	10	8500	85,0	10	9000	90,0
6.	Профессиональное обучение по профессии «Официант, бармен»	Студенты Население	10	8500	85,0	10	9000	90,0	10	9500	95,0
7.	Профессиональное обучение по профессии «Парикмахер»	Студенты Население	5	11000	55,0	5	11500	57,5	5	12000	60,0
8.	Профессиональное обучение по профессии «Повар»	Студенты Население	10	11000	152,0	10	11500	171,0	10	12000	200,0
9.	Профессиональное обучение (повышения квалификации по профессии «Повар»)	Студенты Население	5	4500	22,5	5	5000	25,0	5	5500	27,5
10.	Профессиональное обучение по профессии «Специалист по маникюру»	Студенты Население	6	9900	59,4	6	10300	61,8	6	10800	64,8
11.	Профессиональное обучение по профессии «Станочник	Студенты	5	18900	94,5	5	20000	100,0	5	21000	105,0

№ п/п	Наименование мероприятий	Потребитель	год									
			2023			2024			2025			
			Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.	Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.	Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.	
1	2	3	9	10	11	12	13	14	12	13	14	
	широкого профиля»	Население										
12.	Профессиональное обучение по профессии «Швея»	Студенты Население	3	12500	37,5	3	12500	37,5	3	12500	37,5	
13.	Профессиональное обучение по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»	Население Студенты	5	13500	67,5	5	14000	70,0	5	14500	72,5	
14.	Профессиональное обучение по профессиям «Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе», «Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом»	Студенты Население	15	16900	253,5	15	17500	262,5	15	18000	270,0	
15.	Дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации «Администратор гостиницы»	Студенты Население	10	5000	50,0	10	5300	53,0	10	5600	56,0	
16.	Дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации «Оказание первой помощи»	Студенты Население	3	1000	3,0	3	1100	3,3	3	1100	3,3	
17.	Дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации «Экскурсовод»	Население Студенты	5	4700	23,5	5	4900	24,5	5	5100	25,5	
18.	Дополнительное профессиональное образование по программе «Гостиничное дело»	Студенты Население	-	-	-	5	12000	60,0	5	12000	60,0	
19.	Дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации «Технологии веб-разработки»	Студенты Население	10	7000	70,0	10	7000	70,0	10	7000	70,0	



№ п/п	Наименование мероприятий	Потребитель	год								
			2023			2024			2025		
			Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.	Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.	Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.
1	2	3	9	10	11	12	13	14	12	13	14
20.	Дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации «Основы графического дизайна»	Студенты Население	10	7000	70,0	10	7000	70,0	10	7000	70,0
21.	Дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации «Кадровое дело/производство»	Студенты Население	5	5600	28,0	5	6000	30,0	5	6500	32,5
22.	Дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации «3D прототипирование»	Студенты Население	10	7000	70,0	10	7000	70,0	10	7000	70,0
23.	Дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации «Автоэлектрик»	Студенты Население	7	11000	77,0	7	11500	80,5	7	12000	84,0
24.	Дополнительное образование по общеразвивающей программе «Автоматизированное проектирование»	Студенты Население	10	1950	19,5	10	2000	20,0	10	2000	20,0
25.	Дополнительное образование по общеразвивающей программе «Карвинг»	Студенты Население	10	3200	32,0	10	3400	34,0	10	3600	36,0
26.	Дополнительное образование по общеразвивающей программе «Пиццамейкер»)	Студенты Население	7	3900	27,3	7	3900	27,3	7	3900	27,3
27.	Дополнительное образование по общеразвивающей программе «Ёсеку- уникальные блюда европейской кухни на японский лад»	Студенты Население	5	3500	17,5	5	3500	17,5	5	4000	20,0
28.	Дополнительное образование по общеразвивающей программе «Ораторское искусство»	Студенты Население	15	400	6,0	15	450	6,8	20	500	10,0
29.	Дополнительное образование по общеразвивающей программе «Оформление и окрашивание бровей»	Население Студенты	12	3200	38,4	12	3500	42,0	12	3800	45,6
30.	Дополнительное образование по общеразвивающей программе «Начинающий шоколадье»	Население Студенты	-	-	-	10	6000	60,0	10	6000	60,0

№ п/п	Наименование мероприятий	Потребитель	год								
			2023			2024			2025		
			Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.	Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.	Планируемое количество услуг	Сметная стоимость на 1 услугу*	Планируемые доходы, тыс. руб.
1	2	3	9	10	11	12	13	14	12	13	14
31.	Дополнительное образование по общеразвивающей программе «Пряничная мастерская»	Население Студенты	5	4500	22,5	5	5000	25,0	5	5000	25,0
32.	Дополнительное образование по общеразвивающей программе «Основы SMM-продвижения»	Население Студенты	5	5500	27,5	5	5500	27,5	5	6000	30,0
33.	Подготовка специалистов среднего звена с полным возмещением затрат	Студенты	90 4 3 10	38000 21250 32000 32000	3921,0	90 4 10	38000 85000 32000	3825,0	90 4 10	38000 85000 32000	3825,0
34.	Эксплуатационно-коммунальные услуги, возмещаемые арендаторами	Юридические лица	-	-	105,5	-	-	110,0	-	-	115,0
35.	Предоставление услуг проживания, пользования коммунальными и хозяйственными услугами в общежитии	Студенты Население	-	-	415,0	-	-	150,0	-	-	160,0
36.	Технический осмотр ТС	Юридические лица	1800	80	144,0	1800	80	144,0	1800	90	162,0
37.	Оказание услуг по шиномонтажу	Население Сотрудники Студенты			25,0			25,0			25,0
38.	Предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр водителей	Юридические лица	6300	80	504,0	6300	80	504,0	6300	85	535,5
	<b>Итого:</b>				<b>8683,5</b>			<b>8828,3</b>			<b>9066,3</b>

*\*– сметная стоимость на 1 услугу планировалась по результатам мониторинга цен на данные услуги на сайтах учреждений или по фактическому расчёту, утверждённому в колледже.*

Планируется увеличить доходы по приносящей доход деятельности:

- в 2024 году в сравнении с 2023г. на 144,8 тыс. руб. (на 1,7 %)
- в 2025 году в сравнении с 2024г. на 238,0 тыс. руб. (на 2,7 %)

Приложение 2

**ПЛАН ДОСТИЖЕНИЙ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ**

Количественный показатель (индикатор) достижения цели проекта	Значение		
	2023	2024	2025
Количество реализуемых программ профессионального обучения, дополнительного профессионального образования, дополнительного образования детей и взрослых, ед.	29	32	32
Количество основных программ подготовки специалистов среднего звена	4	3	3
Количество обученных по программам профессиональной подготовки и дополнительного образования, чел.	267	298	303
Количество обученных по договорам с предприятиями (организациями), ЦЗН, ед.	15	15	15
Количество обученных по основным программам подготовки специалистов среднего звена	107	104	104
Доля педагогических работников колледжа, вовлечённых в подготовку, переподготовку, повышение квалификации разных групп населения, от фактической численности педагогических работников (%).	30	31	32
Количество разработанных программ в МФЦПКиДО с использованием современных образовательных технологий (дистанционные технологии, электронное обучение и т.д.), ед.	1	2	2
Соотношение объема внебюджетных средств, полученных от реализации платных образовательных услуг к общему объёму внебюджетных средств, %.	86	89	89
Доходы от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	8683,5	8828,3	9066,3